**Работник помни:**

Получение заработной платы в «конверте» влечет за собой множество неприятных «сюрпризов». Соглашаясь на выплату «серой» заработной платы, вы рискуете:

* получить лишь «белую» часть заработной платы в случае любого конфликта с начальником;
* не получить в полном объеме отпускные, расчет при увольнении;
* получить оплату больничного, исходя из «белой» части заработной платы;
* почти полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и прочими ситуациями;
* не получить необходимый вам кредит в банке;
* получить отказ в выдаче визы;
* получить минимальную пенсию в случае назначения пенсии по старости или установления инвалидности.

**Для работодателя «серая» зарплата тоже имеет минусы:**

* материальная ответственность работника ограничивается среднемесячным заработком. Следовательно, в соответствии **со статьей 241 ТК РФ**, [размер возмещения за ущерб, нанесенный имуществу работодателя](http://planetahr.ru/publication/3145/), будет ограничен размером «белой» зарплаты сотрудника;
* в случае налоговой проверки выявленное налоговое правонарушение повлечет за собой наложение штрафа.