



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

с. Верхний Услон

О внесении изменений в Устав
МБДОУ «Макуловский детский сад»

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района № 996 от 05.09.2018 «О внесении изменений в уставы муниципальных учреждений района, учредителем которых является Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района», Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Макуловский детский сад» Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан (утвержденный постановлением Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан от 07.07.2015 № 985) (далее – Устав) следующие изменения и дополнения:

Дополнить Устав разделом под номером 7 «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов» с пунктами следующего содержания:

7.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и правами и законными интересами Учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

7.2. Под личной заинтересованностью работника Учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

7.3. Заведующий Учреждения обязан уведомлять Учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.4. Работник Учреждения обязан уведомлять Заведующего Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.4.1. Порядок уведомления Заведующего Учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются Заведующим Учреждения».

2. Раздел «Реорганизация и ликвидация» Устава считать соответственно разделом 8.

3. Раздел «Заключительные положения» Устава считать соответственно разделом 9.

4. Заведующей МБДОУ «Макуловский детский сад» Масловой Е.Н. произвести государственную регистрацию изменений в установленном действующим законодательством порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Руководитель
Исполнительного комитета**

Л.С. Хакимзянов

Подг. и отп.
Лькина Ю.С.
в 5 экз.

УТВЕРЖДЕН
Постановлением Руководителя
Исполнительного комитета
Верхнеуслонского муниципального района
Республики Татарстан
от «___» _____ 2018 г. № _____
_____ Л.С. Хакимзянов

**О внесении дополнений и изменений
в Устав Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Макуловский детский сад»
Верхнеуслонского муниципального района
Республики Татарстан**

ПРИНЯТ
Общим собранием коллектива
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Макуловский детский сад»
Верхнеуслонского муниципального
района Республики Татарстан
Протокол
от 31 августа 2018 г. № 1
Председатель
_____ М.Р. Салахутдинова

2018 г.

1. Дополнить Устав разделом под номером 7 «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов» с пунктами следующего содержания:

7.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и правами и законными интересами Учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

7.2. Под личной заинтересованностью работника Учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

7.3. Заведующий Учреждения обязан уведомлять Учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.4. Работник Учреждения обязан уведомлять Заведующего Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.4.1. Порядок уведомления Заведующего Учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются Заведующим Учреждения».

2. Разделу «Реорганизация и ликвидация» присвоить номер 8.

3. Разделу «Заключительные положения» присвоить номер 9.

Лист согласования к документу № 1331 от 14.11.2018

Инициатор согласования: Лыкина Ю.С. Методист

Согласование инициировано: 12.11.2018 15:34

Лист согласования

Тип согласования: **смешанное**

| № | ФИО | Срок согласования | Результат согласования | Замечания |
|---|------------------|-------------------|--|-----------|
| Тип согласования: параллельное | | | | |
| 1 | Галимуллина Л.Т. | | Согласовано 13.11.2018 - 16:23 | - |
| 2 | Мингазова А.К. | | Согласовано 13.11.2018 - 14:26 | - |
| 3 | Салихов Е.М. | | Согласовано 12.11.2018 - 16:40 | - |
| Тип согласования: последовательное | | | | |
| 4 | Хакимзянов Л.С. | |  Подписано 13.11.2018 - 20:25 | - |