



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

с. Верхний Услон

**О внесении изменений в постановление  
Исполнительного комитета Верхнеуслонского  
муниципального района от 31.08.2018 № 969 «Об  
условиях оплаты труда работников муниципальных  
образовательных организаций Верхнеуслонского  
муниципального района Республики Татарстан»**

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления кабинета Министров Республики Татарстан» Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан от 31.08.2018 № 969 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан», следующие изменения:

1.1. Положение об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. Положение об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.3. Положение об условиях оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Верхнеуслонского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника муниципального казенного учреждения «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан».

**Руководитель**

**И.И. Шакиров**

**Положение  
об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций  
Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад, ставка заработной платы работника организации, установленные ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников, занятых в сфере культуры, искусства и кинематографии, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников общеобразовательных организаций Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан (далее - работники образования, работники культуры, медицинские работники) определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная пла

размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Руководители общеобразовательных организаций:

проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников общеобразовательных организаций тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников общеобразовательных организаций.

6. Учредители общеобразовательных организаций:

ежегодно утверждают должностные оклады руководителям общеобразовательных организаций на начало учебного года;

осуществляют оценку эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, на основании которой устанавливают им стимулирующие выплаты.

## **II. Определение базовых окладов работников**

в общеобразовательных организациях Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан

1. Базовые оклады работников образования в общеобразовательных организациях Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Вожатый	9 489	-	-
	Помощник воспитателя	9 489	-	-
	Секретарь учебной части	9 489	9 868	-
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Дежурный по режиму	-	10 015	10 020
	Младший воспитатель	9 550	10 015	
Второй квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации	-	10 273	10 280
	Старший дежурный по режиму			
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	-	11 680	14 200
	Инструктор по физической культуре			
	Музыкальный руководитель			
	Старший вожатый			

Второй квалификационный уровень	Концертмейстер	-	11 687	14 220
	Педагог дополнительного образования			
	Педагог-организатор			
	Социальный педагог			
	Тренер-преподаватель			
	Инструктор-методист	-	-	14 220
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	-	11 693	14 232
	Мастер производственного обучения			
	Педагог-психолог			
	Старший инструктор-методист	-	-	14 232
	Старший педагог дополнительного образования	-	-	14 232
	Старший тренер-преподаватель	-	-	14 232
	Методист	-	-	14 232
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	-	11 695	14 236
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности			
	Руководитель физического воспитания			
	Учитель			
	Старший воспитатель	-	-	14 236
	Старший методист	-	-	14 236
	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере	-	-	14 236

	высшего и дополнительного профессионального образования)			
	Учитель-дефектолог	-	-	14 236
	Учитель-логопед (логопед)	-	-	14 236
	Педагог-библиотекарь	-	-	14 236
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, организации, реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	-	-	14 301
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других	-	-	14 364

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии в общеобразовательных организациях Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		
Аккомпаниатор	10 000	10 300
Культурорганизатор		
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
Библиотекарь	10 500	13 000
Звукооператор		
Ведущий библиотекарь		
Художник-декоратор		
Главный библиотекарь		
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	11 700	14 300
Заведующий отделом (сектором) музея		

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в общеобразовательных организациях Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный	Наименование должности	Размер базового
------------------	------------------------	-----------------

уровень		оклада в месяц, рублей
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа медицинский и фармацевтический персонал первого уровня</b>		
Первый квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	9 489
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала</b>		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	10 000
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	10 500
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	11 000
	Медицинская сестра по физиотерапии	
	Медицинская сестра по массажу	
Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	11 700
	Медицинская сестра процедурной	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	12 700
	Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров</b>		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	14 200

4. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

5. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

### **III. Норма часов и нормативное количество услуг за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников образования**

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников общеобразовательных организаций устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2. Норма часов преподавательской (педагогической) работы за ставку заработной платы устанавливается:

руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) в объеме 360 часов в год;

директорам начальных общеобразовательных организаций с количеством обучающихся до 50 человек (кроме начальных общеобразовательных организаций, закрепленных для прохождения педагогической практики студентов педагогических колледжей), вечерних (сменных) общеобразовательных организаций с количеством учащихся до 80 человек (в городах и поселках городского типа - до 100 человек) в объеме 10 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) работников культуры, медицинских работников определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками образования, составляет:

3.1. Преподавателям, учителям, инструкторам по труду, мастерам производственного обучения, руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки:

25 человек - в классах городских общеобразовательных организаций (в том числе гимназий, лицеев, вечерних (сменных) общеобразовательных школ), реализующих общеобразовательную программу и общеобразовательную программу, обеспечивающую дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по одному или нескольким предметам;

20 человек - в классах общеобразовательных организаций, имеющих интернат, начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе с углубленным изучением отдельных предметов, гимназий-интернатов, лицеев-интернатов, городских санаторных образовательных организаций, имеющих интернат, городских санаторно-лесных школ, кадетских школ, кадетских школ, имеющих интернат;

15 человек - в классах сельских санаторных образовательных организаций, имеющих интернат, и сельских санаторно-лесных школ, сельских вечерних (сменных) общеобразовательных школ, реализующих общеобразовательную программу и общеобразовательную программу, обеспечивающую дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по одному или нескольким предметам;

14 человек - в классах сельских общеобразовательных организаций (в том числе гимназий и лицеев), реализующих общеобразовательную программу и общеобразовательную программу, обеспечивающую дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по одному или нескольким предметам;

10 человек - в классах (группах) специальных общеобразовательных школ (учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным поведением);

9 человек - в группах с заочной формой обучения вечерних (сменных) общеобразовательных школ.

При проведении занятий по иностранному языку, родному языку и литературе, русскому

языку и литературе в общеобразовательных организациях с национальным языком обучения на первой, второй и третьей ступенях общего образования, трудовому обучению на второй и третьей ступенях общего образования, физической культуре на третьей ступени общего образования, по информатике и вычислительной технике, физике и химии (во время практических занятий) допускается деление класса на две группы: в городских общеобразовательных организациях, если наполняемость класса составляет 25 человек, и в сельских - не менее 20 человек.

3.2. Преподавателям, учителям, инструкторам по труду, мастерам производственного обучения, руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки, педагогам дополнительного образования, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, воспитателям групп продленного дня, работающим непосредственно с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья:

5 человек - для общеобразовательных организаций, специальных (коррекционных) классов в общеобразовательных организациях:

I вида - для глухих детей с задержкой психического развития или умственной отсталостью;

II вида - для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, и умственной отсталостью;

II вида - для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, и задержкой психического развития;

III вида - для слепых детей с задержкой психического развития;

III вида - для слепых детей с умственной отсталостью;

IV вида - для слабовидящих и поздноослепших детей с умственной отсталостью;

VI вида - для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата и умственную отсталость;

6 человек - для общеобразовательных организаций, специальных (коррекционных) классов в общеобразовательных организациях:

I вида - для глухих детей;

II вида - для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха;

8 человек - для общеобразовательных организаций III вида для слепых детей, для общеобразовательных организаций для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья (задержкой психического развития и легкими формами умственной отсталости), совершивших общественно опасные деяния;

10 человек - для общеобразовательных организаций, специальных (коррекционных) классов в общеобразовательных организациях:

II вида - для слабослышащих и позднооглохших с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха;

VI вида - для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата;

VIII вида - для глубоко умственно отсталых детей;

12 человек - для общеобразовательных организаций, специальных (коррекционных) классов в общеобразовательных организациях:

IV вида - для слабовидящих и поздноослепших детей;

V вида - для детей, имеющих тяжелые нарушения речи;

VII вида - для детей, имеющих задержку психического развития;

VIII вида - для умственно отсталых детей;

20 человек - для санаторных образовательных организаций для детей, нуждающихся в длительном лечении, находящихся в городской местности;

15 человек - для санаторных образовательных организаций для детей, нуждающихся в длительном лечении, находящихся в сельской местности.

При проведении занятий по трудовому обучению, социально-бытовой ориентировке, факультативных занятий класс (группа) делится на две подгруппы. При делении класса (группы) на подгруппы учитывается профиль трудового обучения для девочек и мальчиков, а

также вид общеобразовательной организации.

3.3. Воспитателям групп продленного дня образовательных организаций - 25 человек.

3.4. Воспитателям общеобразовательных организаций, воспитателям в образовательных организациях, имеющих интернат, в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, интернатах при общеобразовательных организациях:

20 человек - в интернате при общеобразовательной организации, в общеобразовательной организации, имеющей интернат;

10 человек - в городской санаторной образовательной организации для детей, нуждающихся в длительном лечении;

7 человек - в сельской санаторной образовательной организации для детей, нуждающихся в длительном лечении;

5 человек - для специальной общеобразовательной школы (учебно-воспитательной организации для обучающихся с девиантным поведением), общеобразовательной организации, имеющей интернат:

I вида - для глухих детей с задержкой психического развития или умственной отсталостью;

II вида - для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, и умственной отсталостью;

II вида - для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, и задержкой психического развития;

III вида - для слепых детей с задержкой психического развития;

III вида - для слепых детей с умственной отсталостью;

IV вида - для слабовидящих и поздноослепших детей с умственной отсталостью;

VI вида - для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата и задержку психического развития;

VI вида - для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата и умственную отсталость;

4 человека - для общеобразовательных организаций для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья (задержкой психического развития и легкими формами умственной отсталости), совершивших общественно опасные деяния;

6 человек - для общеобразовательной организации, имеющей интернат:

I вида - для глухих детей;

II вида - для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха;

8 человек - для общеобразовательных организаций III вида для слепых детей;

10 человек - для общеобразовательных организаций, специальных (коррекционных) классов в общеобразовательных организациях:

II вида - для слабослышащих и позднооглохших детей с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха;

VI вида - для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата;

VIII вида - для глубоко умственно отсталых детей;

12 человек - для общеобразовательной организации, имеющей интернат:

VI вида - для слабовидящих и поздноослепших детей;

V вида - для детей, имеющих тяжелые нарушения речи;

VII вида - для детей, имеющих задержку психического развития;

VIII вида - для умственно отсталых детей.

3.5. Старшим воспитателям, воспитателям, музыкальным руководителям, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, педагогам-психологам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками) дошкольного возраста, имеющими отклонения в развитии:

в группах для детей до трех лет:

5 человек - для детей со сложными дефектами (имеющих сочетание двух или более недостатков в физическом и (или) психическом развитии);

6 человек - для глухих детей, слепых детей, детей с тяжелыми нарушениями речи,

слабослышащих детей, слабовидящих детей, детей с амблиопией, косоглазием, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, детей с умственной отсталостью легкой степени, детей с задержкой психического развития;

10 человек - для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей, с ограниченными возможностями здоровья;

12 человек - для других категорий детей, которым необходим комплекс специальных оздоровительных мероприятий;

в группах для детей старше трех лет:

5 человек - для детей с аутизмом, детей со сложным дефектом (имеющих сочетание двух или более недостатков в физическом и (или) психическом развитии);

6 человек - для глухих детей, слепых детей;

8 человек - для слабослышащих детей, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой;

10 человек - для детей с задержкой психического развития, тяжелыми нарушениями речи, слабовидящих детей, детей с амблиопией, косоглазием, детей с умственной отсталостью легкой степени;

12 человек - для детей с фонетико-фонематическими нарушениями речи;

15 человек - для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей, детей с иными ограниченными возможностями здоровья, других категорий детей, которым необходим комплекс специальных оздоровительных мероприятий.

3.6. Старшим воспитателям, воспитателям, музыкальным руководителям, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, педагогам-психологам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим в группах с обучающимися (воспитанниками) дошкольного возраста:

в группах для детей:

от двух месяцев до одного года - 10 человек;

от одного года до трех лет - 15 человек;

от трех лет до семи лет - 20 человек;

в разновозрастных группах:

при наличии в группе детей двух возрастов (от двух месяцев до трех лет) - 8 человек;

при наличии в группе детей любых трех возрастов (от трех до семи лет) - 10 человек;

при наличии в группе детей любых двух возрастов (от трех до семи лет) - 20 человек.

3.7. Педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям:

15 человек - в общеобразовательных организациях городской местности;

10 человек - в общеобразовательных организациях сельской местности.

#### **IV. Порядок формирования должностных окладов работников в общеобразовательных организациях**

1. Должностной оклад педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

$O_b$  - размер базового оклада педагогического работника общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы работниками образования в общеобразовательных организациях;

$H_N$  - норма часов за базовую ставку заработной платы работников образования в

общеобразовательных организациях, установленная разделом III настоящего Положения;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

2. Должностной оклад работников образования (за исключением педагогических работников, оклад которых определен пунктом 4.1 настоящего Положения), работников культуры, медицинских работников в общеобразовательных организациях рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S + P,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников в общеобразовательных организациях;

$O_b$  - размер базового оклада работников общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S - фактически отработанное время (ставка);

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально ставке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

## **V. Выплаты педагогическим работникам за внеаудиторную занятость**

1. Выплаты педагогическим работникам за внеаудиторную занятость включают в себя: выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей);

выплаты за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями;

выплаты за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

2. Выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися устанавливаются один раз в год на начало учебного года и рассчитываются по формуле:

$$B_{nz}^{kr} = A + K_r \times Y_k,$$

где:

$B_{nz}^{kr}$  - размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

A - постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

$K_r$  - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

$Y_k$  - численность обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися составляет 550 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

3. Выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитываются по формуле:

$$B_{nz}^{pt} = \left( \sum O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times D_{pt},$$

где:

$B_{nz}^{pt}$  - размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей);

$O_b$  - размер базового оклада педагогического работника общеобразовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы по предмету в общеобразовательной организации;

$Y_f$  - фактическое количество услуг, оказываемых педагогическим работником в общеобразовательной организации;

$H_N$  - норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников в общеобразовательных организациях, установленная разделом III настоящего Положения;

$Y_N$  - нормативное количество услуг, оказываемых педагогическим работником в общеобразовательной организации;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{pt}$  - размер надбавки за проверку письменных работ (проверку тетрадей), который приведен в таблице 1.

3.1. При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

Таблица 1

**Размеры  
надбавок за проверку письменных работ (проверку тетрадей)  
в общеобразовательных организациях**

№ п/п	Наименование работы	Размер надбавки, процентов
1.	Проверка тетрадей в начальных классах, по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике	12,0
2.	Проверка письменных работ по иностранному языку	7,0
3.	Проверка письменных работ по информатике, обществознанию, биологии, химии, физике, географии	3,6

4. Выплата за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями в общеобразовательных организациях составляет:

за заведование учебными кабинетами, лабораториями, музеями - 444 рубля;

за заведование учебными мастерскими, спортивными залами и учебно-опытными участками - 833 рубля.

Заведование кабинетами и учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями определяется уровнем соответствия, имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала требованиям паспорта учебного кабинета при оснащении кабинета не менее 50 процентов утвержденных требований к оснащению образовательного процесса.

4.1. При обеспечении педагогическим работником работы нескольких учебных кабинетов, учебных мастерских, спортивных залов, лабораторий, учебно-опытных участков, музеев

размер выплат за обеспечение указанной работы рассчитывается как сумма выплат по каждому учебному кабинету, учебной мастерской, спортивному залу, лаборатории, учебно-опытному участку, музею.

5. Выплаты за руководство предметной, методической или цикловой комиссиями, методическими объединениями рассчитываются по формуле:

$$B_{nz}^{rk} = O_b \times D_{rk},$$

где:

$B_{nz}^{rk}$  - размер выплаты за руководство предметной, методической или цикловой комиссиями, методическими объединениями;

$O_b$  - размер базового оклада педагогических работников общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$D_{rk}$  - размер надбавки за руководство предметной, методической или цикловой комиссиями, методическими объединениями, который составляет 3 процента.

5.1. При обеспечении педагогическим работником руководства несколькими комиссиями, объединениями размер выплат в указанном случае рассчитывается как сумма выплат по каждой комиссии, объединению.

## VI. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за специфику образовательной программы;

выплаты за наличие государственных наград;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за интенсивность труда;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ.

2. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  - выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  - должностной оклад работников образования в общеобразовательных организациях;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 2.

**Размеры  
надбавок за квалификационную категорию работникам  
образования**

Квалификационн ый уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	22,0
Второй	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Третий	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Четвертый	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Второй	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Третий	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

3. Выплаты за специфику образовательной программы предоставляются работникам образования в общеобразовательных организациях за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся).

3.1. Выплаты за специфику образовательной программы для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, рассчитываются по формуле:

$$B_{sop} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times D_{sop},$$

где:

$V_{sop}$  - выплаты за специфику образовательной программы;

$O_b$  - размер базового оклада педагогических работников общеобразовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы общеобразовательной организации;

$Y_f$  - фактическое количество услуг, оказываемых работниками образования общеобразовательной организации;

$H_N$  - норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

$Y_N$  - нормативное количество услуг, оказываемых педагогическими работниками общеобразовательной организации;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей, которая устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{sop}$  - размер надбавки за специфику образовательной программы, который приведен в таблице 3.

3.2. Выплаты за специфику образовательной программы для работников образования (за исключением педагогических работников, выплаты которым определены пунктом 3.1 настоящего Положения) и рассчитываются по формуле:

$$V_{sop} = O_d \times D_{sop},$$

где:

$V_{sop}$  - выплаты за специфику образовательной программы;

$O_d$  - должностной оклад работников образования в общеобразовательных организациях;

$D_{sop}$  - размер надбавки за специфику образовательной программы, который приведен в таблице 3.

3.3. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в образовательных организациях с определенными категориями обучающихся (воспитанников) предусматривается предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям. В этом случае размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

3.4. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Таблица 3

### Размеры надбавок за специфику образовательной программы

N п/п	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процентов
		наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	
1	2	3	4	5
1.	Работа в общеобразовательных организациях, имеющих интернат	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	5,5
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	5,5
		должности педагогических работников	первый - четвертый	5,5
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	5,5
2.	Работа в лицейских, гимназических классах	должности педагогических работников	четвертый	5,5
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	5,5
3.	Работа в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	должности педагогических работников	второй - четвертый	4,0
4.	Преподавание русского языка в 1 - 11-х классах и литературы в 5 - 11-х классах в общеобразовательных организациях с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа	должности педагогических работников	4	3,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	3,0
5.	Обучение детей русскому языку в дошкольных группах с нерусским языком обучения, расположенных в	должности педагогических работников	третий - четвертый	3,0

	сельской местности и поселках городского типа			
6.	Преподавание родного языка (татарского, чувашского, марийского и др.) и литературы в общеобразовательных организациях	должности педагогических работников	четвертый	3,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый	3,0
7.	Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др.) языку в дошкольных группах с русским языком обучения	должности педагогических работников	третий - четвертый	3,0
8.	Применение иностранного языка в практической работе в общеобразовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка	должности педагогических работников	четвертый	5,5
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	5,5
9.	Работа в общеобразовательных организациях и межшкольных учебных комбинатах	должности педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, дополнительного образования по основному месту работы и основной должности	первый	14,0
			второй	16
			третий	18
10.	Работа в общеобразовательных организациях, имеющих статус "кадетский корпус"	должности педагогических работников	первый - четвертый	20,0

4. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  - выплата за наличие государственных наград;

$O_d$  - должностной оклад работников образования в общеобразовательных организациях;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении N 1 к настоящему Положению.

4.1. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника образования.

5. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$V_s$  - выплата за стаж работы по профилю;  
 $O_d$  - должностной оклад работников образования в общеобразовательных организациях;  
 $D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 4.

Таблица 4

**Размеры надбавок за стаж работы по профилю**

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	от 4 до 10 лет	1,0
		от 10 до 15 лет	2,0
		свыше 15 лет	3,0
Должности педагогических работников	первый - четвертый	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0
Должности руководителей структурных подразделений	первый - третий	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0

5.1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.2. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 5.

**Перечень учреждений, организаций и должностей,  
время работы в которых засчитывается в педагогический стаж  
работников образования**

Наименование учреждения и организации	Наименование должности
1	2
<p>Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав</p>
<p>Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>

<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
<p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации</p>
<p>Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации</p>	<p>Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>
<p>Примечание:  В стаж педагогической работы включаются:  время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;  время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего</p>	

образования и профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена в следующем порядке:

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций);

на выборных должностях в профсоюзных органах;

на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда;

в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования);

комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

5.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций.

5.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5.5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

5.6. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

5.7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организации, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

5.8. Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times D_{sr},$$

где:

$B_{sr}$  - выплаты за интенсивность труда;

$O_b$  - размер базового оклада работников общеобразовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы общеобразовательной организации;

$Y_f$  - фактическое количество услуг, оказываемых работниками образования общеобразовательной организации;

$H_N$  - норма часов за базовую ставку заработной платы работников образования общеобразовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

$Y_N$  - нормативное количество услуг, оказываемых педагогическими работниками образования общеобразовательной организации;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{sr}$  - размер надбавки за интенсивность труда устанавливается в размере 28 процентов.

6. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам культуры в общеобразовательных организациях, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп, и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  - выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  - должностной оклад работников культуры в общеобразовательных организациях;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице

6.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 6

### Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Первая квалификационная категория	5,0
Высшая квалификационная категория	8,0

7. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

$O_d$  - должностной оклад работников культуры в общеобразовательных организациях;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении N 2 к настоящему Положению.

7.1. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственных награды, выплата устанавливается по одной из них по выбору работника.

8. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются работникам культуры в общеобразовательных организациях по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и

рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  - выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  - должностной оклад работников культуры в общеобразовательных организациях;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 7.

Таблица 7

### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	1,0
	от 6 до 10 лет	1,5
	от 10 до 15 лет	2,0
	свыше 15 лет	2,5
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 6 лет	1,0
	от 6 до 10 лет	2,5
	от 10 до 15 лет	3,5
	свыше 15 лет	4,0

8.1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

8.2. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

$B_{sd}$  - выплаты за специфику деятельности;

$O_d$  - должностной оклад работников культуры в общеобразовательных организациях;

$D_{sd}$  - размер надбавки за специфику деятельности, принимаемый равным 9 процентам.

9. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются медицинским работникам в общеобразовательных организациях, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп, и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  - выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников в общеобразовательных организациях;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 8.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 8

### Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0
Профессионально-квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

10. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

$B_{sd}$  - выплаты за специфику деятельности;

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников в общеобразовательных организациях;

$D_{sd}$  - размер надбавки за специфику деятельности, который приведен в таблице 9.

10.1. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Таблица 9

## Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

N п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессионально-квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1.	Работа образовательных организациях	в средний медицинский и фармацевтический персонал	17,0
		врачи и провизоры	10,0

11. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются медицинским работникам в общеобразовательных организациях, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  - выплата за наличие государственных наград;

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников в общеобразовательных организациях;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении N 3 к настоящему Положению.

11.1. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата устанавливается по одной из них по выбору работника.

12. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times D_{sr},$$

где:

$B_s$  - выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников в общеобразовательных организациях;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 10.

Таблица 10

### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	от 2 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	4,0
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

12.1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

13. Выплаты за интенсивность труда предоставляются по должностям работникам профессионально-квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

$$V_{sr} = O_d \times D_{sr},$$

где:

$V_{sr}$  - выплаты за интенсивность труда;

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников в общеобразовательных организациях;

$D_{sr}$  - размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 11.

Таблица 11

### Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
Средний медицинский и	второй	1,5

фармацевтический персонал	третий	3,0
	четвертый	4,5
	пятый	10,0
Врачи и провизоры	первый - второй	3,0

14. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам общеобразовательных организаций по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

14.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

14.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам общеобразовательных организаций, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за внеаудиторную занятость и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

14.3. В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.

15. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам общеобразовательных организаций по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

15.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

15.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ работниками общеобразовательных организаций определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

15.3. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

$B_{kj}$  - выплата за качество выполняемых работ j-му работнику;

$FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности по j-му работнику;

$K_i$  - весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности;

$n$  - количество критериев оценки эффективности деятельности;

$m$  - численность работников общеобразовательной организации.

15.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

15.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

15.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_{ij} = \frac{F_i - L_i}{M_i - L_i}$$

где:

$I_i$  - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности;

$F_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

15.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_{ij} = \frac{M_i - F_i}{M_i - L_i}$$

где:

$I_i$  - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности;

$F_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

15.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где:

$K_i$  - относительный весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$VK_i$  - весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности.

15.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций приведен в таблицах 12 - 14.

Таблица 12

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов  
по критериям эффективности деятельности работников  
образования**

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.	Вожатый	5
1.2.	Помощник воспитателя	5
1.3.	Секретарь учебной части	5
2. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.	Дежурный по режиму	35
2.2.	Младший воспитатель	35
2.3.	Диспетчер образовательной организации	40
2.4.	Старший дежурный по режиму	40
3. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.	Инструктор по труду	45
3.2.	Инструктор по физической культуре	45
3.3.	Музыкальный руководитель	45
3.4.	Старший вожатый	45
3.5.	Инструктор-методист	50
3.6.	Концертмейстер	50
3.7.	Педагог дополнительного образования	50
3.8.	Педагог-организатор	50

3.9.	Социальный педагог	50
3.10.	Тренер-преподаватель	50
3.11.	Воспитатель	55
3.12.	Мастер производственного обучения	55
3.13.	Методист	55
3.14.	Педагог-психолог	55
3.15.	Старший инструктор-методист	55
3.16.	Старший педагог дополнительного образования	55
3.17.	Старший тренер-преподаватель	55
3.18.	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	60
3.19.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	60
3.20.	Руководитель физического воспитания	60
3.21.	Старший воспитатель	60
3.22.	Старший методист	60
3.23.	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	60
3.24.	Учитель	60
3.25.	Учитель-дефектолог	60
3.26.	Учитель-логопед (логопед)	60
3.27.	Педагог-библиотекарь	60
<b>4. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>		
4.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными	65

	подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	
4.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)	70

Таблица 13

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры**

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
1.1.	Аккомпаниатор	35
1.2.	Культурный организатор	35
2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена		
2.1.	Библиотекарь	40
2.2.	Звукооператор	40
2.3.	Ведущий библиотекарь	42
2.4.	Художник-декоратор	45

2.5.	Главный библиотекарь	45
3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры		
3.1.	Заведующий отделом (сектором) музея	50
3.2.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	50

Таблица 14

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников**

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессионально-квалификационная группа должностей медицинского и фармацевтического персонала первого уровня		
1.1.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5
2. Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Первый квалификационный уровень		
2.1.	Инструктор по лечебной физкультуре	35
Второй квалификационный уровень		
2.2.	Медицинская сестра диетическая	37
Третий квалификационный уровень		
2.3.	Медицинская сестра	40
2.4.	Медицинская сестра по физиотерапии	40
2.5.	Медицинская сестра по массажу	40
Четвертый квалификационный уровень		
2.6.	Фельдшер	45
Пятый квалификационный уровень		
2.7.	Старшая медицинская сестра	50
2.8.	Заведующий здравпунктом - фельдшер	50

	(медицинская сестра)	
3. Профессионально-квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
Второй квалификационный уровень		
3.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	60

15.10. Типовые критерии эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

15.11. В общеобразовательной организации формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

$FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$FOT_{do}$  - фонд оплаты труда работников общеобразовательной организации по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей);

$D_k$  - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 16 процентов фонда оплаты труда работников общеобразовательных организаций по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

## VII. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в общеобразовательных организациях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья;

выплаты компенсационного характера за осуществление индивидуального и группового обучения детей, находящихся на длительном лечении в стационарном лечебном учреждении;

выплаты компенсационного характера за работу (в общеобразовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья) работникам

профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных организациях.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

$B_{sm}$  - выплата специалистам за работу в сельской местности;

$D_{sm}$  - размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388 рублям;

$S$  - фактически отработанное время (ставка).

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам общеобразовательных организаций, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

$B_{kh}$  - выплата компенсационного характера;

$O_b$  - размер базового оклада работников в общеобразовательных организациях, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$D_{kh}$  - размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$H_{fk}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

$H_N$  - норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников общеобразовательной организации, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся

от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, определенных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере, при этом работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5.1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов должностного оклада.

К оплате труда работников государственных оздоровительных общеобразовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи и занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, устанавливается дополнительная надбавка за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 25 процентов должностного оклада.

7. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья предоставляются работникам образования в отдельных образовательных организациях за работу с определенными категориями воспитанников.

7.1. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times D_{kh},$$

где:

$B_{kh}$  - выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся), с ограниченными возможностями здоровья;

$O_b$  - размер базового оклада педагогических работников в общеобразовательных организациях, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы в общеобразовательных организациях;

$Y_f$  - фактическое количество услуг, оказываемых педагогическими работниками в общеобразовательных организациях;

$H_N$  - норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников в общеобразовательных организациях, установленная разделом III настоящего Положения;

$Y_N$  - нормативное количество услуг, оказываемых педагогическими работниками в общеобразовательных организациях;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими

изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{kh}$  - размер выплат компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья, который приведен в таблице 15.

7.2. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья для работников образования (за исключением педагогических работников, выплаты которых определены пунктом 7.1 настоящего Положения) рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh},$$

где:

$B_{kh}$  - выплата компенсационного характера;

$O_d$  - должностной оклад работников в общеобразовательной организации;

$D_{kh}$  - размер компенсационного характера, который приведен в таблице 15.

8. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в общеобразовательных организациях с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию.

9. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки компенсационного характера, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Таблица 15

**Размеры  
выплаты за работу с определенными категориями  
воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями  
здоровья**

N п/п	Основание назначения выплаты	Должности, которым назначаются выплаты		Размер выплаты, процентов
		наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	
1	2	3	4	5
1.	Работа в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	5,5
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	5,5
		должности педагогических работников	первый - четвертый	5,5

	здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	5,5
2.	Работа в санаторных образовательных организациях (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	7,3
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	7,3
		должности педагогических работников	первый - четвертый	7,3
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	7,3
3.	Работа в специальных учебно-воспитательных организациях для обучающихся с девиантным поведением	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый - второй	55,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	55,0
		должности педагогических работников	первый - четвертый	55,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	55,0
4.	Работа в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) в общеобразовательных организациях, имеющих интернат	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	7,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	7,0
		должности педагогических работников	первый - четвертый	7,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	7,0
5.	Работа в общеобразовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	12,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	12,0

		должности педагогических работников	первый - четвертый	23,5
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	12,0
6.	Работа в общеобразовательных организациях при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	55,0
		должности педагогических работников	первый - четвертый	55,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	55,0
7.	Работа в общеобразовательных организациях при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	должности педагогических работников	первый - четвертый	60,0
		должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	60,0
8.	Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	должности педагогических работников	четвертый	7,0
9.	Работа в дошкольных группах, реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников ограниченными возможностями здоровья по слуху, по зрению, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического развития, со сложными дефектами и умственно отсталых детей	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	5,5
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	5,5
		должности педагогических работников	первый - четвертый	5,5

10.	Работа в дошкольных группах, реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с тяжелыми нарушениями речи	должности педагогических работников	третий	4,0
11.	Осуществление индивидуального и группового обучения детей, находящихся на длительном лечении в стационарном лечебном учреждении	должности педагогических работников	четвертый	4,0
12.	Работа в общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	-	4,5

10. Выплаты компенсационного характера за работу в образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных организациях рассчитываются по формуле:

$$B_{k\text{hm}} = O_d \times D_{k\text{hm}},$$

где:

$B_{k\text{hm}}$  - выплаты компенсационного характера за работу в образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессионально-квалификационной групп должностей медицинских и фармацевтических работников;

$O_d$  - должностной оклад работников профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников;

$D_{k\text{hm}}$  - размер выплаты компенсационного характера за работу в образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, который равен 15 процентам.

## **VIII. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера**

1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад руководителя общеобразовательной организации;

$O_b$  - размер базового оклада руководителя;

$S$  - фактически отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя общеобразовательной организации определяется в зависимости от количества численности обучающихся.

3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров общеобразовательной организации на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Группа по оплате труда руководителей, размеры должностных окладов руководителей представлены в таблице 16.

5. Учредитель общеобразовательной организации может устанавливать руководителю общеобразовательной организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю общеобразовательной организации представлены в таблице 16.

Выплаты стимулирующего характера руководителю общеобразовательной организации могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6. Руководитель общеобразовательной организации может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру общеобразовательной организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя общеобразовательной организации.

**Размеры  
базовых окладов и выплат стимулирующего характера  
руководителей общеобразовательных организаций**

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся, воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек <*>	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
1	1 - 15	18 000	2 000
2	16 - 50	20 000	2 000
3	51 - 100	24 000	3 000
4	101 - 200	25 000	5 000
5	201 - 400	28 000	8 000
6	401 - 600	30 000	8 000
7	601 - 800	33 000	8 000
8	801 - 1 000	36 000	8 000
9	1 001 - 1 200	37 000	10 000
10	1 201 - 1 400	38 000	11 000
11	1 400 - 1 800	38 000	14 000
12	1 801 и выше	39 000	17 000

<\*> Контингент обучающихся общеобразовательной организации для обучающихся с девиантным поведением закрытого типа, общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, общеобразовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3.  
Контингент обучающихся, проживающих в интернатах при общеобразовательных организациях, учитывается с коэффициентом 2.  
Контингент воспитанников дошкольных групп общеобразовательных организаций учитывается с коэффициентом 1,5.  
Контингент обучающихся межшкольных учебных комбинатов учитывается с коэффициентом 0,5

7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров общеобразовательных организаций и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

8. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

где,

$B_k$  - выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

$B_c$  - размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице 16 настоящего Положения;

$K_{VK}$  - коэффициент выполнения критериев качества.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера общеобразовательной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда общеобразовательной организации

1. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема средств общеобразовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам общеобразовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами общеобразовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику общеобразовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю общеобразовательной организации определяется учредителем общеобразовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы,

полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ВЕДОМСТВЕННЫХ НАГРАД, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ  
РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАНИЯ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ  
ВЫПЛАТЫ**

N п/п	Наименование почетного звания
1	2
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9.	Заслуженный экономист Российской Федерации
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1.	Народный учитель СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Заслуженный учитель школы РСФСР

3.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10.	Заслуженный преподаватель
3.11.	Заслуженный работник высшей школы
3.12.	Заслуженный работник народного образования
3.13.	Заслуженный деятель высшей школы
3.14.	Заслуженный деятель науки и техники
3.15.	Заслуженный деятель науки
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы
4.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10.	Заслуженный работник культуры
4.11.	Заслуженный деятель науки и техники
4.12.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1.	Народный учитель Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан

5.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера	
1. Министерство просвещения Российской Федерации (Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство образования Российской Федерации)	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7.	За развитие научно-исследовательской работы студентов
1.8.	Почетный работник сферы образования Российской Федерации
1.9.	Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации
2. Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1.	Значок "Отличник просвещения СССР"
2.2.	Значок "Отличник народного просвещения"
2.3.	Значок "Отличник профтехобразования СССР"
2.4.	Значок "Отличник профтехобразования РСФСР"
2.5.	Значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации"

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ  
ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,  
СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ  
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ  
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

N п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
<b>1. Почетные звания Российской Федерации</b>	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
<b>2. Почетные звания Республики Татарстан</b>	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
<b>3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик</b>	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
<b>4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик</b>	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник

4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
<b>5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик</b>	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники

5.15.	Заслуженный деятель науки
-------	---------------------------

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ  
ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И  
АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ  
РЕСПУБЛИК, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

№ п/п	Наименование государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный врач СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Народный врач
4.2.	Заслуженный работник здравоохранения
4.3.	Заслуженный врач
4.4.	Заслуженный провизор
4.5.	Заслуженный фармацевт
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник здравоохранения
5.2.	Заслуженный врач
5.3.	Заслуженный провизор

**Положение  
об условиях оплаты труда работников дошкольных  
образовательных организаций Верхнеуслонского муниципального района  
Республики Татарстан**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников в дошкольных образовательных организациях Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад, ставка заработной платы работника организации, установленные ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников (далее - работники образования, медицинские работники) в дошкольных образовательных организациях Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан (далее - дошкольные образовательные организации) определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Руководители дошкольных образовательных организаций:

проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников дошкольных образовательных организаций тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников дошкольных образовательных организаций.

6. Учредители дошкольных образовательных организаций:

ежегодно утверждают должностные оклады руководителям дошкольных образовательных организаций на начало учебного года;

осуществляют оценку эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций, на основании которой устанавливают им стимулирующие выплаты.

## **II. Определение базовых окладов работников в дошкольных образовательных организациях**

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Вожатый	9 489	-	-
	Помощник воспитателя	9 489	-	-
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	9 550	10 015	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	-	11 680	14 200
	Музыкальный руководитель			
Второй квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	-	11 687	14 220

ный уровень				
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	-	11 693	14 232
	Педагог-психолог	-	11 693	14 232
	Методист	-	-	14 232
Четвертый квалификационный уровень	Старший воспитатель	-	-	14 236
	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)			
	Учитель-дефектолог			
	Учитель-логопед (логопед)			
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; организацией, реализующей государственные полномочия по методическому и	-	-	14 301

	информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)			
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)	-	-	14 364

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"				
Первый квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	9 489	-	-
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	-	10 000	-
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	-	10 500	-

Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	-	11 000	-
	Медицинская сестра по физиотерапии			
	Медицинская сестра по массажу			
Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	-	11 700	-
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	-	12 700	-
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"				
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	-	-	14 200

3. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

4. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

### **III. Норма часов и нормативное количество услуг за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников в дошкольных образовательных организациях**

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников дошкольных образовательных организаций устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2. Норма часов преподавательской (педагогической) работы за ставку заработной платы устанавливается заведующим дошкольными образовательными организациями с одной - двумя группами (кроме организаций, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей) в объеме трех часов в день.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) работников культуры, медицинских работников определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Нормативное количество услуг за один час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками образования, составляет:

3.1. Старшим воспитателям, воспитателям, музыкальным руководителям, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, педагогам-психологам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим непосредственно с обучающимися (воспитанниками) дошкольного возраста:

в группах общеразвивающей направленности (включая разновозрастные):

от двух месяцев до трех лет - 15 детей;

от трех лет до прекращения образовательных отношений - 20 детей;

в группах в форме семейного образования - 7 детей;

в группах компенсирующей направленности для детей до трех лет и старше трех лет соответственно:

для детей с тяжелыми нарушениями речи - 6 детей и 10 детей;

для детей с фонетико-фонематическими нарушениями речи в возрасте старше трех лет - 12 детей;

для глухих детей - 6 детей для обеих возрастных групп;

для слабослышащих детей - 6 детей и 8 детей;

для слепых детей - 6 детей для обеих возрастных групп;

для слабовидящих детей, детей с амблиопией, косоглазием - 6 детей и 10 детей;  
для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата - 6 детей и 8 детей;  
для детей с задержкой психического развития, для детей с умственной отсталостью легкой степени - 6 детей и 10 детей;  
для детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степени в возрасте старше трех лет - 8 детей;  
для детей с расстройствами аутистического спектра - 5 детей для обеих возрастных групп;  
для детей со сложными дефектами (имеющие сочетание двух или более недостатков в физическом и (или) психическом развитии) - 5 детей для обеих возрастных групп;  
в группах комбинированной направленности:  
в возрасте до трех лет - не более 10 детей, в том числе не более 3 детей с ограниченными возможностями здоровья;  
в возрасте старше трех лет:  
не более 10 детей, в том числе не более 3 глухих детей, или слепых детей, или детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата, или детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степени, или детей с расстройствами аутистического спектра, или детей со сложным дефектом;  
не более 15 детей, в том числе не более 4 слабовидящих и (или) детей с амблиопией и (или) косоглазием, или слабослышащих детей, или детей, имеющих тяжелые нарушения речи, или детей с умственной отсталостью легкой степени;  
не более 17 детей, в том числе не более 5 детей с задержкой психического развития;  
в группах оздоровительной направленности для детей до трех лет и старше трех лет:  
для детей с туберкулезной интоксикацией - соответственно 10 детей и 15 детей;  
для часто болеющих детей и других категорий детей, которым необходим комплекс специальных оздоровительных мероприятий, - соответственно 10 детей и 15 детей.

#### IV. Порядок формирования должностных окладов работников

1. Должностной оклад педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

$O_b$  - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы работниками образования в дошкольной образовательной организации;

$H_N$  - норма часов за базовую ставку заработной платы работников образования в дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту

работы.

2. Должностной оклад работников образования (за исключением работников образования, оклад которых определен пунктом 1 настоящего Положения), медицинских работников дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S + P,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников в дошкольной образовательной организации;

$O_b$  - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$S$  - фактически отработанное время (ставка);

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

## V. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за специфику образовательной программы;

выплаты за наличие государственных наград;

выплаты за интенсивность труда;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

2. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  - выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  - должностной оклад работников образования в дошкольной образовательной организации;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 1.

**Размеры  
надбавок за квалификационную категорию работникам  
образования**

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	25,0
	высшая квалификационная категория	30,0
Второй	первая квалификационная категория	26,0
	высшая квалификационная категория	31,0
Третий	первая квалификационная категория	27,0
	высшая квалификационная категория	32,0
Четвертый	первая квалификационная категория	28,0
	высшая квалификационная категория	33,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	первая квалификационная категория	28,0
	высшая квалификационная категория	34,0
Второй	первая квалификационная категория	28,0
	высшая квалификационная категория	34,0
Третий	первая квалификационная категория	28,0
	высшая квалификационная категория	34,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

3. Выплаты за специфику образовательной программы для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, рассчитываются по формуле:

$$B_{sop} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times D_{sop},$$

где:

$B_{sop}$  - выплаты за специфику образовательной программы;

$O_b$  - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$N_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы дошкольной образовательной организации;

$Y_f$  - фактическое количество услуг, оказываемых работниками образования дошкольной образовательной организации;

$N_N$  - норма часов за базовую ставку заработной платы работников образования дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

$Y_N$  - нормативное количество услуг, оказываемых педагогическими работниками образования дошкольной образовательной организации;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{\text{сop}}$  - размер надбавки за специфику образовательной программы, который приведен в таблице 2.

3.1. При работе педагогических работников в образовательных организациях с определенными категориями воспитанников, предусматривающих предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям, размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

3.2. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 2

**Размеры  
надбавок за специфику образовательной программы**

N п/п	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, проценто в
		наименование профессионально-квалификационной группы	квалификацион ный уровень	
1.	Обучение детей русскому языку в дошкольных образовательных организациях с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа	должности педагогических работников	третий - четвертый	5,0
2.	Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др. (за исключением русского) языку в дошкольных образовательных организациях с русским языком	должности педагогических работников	третий - четвертый	5,0

	обучения			
3.	Применение иностранного языка в практической работе в дошкольных образовательных организациях с приоритетным осуществлением одного или нескольких направлений развития воспитанников	должности педагогических работников	третий	3,0

4. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$V_{pz}$  - выплата за наличие государственных наград;

$O_d$  - должностной оклад работников образования в дошкольной образовательной организации;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" и знака отличия «Почетный наставник» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" и знака отличия «Почетный наставник» устанавливается на основании приказа Министра образования и науки Республики Татарстан (Министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении N 1 к

настоящему Положению.

4.1. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственных награды, выплата за наличие государственных наград устанавливается по одной из них по выбору работника образования.

5. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  - выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  - должностной оклад работников образования в дошкольной образовательной организации;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 3.

Таблица 3

### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности вспомогательного второго уровня учебно-персонала	первый - второй	от 4 до 10 лет	1,0
		от 10 до 15 лет	2,0
		свыше 15 лет	3,0
Должности педагогических работников	первый - четвертый	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0
Должности руководителей структурных подразделений	первый - третий	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0

5.1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.2. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных организациях согласно таблице 4.

**Перечень  
учреждений, организаций и должностей, время работы  
в которых засчитывается в педагогический стаж работников  
образования**

Наименование учреждения и организация	Наименование должности
1	2
<p>Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пилющих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав</p>

Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	Руководящие, инспекторские, методические инструкторские должности, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание:

В стаж педагогической работы включаются:

время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;

время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена в следующем порядке:

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки; педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций);

на выборных должностях в профсоюзных органах;

на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда;

в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования);

комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел

5.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том

числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5.5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

5.6. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

5.7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

6. Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений в дошкольных образовательных организациях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times D_{sr},$$

где:

$B_{sr}$  - выплаты за интенсивность труда;

$O_b$  - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$D_{sr}$  - размер надбавки за интенсивность труда устанавливается в размере 28 процентов;

$H_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы дошкольной образовательной организации;

$Y_f$  - фактическое количество услуг, оказываемых работниками образования дошкольной образовательной организации;

$H_N$  - норма часов за базовую ставку заработной платы работников образования дошкольной образовательной организации, установленная разделом II настоящего Положения;

$Y_N$  - нормативное количество услуг, оказываемых педагогическими работниками образования дошкольной образовательной организации;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

Работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений в дошкольных образовательных организациях, оказывавшим до 1 января 2020 года услуги в двух-возрастных группах для детей в возрасте от двух месяцев до трех лет, трехвозрастных группах для детей в возрасте от трех до семи лет, выплаты за интенсивность труда производятся в размере, выплачиваемом на дату, предшествующую вступлению в силу постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.07.2019 № 546 «О нормативном финансировании деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций», с учетом сохранения сложности труда.

7. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются медицинским работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп, и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  - выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников в дошкольной образовательной организации;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, которые приведены в таблице 5.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 5

### Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2
Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0

Высшая квалификационная категория	10,0
Профессионально-квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

8. Выплаты за специфику деятельности предоставляются медицинским работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в дошкольных образовательных организациях и рассчитываются по формуле:

$$V_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

$V_{sd}$  - выплаты за специфику деятельности;

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников в дошкольной образовательной организации;

$D_{sd}$  - размер надбавки за специфику деятельности, который приведен в таблице 6.

8.1. Перечень должностей медицинских работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Таблица 6

### Размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессионально-квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1.	Работа в дошкольных образовательных организациях	средний медицинский и фармацевтический персонал	12
		врачи и провизоры	5

9. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$V_{pz}$  - выплата за наличие государственных наград;

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников в дошкольной образовательной организации;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении N 2 к настоящему Положению.

9.1. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

10. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются медицинским работникам по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times D_{sr},$$

где:

$B_{sr}$  - выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников в дошкольной образовательной организации;

$D_{sr}$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 7.

Таблица 7

### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	от 2 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5

	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

10.1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

11. Выплаты за интенсивность труда предоставляются по должностям работникам профессионально-квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

$$V_{sr} = O_d \times D_{sr},$$

где:

$V_{sr}$  - выплаты за интенсивность труда;

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников в дошкольной образовательной организации;

$D_{sr}$  - размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 8.

Таблица 8

### Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	второй	1,5
	третий	3,0
	четвертый	4,5
	пятый	10,0
Врачи и провизоры	первый - второй	5,0

12. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

12.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с профсоюзным органом. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

12.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

12.3. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

$B_{kj}$  - выплата за качество выполняемых работ j-му работнику;

$FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ.

$I_{ij}$  - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности по j-му работнику;

$K_i$  - весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности;

$n$  - количество критериев оценки эффективности деятельности;

$m$  - численность работников дошкольной образовательной организации.

12.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

12.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

12.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$\frac{F_i}{M_i}$

где:

$I_i$  - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности;

$F_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

12.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$\frac{M_i - F_i}{M_i - L_i}$

где:

$I_i$  - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности;

$F_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

12.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где:

$K_i$  - относительный весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$VK_i$  - весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности.

12.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации приведен в таблицах 9 и 10.

Таблица 9

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования**

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.	Вожатый	5
1.2.	Помощник воспитателя	5
2. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.	Младший воспитатель	35
3. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.	Инструктор по физической культуре	45
3.2.	Музыкальный руководитель	45
3.3.	Педагог дополнительного образования	50
3.4.	Воспитатель	55
3.5.	Методист	55
3.6.	Педагог-психолог	55
3.7.	Старший воспитатель	60

3.8.	Старший методист	60
3.9.	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	60
3.10.	Учитель-дефектолог	60
3.11.	Учитель-логопед (логопед)	60
4. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
4.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	65
4.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)	70

Таблица 10

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников**

N п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3

1. Профессионально-квалификационная группа должностей медицинского и фармацевтического персонала первого уровня		
1.1.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5
2. Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Первый квалификационный уровень		
2.1.	Инструктор по лечебной физкультуре	35
Второй квалификационный уровень		
2.2.	Медицинская сестра диетическая	37
Третий квалификационный уровень		
2.3.	Медицинская сестра	40
2.4.	Медицинская сестра по физиотерапии	40
2.5.	Медицинская сестра по массажу	40
Четвертый квалификационный уровень		
2.6.	Фельдшер	45
Пятый квалификационный уровень		
2.7.	Старшая медицинская сестра	50
3. Профессионально-квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
Второй квалификационный уровень		
3.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	60

12.10. Типовые критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

12.11. В дошкольной образовательной организации формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

$FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$FOT_{do}$  - фонд оплаты труда работников дошкольной образовательной организации по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и

преподавателей);

$D_k$  - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 17,5 процента фонда оплаты труда работников дошкольной образовательной организации по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

13. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам дошкольных образовательных организаций по основному месту работы и основной должности одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

13.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

13.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам дошкольных образовательных организаций, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

13.3. В целях повышения эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.

## **VI. Выплаты компенсационного характера**

1. К выплатам компенсационного характера в дошкольной образовательной организации относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся), с ограниченными возможностями здоровья;

выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в дошкольных образовательных организациях.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются

работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

$B_{sm}$  - выплата специалистам за работу в сельской местности;

$D_{sm}$  - размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388 рублям;

$S$  - фактически отработанное время (ставка).

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам дошкольных образовательных организаций, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

$B_{kh}$  - выплата компенсационного характера;

$O_b$  - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$D_{kh}$  - размер надбавки компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$H_{fk}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

$H_N$  - норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников дошкольной образовательной организации, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, определенных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере. Работникам, получающим должностной оклад, работа оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если она производилась в выходной и нерабочий праздничный день в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх

базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5.1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов должностного оклада.

7. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся), с ограниченными возможностями здоровья предоставляются работникам образования в дошкольных образовательных организациях.

7.1. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times D_{kh},$$

где:

$B_{kh}$  - выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья;

$O_b$  - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы дошкольной образовательной организации;

$Y_f$  - фактическое количество услуг, оказываемых педагогическими работниками дошкольной образовательной организации;

$H_N$  - норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

$Y_N$  - нормативное количество услуг, оказываемых педагогическими работниками дошкольной образовательной организации;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{kh}$  - размеры выплат компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья), которые приведены в таблице 11 настоящего Положения.

7.2. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья, для работников образования (за исключением педагогических работников, выплаты которым определены пунктом 7.1 настоящего Положения) рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh},$$

где:

$V_{kh}$  - выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья;

$O_d$  - должностной оклад работников в дошкольной образовательной организации;

$D_{kh}$  - размеры выплат компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья, которые приведены в таблице 11;

7.3. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в образовательных организациях с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию отдельно.

7.4. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки компенсационного характера, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 11

**Размеры  
надбавок компенсационного характера за работу  
с определенными категориями воспитанников (обучающихся)  
с ограниченными возможностями здоровья**

N п/п	Основание назначения надбавки	Должности, которым назначаются надбавки за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья		Размер надбавки, процентов
		наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	
1	2	3	4	5
1.	Работа в дошкольных образовательных организациях (группах), реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с туберкулезной интоксикацией, с ограниченными возможностями здоровья по слуху, по зрению, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического развития, со сложными	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	7,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	7,0
		должности педагогических работников	первый - четвертый	7,0

	дефектами и умственно отсталых детей			
2.	Работа в дошкольных образовательных организациях (группах), адаптированные образовательные программы для воспитанников с тяжелыми нарушениями речи	должности педагогических работников	первый - третий	4,0

8. Выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных учреждениях рассчитываются по формуле:

$$V_{kkm} = O_d \times D_{kkm},$$

где:

$V_{kkm}$  - выплата компенсационного характера;

$O_d$  - должностной оклад работников профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников;

$D_{kkm}$  - размер выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников равен 15 процентам.

## **VII. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера**

1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя дошкольной образовательной организации устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад руководителя дошкольной образовательной организации;

$O_b$  - размер базового оклада руководителя;

$S$  - фактическое отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя организации дошкольного образования определяется в зависимости от численности воспитанников.

3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров дошкольной образовательной организации устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Группа по оплате труда руководителей, размеры базовых окладов руководителей представлены в таблице 12.

5. Учредитель дошкольной образовательной организации может устанавливать руководителю дошкольной образовательной организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности. Выплаты стимулирующего характера руководителю дошкольной образовательной организации могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

Выплаты стимулирующего характера руководителю дошкольной образовательной организации представлены в таблице 12.

6. Руководитель дошкольной образовательной организации может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру дошкольной образовательной организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный размер выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне до 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя дошкольной образовательной организации.

Таблица 12

**Размеры  
базовых окладов и выплат стимулирующего характера  
руководителей дошкольных образовательных организаций**

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек <*>	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
1	2	3	4
1	1 - 20	18 000	2 000
2	21 - 40	20 000	2 000
3	41 - 60	24 000	3 000
4	61 - 80	25 000	4 000
5	81 - 100	28 000	5 000
6	101 - 140	30 000	6 000
7	141 - 180	33 000	7 000
8	181 - 220	36 000	8 000
9	221 - 280	37 000	9 000
10	281 - 320	38 000	10 000

11	321 - 360	38 000	11 000
12	360 и выше	39 000	12 000

<\*> Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3.  
Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций для детей с туберкулезной интоксикацией учитывается с коэффициентом 2

7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров дошкольных образовательных организаций и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

8. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

где:

$B_k$  - выплата стимулирующего характера;

$B_c$  - размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице 12 настоящего Положения;

$K_{VK}$  - коэффициент выполнения критериев качества.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера дошкольной образовательной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

### **VIII. Порядок формирования фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации**

1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации осуществляется в пределах объема средств дошкольной образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам дошкольной образовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности дошкольных образовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику дошкольной образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя дошкольной образовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю дошкольной образовательной организации определяется учредителем дошкольной образовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя дошкольной образовательной организации.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ВЕДОМСТВЕННЫХ НАГРАД, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ  
РАБОТНИКАМ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ**

N п/п	Наименование награды
1	2
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации

1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9.	Заслуженный экономист Российской Федерации
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1.	Народный учитель СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Заслуженный учитель школы РСФСР
3.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10.	Заслуженный преподаватель
3.11.	Заслуженный работник высшей школы
3.12.	Заслуженный работник народного образования
3.13.	Заслуженный деятель высшей школы
3.14.	Заслуженный деятель науки и техники
3.15.	Заслуженный деятель науки
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы
4.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования

4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10.	Заслуженный работник культуры
4.11.	Заслуженный деятель науки и техники
4.12.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1.	Народный учитель Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан (Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики)	
1. Министерство просвещения Российской Федерации (Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство образования Российской Федерации)	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7.	За развитие научно-исследовательской работы студентов
1.8.	Почетный работник сферы образования Российской Федерации
1.9.	Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской

	Федерации
1.10.	Отличник просвещения
1.11.	Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации
1.12.	Почетный работник науки и высоких и высоких технологий Российской Федерации
1.13.	Ветеран сферы воспитания и образования
1.14.	Медаль Л.С. Выготского
1.15.	Медаль К.Д. Ушинского
1.16.	Значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации»
2. Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1.	Значок "Отличник просвещения СССР"
2.2.	Значок "Отличник народного просвещения"
2.3.	Значок "Отличник профтехобразования СССР"
2.4.	Значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР»

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ  
ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,  
СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ  
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ  
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

№ п/п	Наименование государственной награды
1	2
<b>1. Почетные звания Российской Федерации</b>	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
<b>2. Почетные звания Республики Татарстан</b>	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
<b>3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик</b>	

3.1.	Народный врач СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Народный врач
4.2.	Заслуженный работник здравоохранения
4.3.	Заслуженный врач
4.4.	Заслуженный провизор
4.5.	Заслуженный фармацевт
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник здравоохранения
5.2.	Заслуженный врач
5.3.	Заслуженный провизор

**Положение  
об условиях оплаты труда работников образовательных организаций  
дополнительного образования Верхнеуслонского муниципального района  
Республики Татарстан**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников в образовательных организациях дополнительного образования Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад, ставка заработной платы работника организации, установленные ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников, занятых в сфере культуры, искусства и кинематографии, работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников профессиональных квалификационных групп должностей сельского хозяйства (далее - работники образования, работники культуры, работники физической культуры, медицинские работники, работники сельского хозяйства) в образовательных организациях дополнительного образования Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан (далее - организация дополнительного

образования) определяется исходя из:

- должностных окладов;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Руководители организаций дополнительного образования:

проверяют документы об образовании, стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и по другим основаниям, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников организаций дополнительного образования тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников организаций дополнительного образования.

6. Учредители организаций дополнительного образования:

ежегодно утверждают должностные оклады руководителям организаций дополнительного образования на начало учебного года;

осуществляют оценку эффективности деятельности руководителей организаций дополнительного образования, на основании которой устанавливают им стимулирующие выплаты.

## **II. Определение базовых окладов заработной платы работников в организациях дополнительного образования**

1. Базовые оклады заработной платы работников образования в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	9 489	9 868	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	-	11 680	14 200
	Инструктор по физической культуре			
	Музыкальный руководитель			
Второй квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	-	11 687	14 220
	Концертмейстер			
	Педагог дополнительного образования			

	Педагог-организатор			
	Социальный педагог			
	Инструктор-методист	-	-	14 220
Третий квалификационный уровень	Мастер производственного обучения	-	11 693	14 232
	Педагог-психолог			
	Методист	-	-	14 232
	Старший педагог дополнительного образования			
	Старший тренер-преподаватель			
	Старший инструктор-методист			
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должности преподавателя, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу)	-	11 695	14 236
	Руководитель физического воспитания			
	Старший методист	-	-	14 236
	Тьютор (за			

	исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)			
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	14 301
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим	-	-	14 364

	образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей			
--	---	--	--	--

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	9 489		
	Сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности			
Второй квалификационный уровень	Спортсмен	9 489	-	-
	Спортсмен-ведущий			

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре	9 489	11 680	14 200
	Инструктор по спорту	-	11 680	14 200
	Спортсмен-инструктор	9 489		-
	Тренер-наездник лошадей	9 489	11 680	-
	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	-	11 680	-
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	-	11 687	14 220
	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	-	11 687	14 220
	Хореограф	-	11 687	14 220
Третий квалификационный уровень	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	-	11 693	14 232
	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре			

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Ветеринарный фельдшер	-	9 956	-
Второй квалификационный уровень	Агроном по защите растений (средней квалификации)			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня				
Первый квалификационный уровень	Агроном	-	-	10 512
	Зоотехник			
	Ветеринарный врач			
Второй квалификационный уровень	Агроном II категории	-	-	10 567
	Зоотехник II категории			
	Ветеринарный врач II категории			

Третий квалификационный уровень	Агроном I категории	-	-	10 622
	Зоотехник I категории			
	Ветеринарный врач I категории			
Четвертый квалификационный уровень	Ведущий агроном	-	-	10 677
	Ведущий зоотехник			
	Ведущий ветеринарный врач			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня				
Первый квалификационный уровень	Главный агроном	-	-	11 403

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	11 000
	Медицинская сестра по массажу	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра <*>	12 700
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	14 200
----- <*> Должность устанавливается в организации при наличии в подчинении трех и более медицинских сестер		

5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры в образовательных организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
Акомпаниатор	9 489	10 000	10 300
Заведующий костюмерной			
Культорганизатор			
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
Библиограф	9 489	10 500	13 000
Библиотекарь			
Ведущий библиотекарь			
Звукооператор			
Хранитель фондов			
Художник-скульптор			
Художник-постановщик			
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"			

Заведующий отделом (сектором) музея	-	11 700	14 300
Заведующий отделом (сектором) библиотеки			
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов			
Звукорежиссер			
Режиссер-постановщик			
Художественный руководитель			

### **III. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников организаций дополнительного образования**

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников организаций дополнительного образования устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) работников физической культуры, культуры, сельского хозяйства, медицины и других определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Отдельным категориям работников продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) может устанавливаться трехсторонними отраслевыми соглашениями на федеральном и региональном уровнях.

### **IV. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками организаций дополнительного образования**

1. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками образования организаций дополнительного образования, составляет:

1.1. Педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям организаций дополнительного образования, за исключением детско-юношеских спортивных школ и детских школ искусств:

15 человек - на первом году обучения;

12 человек - на втором году обучения;

10 человек - на третьем и последующих годах обучения.

1.2. Педагогам дополнительного образования, концертмейстерам в организациях дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности:

для музыкальных школ (музыкальных отделений школ искусств):

1 человек - на индивидуальных занятиях;

10 человек - на групповых занятиях при семилетнем сроке обучения;

6 человек - на групповых занятиях при пятилетнем сроке обучения;

40 человек - на сводных занятиях при семилетнем сроке обучения;

18 человек - на сводных занятиях при пятилетнем сроке обучения;

10 человек - для художественных школ (отделений школы искусств), отделений общеэстетического образования школы искусств;

8 человек - для отделений раннего эстетического образования школы искусств;

для фольклорных отделений школы искусств:

1 человек - на индивидуальных занятиях;

6 человек - на занятиях по фольклорной хореографии;

10 человек - на групповых занятиях;

20 человек - на сводных занятиях;

для хореографических школ (хореографических отделений школы искусств), отделений театрального искусства школы искусств:

1 человек - на индивидуальных занятиях;

5 человек - на занятиях по предметам специализации;

10 человек - на групповых занятиях.

2. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) образовательных организаций дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта.

Таблица 1

**Нормативы  
оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших)  
организаций дополнительного образования, реализующих  
образовательные программы в области физической культуры  
и спорта, за одного занимающегося на этапах спортивной  
подготовки по видам спорта**

(процентов)

N п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спортивно - оздоровит ельный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствовани я спортивного мастерства		высшего спортив ного мастерс тва
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Авиамодельный спорт	1,1	2,2	2,8	6,7	10,0	10,0	10,0	13,3	0	0	0
2.	Армспорт	1,5	2,2	3,6	4,6	6,7	7,8	11,1	16,7	17,0	23,0	35,0
3.	Бадминтон	1,5	2,2	3,6	5,6	5,6	7,4	8,3	11,1	17,0	23,0	35,0
4.	Баскетбол	1,5	2,2	3,3	5,6	5,6	7,4	8,3	8,3	17,0	20,0	25,0
5.	Биатлон	1,5	2,2	3,3	3,7	5,6	6,5	8,9	12,5	17,0	23,0	35,0
6.	Бильярд	1,5	2,2	4,2	4,6	6,7	9,7	11,1	16,7	17,0	23,0	35,0
7.	Бодибилдинг	1,1	2,2	4,2	6,7	7,8	11,1	12,5	15,9	0	0	0
8.	Бокс	1,5	2,2	3,6	5,6	7,8	8,9	10,0	11,1	17,0	23,0	35,0
9.	Борьба на поясах	1,1	2,1	2,4	4,6	5,6	7,8	11,1	0,0	17,0	23,0	35,0
10.	Велоспорт-маунтинбайк	1,1	2,2	4,2	6,7	9,7	11,1	16,7	16,7	20,0	30,0	40,0
11.	Велоспорт-шоссе	1,1	2,8	4,2	6,7	10,4	12,5	13,9	13,9	20,0	30,0	40,0
12.	Водное поло	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	11,1	17,0	20,0	25,0
13.	Воднолыжный спорт	1,5	2,2	3,3	4,4	4,4	7,4	8,3	0	0	0	0
14.	Волейбол	1,5	2,2	3,6	5,6	5,6	7,4	8,3	8,3	17,0	20,0	25,0

15.	Гандбол	1,5	2,2	3,3	4,6	5,6	6,5	7,4	8,3	17,0	20,0	25,0
16.	Гиревой спорт	1,1	2,2	3,3	4,6	6,7	8,3	9,7	14,8	17,0	23,0	35,0
17.	Го	1,5	2,2	4,2	5,6	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
18.	Гольф	1,5	3,3	5,0	8,3	8,3	12,5	12,5	12,5	17,0	23,0	35,0
19.	Горнолыжный спорт	1,5	2,2	3,2	4,6	5,6	8,3	12,5	15,9	20,0	30,0	40,0
20.	Гребля на байдарках и каноэ	1,5	2,2	3,3	3,7	5,6	6,5	8,9	12,5	17,0	23,0	35,0
21.	Гребной слалом	1,5	2,8	4,2	6,7	6,7	12,5	12,5	16,7	17,0	23,0	35,0
22.	Гребной спорт	1,5	2,2	3,3	3,7	5,6	6,5	8,9	12,5	17,0	23,0	35,0
23.	Дзюдо	1,5	2,2	3,6	4,6	5,6	7,8	8,9	10,0	17,0	23,0	35,0
24.	Каратэ	1,5	2,2	3,3	3,7	5,6	7,8	8,9	12,5	17,0	23,0	35,0
25.	Картинг	1,5	3,3	6,3	6,3	7,9	11,1	13,9	16,7	17,0	23,0	35,0
26.	Керлинг	1,5	3,3	5,6	6,9	6,9	11,1	11,1	11,1	17,0	23,0	35,0
27.	Кикбоксинг	1,5	2,8	4,2	7,4	7,4	8,6	8,6	9,9	17,0	23,0	35,0
28.	Киокусинкай (ката, категория)	1,5	2,8	4,2	6,7	6,7	10,0	10,0	0,0	17,0	23,0	35,0
29.	Конный спорт	1,9	2,8	6,3	11,1	13,0	14,8	16,7	18,5	20,0	30,0	40,0
30.	Конькобежный спорт	1,5	2,2	3,3	4,6	6,7	10,4	12,5	15,9	17,0	23,0	35,0
31.	Конькобежный спорт (шорт-трек)	1,4	2,1	3,1	5,6	7,4	8,3	0,0	0,0	17,0	23,0	35,0
32.	Корэш	1,1	2,1	2,4	3,7	5,6	8,9	13,9	0,0	17,0	23,0	35,0
33.	Легкая атлетика	1,5	2,2	3,3	4,8	6,5	8,9	10,0	13,9	20,0	30,0	40,0

34.	Лыжное двоеборье	1,5	2,2	4,2	6,7	7,8	11,1	12,5	13,9	20,0	30,0	40,0
35.	Лыжные гонки	1,5	2,2	3,3	3,7	5,6	6,5	8,9	12,5	17,0	23,0	35,0
36.	Мотоциклетный спорт	1,5	3,3	6,3	9,5	11,1	14,8	16,7	16,7	17,0	23,0	35,0
37.	Настольный теннис	1,5	2,2	3,6	6,7	9,7	11,1	12,5	12,5	17,0	23,0	35,0
38.	Начальное техническое моделирование	1,5	2,2	5,0	0	0	0	0	0	0	0	0
39.	Парашютный спорт	1,5	2,2	3,3	0	0	0	0	0	0	0	0
40.	Парусный спорт	1,5	2,2	3,3	5,6	5,6	7,8	8,9	12,5	20,0	30,0	40,0
41.	Пауэрлифтинг	1,5	3,0	3,7	5,6	7,8	11,1	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
42.	Плавание	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	13,9	17,0	23,0	35,0
43.	Планерный спорт	1,5	2,2	3,3	0	0	0	0	0	0	0	0
44.	Прыжки в воду	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	11,1	20,0	30,0	40,0
45.	Прыжки на батуте	1,1	2,2	4,2	6,7	7,8	9,9	12,5	15,9	17,0	23,0	35,0
46.	Прыжки на лыжах с трамплина	1,5	2,2	4,2	6,7	7,8	11,1	12,5	13,9	20,0	30,0	40,0
47.	Пулевая стрельба	1,1	1,7	2,2	4,2	5,6	6,3	16,7	0,0	20,0	30,0	40,0
48.	Регби	1,1	1,7	2,5	3,3	4,4	6,9	8,3	9,3	17,0	20,0	25,0
49.	Рукопашный бой	1,5	2,2	3,6	6,7	6,7	8,9	10,0	10,0	17,0	23,0	35,0
50.	Самбо	1,5	2,2	3,6	4,6	5,6	7,8	8,9	10,0	17,0	23,0	35,0
51.	Синхронное плавание	1,5	2,8	4,2	4,6	6,7	9,3	12,5	12,5	20,0	30,0	40,0
52.	Сноуборд	1,9	3,3	5,0	6,9	8,3	10,4	14,3	15,9	20,0	30,0	40,0

53.	Спортивная акробатика	1,1	2,2	3,7	6,7	8,9	11,1	13,9	17,5	20,0	30,0	40,0
54.	Спортивная гимнастика	1,5	2,8	4,2	6,7	9,7	14,8	16,7	18,5	20,0	30,0	40,0
55.	Спортивная аэробика	1,5	2,2	4,2	5,0	6,7	8,6	11,1	14,3	20,0	30,0	40,0
56.	Спортивная борьба	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	11,1	17,0	23,0	35,0
57.	Спортивное ориентирование	1,1	2,2	4,2	6,7	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
58.	Спортивный туризм	1,5	2,2	4,2	6,7	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
59.	Стендовая стрельба	1,1	2,2	3,7	5,0	8,3	14,8	0,0	0,0	20,0	30,0	40,0
60.	Стрельба из лука	1,5	2,8	3,3	8,3	11,1	11,1	11,1	11,1	20,0	30,0	40,0
61.	Судомоделизм	1,5	2,4	4,2	6,7	7,8	11,1	16,7	16,7	17,0	23,0	35,0
62.	Танцевальный спорт	1,1	2,1	3,6	5,6	6,7	7,8	11,1	16,7	20,0	30,0	40,0
63.	Теннис	1,9	3,3	6,3	8,3	10,4	12,5	15,9	15,9	17,0	23,0	35,0
64.	Тхэквондо	1,5	2,2	4,2	4,6	6,7	7,8	11,1	12,5	17,0	23,0	35,0
65.	Тяжелая атлетика	1,9	2,8	3,7	3,7	5,6	8,9	13,9	0,0	17,0	23,0	35,0
66.	Фехтование	1,5	2,2	3,6	6,7	6,7	10,0	10,0	10,0	20,0	30,0	40,0
67.	Фигурное катание на коньках	1,1	2,8	4,4	11,1	16,7	16,7	18,5	15,3	20,0	30,0	40,0
68.	Фристайл	1,5	2,2	3,2	4,6	5,6	8,3	12,5	15,9	20,0	30,0	40,0
69.	Футбол	1,5	2,2	3,0	3,7	5,6	6,5	8,9	12,5	17,0	20,0	25,0
70.	Хоккей	1,5	2,4	3,6	5,6	8,3	10,0	10,0	11,1	17,0	20,0	25,0

71.	Хоккей на траве	1,5	2,2	2,2	4,0	5,6	7,4	8,3	9,3	17,0	20,0	25,0
72.	Хоккей с мячом	1,5	2,2	3,6	4,8	5,6	7,4	8,3	11,1	17,0	20,0	25,0
73.	Художественная гимнастика	1,5	2,2	4,2	6,7	9,7	14,8	16,7	16,7	20,0	30,0	40,0
74.	Шахматы	1,5	2,2	4,2	5,6	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
75.	Шашки	1,5	2,2	4,2	5,6	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
76.	Велоспорт-ВМХ	0,9	1,3	2,2	2,8	3,7	4,2	7,4	10,0	20,0	30,0	40,0
77.	Восточное боевое единоборство	1,9	2,8	4,2	7,8	7,8	10,0	10,0	0	17,0	23,0	35,0
78.	Триатлон	1,5	2,2	3,6	5,6	7,4	9,1	10,0	10,0	17,0	23,0	35,0
79.	Всестилевое каратэ	1,5	2,8	4,2	6,7	7,8	8,9	10,0	0	17,0	23,0	35,0
80.	Джиу-джитсу	1,5	2,0	2,4	4,6	4,6	6,5	6,5	0	17,0	23,0	35,0
81.	Акробатический рок-н-ролл	1,5	1,5	2,2	3,7	4,4	6,9	8,3	11,1	22,2	22,2	50,0

Таблица 2

**Недельный режим учебно-тренировочной работы на этапах  
спортивной подготовки по видам спорта**

(часов)

N п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спортивно - оздоровит ельный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствовани я спортивного мастерства		высшего спортив ного мастерс тва
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Авиамодельный спорт	4	4	4	6	9	9	9	12	0	0	0
2.	Армспорт	4	6	9	10	12	14	16	18	24	26	32
3.	Бадминтон	4	6	9	12	12	16	18	20	24	28	30
4.	Баскетбол	4	6	9	12	12	16	18	18	24	28	32
5.	Биатлон	4	6	9	10	12	14	16	18	24	28	32
6.	Бильярд	4	6	9	10	12	14	16	18	24	28	30
7.	Бодибилдинг	4	6	9	12	14	16	18	20	0	0	0
8.	Бокс	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
9.	Борьба на поясах	4	6	6	10	12	14	16	0	24	27	32
10.	Велоспорт-маунтинбайк	4	6	9	12	14	16	18	18	24	26	30
11.	Велоспорт-шоссе	4	6	9	12	15	18	20	20	22	24	30

12.	Водное поло	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
13.	Воднолыжный спорт	4	6	9	12	12	16	18	0	0	0	0
14.	Волейбол	4	6	9	12	12	16	18	18	24	28	32
15.	Гандбол	4	6	9	10	12	14	16	18	24	28	32
16.	Гиревой спорт	4	6	9	10	12	12	14	16	20	24	32
17.	Го	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
18.	Гольф	4	6	9	12	12	18	18	18	28	28	32
19.	Горнолыжный спорт	4	6	8	10	12	15	18	20	24	24	32
20.	Гребля на байдарках и каноэ	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	32
21.	Гребной слалом	4	6	9	12	12	18	18	18	22	24	28
22.	Гребной спорт	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	32
23.	Дзюдо	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	28
24.	Каратэ	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	28
25.	Картинг	4	6	9	8	10	12	15	18	24	30	32
26.	Керлинг	4	6	8	10	10	12	12	12	16	16	18
27.	Кикбоксинг	4	6	9	12	12	14	14	16	20	20	28
28.	Киокусинкай (ката, категория)	4	6	9	12	12	18	18	0	24	24	32
29.	Конный спорт	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
30.	Конькобежный спорт	4	6	9	10	12	15	18	20	24	27	36
31.	Конькобежный спорт (шорт-трек)	4	6	9	14	16	18	0	0	22	26	32

32.	Корэш	4	6	6	8	12	16	20	0	24	27	36
33.	Легкая атлетика	4	6	9	12	14	16	18	20	24	26	32
34.	Лыжное двоеборье	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
35.	Лыжные гонки	4	6	9	10	12	14	16	18	24	28	32
36.	Мотоциклетный спорт	4	6	9	12	14	16	18	18	24	26	32
37.	Настольный теннис	4	6	9	12	14	16	18	18	24	28	36
38.	Начальное техническое моделирование	4	6	9	0	0	0	0	0	0	0	0
39.	Параютный спорт	4	6	9	0	0	0	0	0	0	0	0
40.	Парусный спорт	4	6	9	12	12	14	16	18	24	28	32
41.	Пауэрлифтинг	4	8	10	12	14	16	18	20	22	24	32
42.	Плавание	4	6	9	12	14	16	18	20	24	26	32
43.	Планерный спорт	4	6	9	0	0	0	0	0	0	0	0
44.	Прыжки в воду	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
45.	Прыжки на батуте	4	6	9	12	14	16	18	20	24	26	32
46.	Прыжки на лыжах с трамплина	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
47.	Пулевая стрельба	4	6	8	12	16	18	18	0	24	28	32
48.	Регби	4	6	9	9	12	15	18	20	24	30	32
49.	Рукопашный бой	4	6	9	12	12	16	18	18	24	28	32
50.	Самбо	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	28

51.	Синхронное плавание	4	6	9	10	12	15	18	18	24	24	32
52.	Сноуборд	4	6	9	10	12	15	18	20	24	24	32
53.	Спортивная акробатика	4	6	8	12	16	18	20	22	24	26	30
54.	Спортивная гимнастика	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	30
55.	Спортивная аэробика	4	6	9	9	12	14	16	18	20	24	32
56.	Спортивная борьба	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	30
57.	Спортивное ориентирование	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
58.	Спортивный туризм	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
59.	Стендовая стрельба	4	6	8	9	12	16	0	0	20	24	36
60.	Стрельба из лука	4	6	6	9	12	16	16	16	24	26	36
61.	Судомоделизм	4	6	9	12	14	16	18	18	24	26	32
62.	Танцевальный спорт	4	6	9	12	12	14	16	18	24	26	32
63.	Теннис	4	6	9	12	15	18	20	20	20	24	32
64.	Тхэквондо	4	6	9	10	12	14	16	18	24	28	32
65.	Тяжелая атлетика	4	6	8	8	12	16	20	0	24	28	32
66.	Фехтование	4	6	9	12	12	18	18	18	24	28	32
67.	Фигурное катание на коньках	4	10	12	16	18	18	20	20	28	32	36
68.	Фристайл	4	6	8	10	12	15	18	20	24	24	32
69.	Футбол	4	6	8	10	12	14	16	18	24	28	32
70.	Хоккей	4	6	9	12	15	18	18	20	21	23	30

71.	Хоккей на траве	4	6	6	10	12	16	18	20	22	24	32
72.	Хоккей с мячом	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
73.	Художественная гимнастика	4	6	9	12	14	16	18	18	24	28	32
74.	Шахматы	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
75.	Шашки	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
76.	Велоспорт-ВМХ	4	6	8	10	12	12	16	18	18	24	30
77.	Восточное боевое единоборство	4	6	9	14	14	18	18	0	28	28	32
78.	Триатлон	4	6	9	12	16	18	18	18	28	28	32
79.	Всестилевое каратэ	4	6	9	12	14	16	18		24	28	32
80.	Джиу-джитсу	4	5	6	10	10	14	14		20	20	24
81.	Акробатический рок-н-ролл	4	4	6	8	8	10	12	12	16	16	18

Таблица 3

**Нормативная наполняемость групп на этапах спортивной  
подготовки по видам спорта**

(человек)

N п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спортивно - оздоровит ельный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствовани я спортивного мастерства		высшего спортив ного мастерс тва
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Авиамодельный спорт	20	10	8	5	5	5	5	5	0	0	0
2.	Армспорт	15	15	14	12	10	10	8	6	5	4	2
3.	Бадминтон	15	15	14	12	12	12	12	10	10	8	4
4.	Баскетбол	15	15	15	12	12	12	12	12	10	10	8
5.	Биатлон	15	15	15	15	12	12	10	8	2	2	1
6.	Бильярд	15	15	12	12	10	8	8	6	1	1	1
7.	Бодибилдинг	20	15	12	10	10	8	8	7	0	0	0
8.	Бокс	15	15	14	12	10	10	10	10	6	5	3
9.	Борьба на поясах	20	16	14	12	12	10	8	0	6	6	4
10.	Велоспорт-маунтинбайк	20	15	12	10	8	8	6	6	4	2	2
11.	Велоспорт-шоссе	20	12	12	10	8	8	8	8	6	6	5
12.	Водное поло	15	15	14	12	12	10	10	10	7	6	4

13.	Воднолыжный спорт	15	15	15	15	15	12	12	0	0	0	0
14.	Волейбол	15	15	14	12	12	12	12	12	10	10	8
15.	Гандбол	15	15	15	12	12	12	12	12	10	10	8
16.	Гиревой спорт	20	15	15	12	10	8	8	6	3	2	1
17.	Го	15	15	12	12	10	10	8	8	6	6	4
18.	Гольф	15	10	10	8	8	8	8	8	4	4	1
19.	Горнолыжный спорт	15	15	14	12	12	10	8	7	6	5	2
20.	Гребля на байдарках и каноэ	15	15	15	15	12	12	10	8	4	3	1
21.	Гребной слалом	15	12	12	10	10	8	8	6	4	3	1
22.	Гребной спорт	15	15	15	15	12	12	10	8	4	3	1
23.	Дзюдо	15	15	14	12	12	10	10	10	6	6	4
24.	Каратэ	15	15	15	15	12	10	10	8	6	4	4
25.	Картинг	15	10	8	7	7	6	6	6	2	2	1
26.	Керлинг	15	10	8	8	8	6	6	6	4	2	2
27.	Кикбоксинг	15	12	12	9	9	9	9	9	7	7	1
28.	Киокусинкай (ката, категория)	15	12	12	10	10	10	10	0	3	3	1
29.	Конный спорт	12	12	8	6	6	6	6	6	4	4	3
30.	Конькобежный спорт	15	15	15	12	10	8	8	7	5	4	4
31.	Конькобежный спорт (шорт-трек)	16	16	16	14	12	12	0	0	12	8	4

32.	Корэш	20	16	14	12	12	10	8	0	6	6	4
33.	Легкая атлетика	15	15	15	14	12	10	10	8	4	4	2
34.	Лыжное двоеборье	15	15	12	10	10	8	8	8	6	6	4
35.	Лыжные гонки	15	15	15	15	12	12	10	8	2	2	1
36.	Мотоциклетный спорт	15	10	8	7	7	6	6	6	2	2	1
37.	Настольный теннис	15	15	14	10	8	8	8	8	6	4	3
38.	Начальное техническое моделирование	15	15	10	0	0	0	0	0	0	0	0
39.	Параютный спорт	15	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0
40.	Парусный спорт	15	15	15	12	12	10	10	8	3	2	1
41.	Пауэрлифтинг	15	15	15	12	10	8	8	8	6	6	4
42.	Плавание	15	15	14	12	12	10	10	8	7	6	4
43.	Планерный спорт	15	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0
44.	Прыжки в воду	15	15	14	12	12	10	10	10	7	6	4
45.	Прыжки на батуте	20	15	12	10	10	9	8	7	6	5	4
46.	Прыжки на лыжах с трамплина	15	15	12	10	10	8	8	8	6	6	4
47.	Пулевая стрельба	20	20	20	16	16	16	6	0	6	5	3
48.	Регби	20	20	20	15	15	12	12	12	11	11	11
49.	Рукопашный бой	15	15	14	10	10	10	10	10	4	4	2
50.	Самбо	15	15	14	12	12	10	10	10	6	6	4

51.	Синхронное плавание	15	12	12	12	10	9	8	8	7	6	5
52.	Сноуборд	12	10	10	8	8	8	7	7	6	5	1
53.	Спортивная акробатика	20	15	12	10	10	9	8	7	6	5	4
54.	Спортивная гимнастика	15	12	12	10	8	6	6	6	2	2	1
55.	Спортивная аэробика	15	15	12	10	10	9	8	7	6	5	4
56.	Спортивная борьба	15	15	14	12	12	10	10	10	6	6	4
57.	Спортивное ориентирование	20	15	12	10	10	10	8	8	6	5	4
58.	Спортивный туризм	15	15	12	10	10	10	8	8	6	5	4
59.	Стендовая стрельба	20	15	12	10	8	6	0	0	5	4	3
60.	Стрельба из лука	15	12	10	6	6	8	8	8	4	4	2
61.	Судомоделизм	15	14	12	10	10	8	6	6	2	2	1
62.	Танцевальный спорт	20	16	14	12	10	10	8	6	4	4	2
63.	Теннис	12	10	8	8	8	8	7	7	3	3	2
64.	Тхэквондо	15	15	12	12	10	10	8	8	1	1	1
65.	Тяжелая атлетика	12	12	12	12	12	10	8	0	6	5	3
66.	Фехтование	15	15	14	10	10	10	10	10	8	6	5
67.	Фигурное катание на коньках	20	20	15	8	6	6	6	6	4	4	2
68.	Фристайл	15	15	14	12	12	10	8	7	6	5	4
69.	Футбол	15	15	15	15	12	12	10	8	8	8	8

70.	Хоккей	15	14	14	12	10	10	10	10	6	6	6
71.	Хоккей на траве	15	15	15	14	12	12	12	12	11	11	11
72.	Хоккей с мячом	15	15	14	14	14	12	12	10	6	6	6
73.	Художественная гимнастика	15	15	12	10	8	6	6	6	2	1	1
74.	Шахматы	15	15	12	12	10	10	8	8	6	6	4
75.	Шашки	15	15	12	12	10	10	8	8	6	6	4
76.	Велоспорт-ВМХ	25	25	20	20	18	16	12	10	10	6	4
77.	Восточное боевое единоборство	12	12	12	10	10	10	10	0	3	3	2
78.	Триатлон	15	15	14	12	12	11	10	10	8	6	3
79.	Всестилевое каратэ	15	12	12	10	10	10	10	0	4	3	2
80.	Джиу-джитсу	15	14	14	12	12	12	12	0	4	4	2
81.	Акробатический рок-н-ролл	15	15	15	12	10	8	8	6	4	4	2

Таблица 4

**Нормативы  
оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших)  
образовательных организаций дополнительного образования,  
реализующих образовательные программы в области физической  
культуры и спорта, за одного занимающегося на этапах  
спортивной подготовки по адаптивным видам спорта**

(процентов)

N п/п	Вид спорта	Спортивная дисциплина	Группа степени функциональных возможностей	Этапы спортивной подготовки										
				спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствования спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства
					до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями	Академическая гребля		2,2	3,5	5,6	8,9	12,5	12,5	18,5	18,5	33,3	36,1	41,7
2.	Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями	Легкая атлетика		2,2	4,2	7,4	13,3	18,1	18,1	25,9	25,9	50	58,3	66,7
3.	Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями	Настольный теннис		2,2	4,2	8,3	11,1	16,7	16,7	25,9	25,9	44,4	50	50
4.	Спорт лиц с интеллектуальными	Плавание		2,2	4,2	6,5	8,9	13,9	13,9	22,2	22,2	41,7	47,2	55,6

	ми нарушениями													
5.	Спорт слепых	Биатлон	III	2,2	2,2	4,2	7,4	11,1	13,3	22,2	25	38,9	72,2	83,3
6.	Спорт слепых	Биатлон	II	2,8	2,8	5,6	8,9	13,9	16,7	29,6	33,3	58,3	72,2	83,3
7.	Спорт слепых	Биатлон	I	7,4	7,4	16,7	22,2	27,8	33,3	88,9	100	116,7	144,4	166,7
8.	Спорт слепых	Велоспорт- тандем	III	2,2	3,3	4,2	9,3	13,3	14,4	18,1	19,4	31,5	37	61,1
9.	Спорт слепых	Велоспорт- тандем	II	2,8	4,2	5,6	11,1	16,7	18,1	24,1	25,9	47,2	55,6	61,1
10.	Спорт слепых	Велоспорт- тандем	I	7,4	11,1	16,7	27,8	33,3	36,1	72,2	77,8	94,4	111,1	122,2
11.	Спорт слепых	Голбол	III	2,2	3,3	6,3	9,3	13,3	14,4	18,1	19,4	29,6	29,6	55,6
12.	Спорт слепых	Голбол	II	2,8	4,2	8,3	11,1	16,7	18,1	24,1	25,9	44,4	44,4	55,6
13.	Спорт слепых	Голбол	I	7,4	11,1	25	27,8	33,3	36,1	72,2	77,8	88,9	88,9	111,1
14.	Спорт слепых	Горнолыжны й спорт	III	2,2	2,2	4,2	7,4	11,1	13,3	22,2	25	38,9	72,2	83,3
15.	Спорт слепых	Горнолыжны й спорт	II	2,8	2,8	5,6	8,9	13,9	16,7	29,6	33,3	58,3	69,4	83,3
16.	Спорт слепых	Горнолыжны й спорт	I	7,4	7,4	16,7	22,2	27,8	33,3	88,9	100	116,7	144,4	166,7
17.	Спорт слепых	Дзюдо	III	2,2	2,8	5	7,6	13	13	16,7	17,8	25	30,6	72,2
18.	Спорт слепых	Дзюдо	II	2,8	3,3	6,3	8,7	15,6	15,6	20,8	22,2	33,3	40,7	72,2
19.	Спорт слепых	Дзюдо	I	7,4	8,3	16,7	30,6	38,9	38,9	41,7	44,4	100	122,2	144,4
20.	Спорт слепых	Легкая	III	2,2	3,3	5,6	11,1	15,6	15,6	20,8	22,2	33,3	58,3	66,7

		атлетика												
21.	Спорт слепых	Легкая атлетика	II	2,8	4,2	7,4	13,3	19,4	19,4	27,8	29,6	50	58,3	66,7
22.	Спорт слепых	Легкая атлетика	I	7,4	11,1	22,2	33,3	38,9	38,9	83,3	88,9	100	116,7	133,3
23.	Спорт слепых	Лыжные гонки	III	2,2	2,2	4,2	7,4	11,1	13,3	22,2	25	38,9	69,4	83,3
24.	Спорт слепых	Лыжные гонки	II	2,8	2,8	5,6	8,9	13,9	16,7	29,6	33,3	58,3	69,4	83,3
25.	Спорт слепых	Лыжные гонки	I	7,4	7,4	16,7	22,2	27,8	33,3	88,9	100	116,7	138,9	166,7
26.	Спорт слепых	Плавание	III	2,2	2,8	4,2	7,4	12,2	13,3	18,1	19,4	27,8	47,2	50
27.	Спорт слепых	Плавание	II	2,8	3,5	5,6	8,9	15,3	16,7	24,1	25,9	41,7	47,2	50
28.	Спорт слепых	Плавание	I	7,4	9,3	16,7	22,2	30,6	33,3	72,2	77,8	83,3	94,4	100
29.	Спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата (далее - ОДА)	Академическая гребля	III	2,2	2,8	4,2	7,4	10	10	13,9	13,9	22,2	24,1	41,7
30.	Спорт лиц с поражением ОДА	Академическая гребля	II	2,8	3,5	5,6	8,9	12,5	12,5	18,5	18,5	33,3	36,1	41,7
31.	Спорт лиц с поражением ОДА	Академическая гребля	I	7,4	9,3	16,7	22,2	50	50	55,6	55,6	66,7	72,2	83,3
32.	Спорт лиц с поражением ОДА	Баскетбол на колясках	III	2,2	3,3	4,2	7,4	8,9	10	12,5	13,9	27,8	27,8	41,7

33.	Спорт лиц с поражением ОДА	Баскетбол на колясках	II	2,8	4,2	5,6	8,9	11,1	12,5	16,7	18,5	41,7	41,7	41,7
34.	Спорт лиц с поражением ОДА	Баскетбол на колясках	I	7,4	11,1	16,7	22,2	22,2	50	50	55,6	83,3	83,3	83,3
35.	Спорт лиц с поражением ОДА	Биатлон	III	2,2	2,2	4,2	7,4	11,1	13,3	22,2	25	38,9	46,3	83,3
36.	Спорт лиц с поражением ОДА	Биатлон	II	2,8	2,8	5,6	8,9	13,9	16,7	29,6	33,3	58,3	69,4	83,3
37.	Спорт лиц с поражением ОДА	Биатлон	I	7,4	7,4	16,7	22,2	27,8	66,7	88,9	100	116,7	138,9	166,7
38.	Спорт лиц с поражением ОДА	Бочча	III	2,2	2,2	4,2	9,3	11,1	11,1	16,7	16,7	33,3	38,9	69,4
39.	Спорт лиц с поражением ОДА	Бочча	II	2,8	2,8	5,6	11,1	13,9	13,9	22,2	22,2	50	58,3	69,4
40.	Спорт лиц с поражением ОДА	Бочча	I	7,4	7,4	16,7	22,2	27,8	55,6	66,7	66,7	77,8	88,9	100
41.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-трек	III	2,2	3,3	4,2	9,3	13,3	13,3	19,4	19,4	31,5	35,2	55,6
42.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-трек	II	2,8	4,2	5,6	11,1	16,7	16,7	25,9	25,9	47,2	52,8	55,6
43.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-трек	I	7,4	11,1	16,7	27,8	33,3	66,7	77,8	77,8	94,4	105,6	111,1
44.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-шоссе	III	2,2	3,3	4,2	9,3	13,3	13,3	19,4	19,4	31,5	35,2	55,6
45.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-шоссе	II	2,8	4,2	5,6	11,1	16,7	16,7	25,9	25,9	47,2	52,8	55,6

46.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-шоссе	I	7,4	11,1	16,7	27,8	33,3	66,7	77,8	77,8	94,4	105,6	111,1
47.	Спорт лиц с поражением ОДА	Волейбол сидя	III	2,2	3,3	6,3	9,3	13,3	13,3	19,4	19,4	29,6	33,3	50
48.	Спорт лиц с поражением ОДА	Волейбол сидя	II	2,8	4,2	8,3	11,1	16,7	16,7	25,9	25,9	44,4	50	50
49.	Спорт лиц с поражением ОДА	Волейбол сидя	I	7,4	11,1	25	27,8	33,3	66,7	77,8	77,8	88,9	100	100
50.	Спорт лиц с поражением ОДА	Горнолыжный спорт	III	2,2	2,2	4,2	7,4	11,1	15,6	22,2	25	38,9	46,3	83,3
51.	Спорт лиц с поражением ОДА	Горнолыжный спорт	II	2,8	2,8	5,6	8,9	13,9	19,4	29,6	33,3	58,3	69,4	83,3
52.	Спорт лиц с поражением ОДА	Горнолыжный спорт	I	7,4	7,4	16,7	22,2	27,8	77,8	88,9	100	116,7	138,9	166,7
53.	Спорт лиц с поражением ОДА	Керлинг на колясках	III	2,2	2,2	4,2	7,4	11,1	13,3	19,4	20,8	27,8	31,5	83,3
54.	Спорт лиц с поражением ОДА	Керлинг на колясках	II	2,8	2,8	5,6	8,9	13,9	16,7	25,9	27,8	41,7	47,2	83,3
55.	Спорт лиц с поражением ОДА	Керлинг на колясках	I	7,4	7,4	16,7	22,2	27,8	66,7	77,8	83,3	83,3	94,4	166,7
56.	Спорт лиц с поражением ОДА	Конный спорт	III	2,2	3,3	6,3	9,3	13,3	13,3	19,4	19,4	29,6	33,3	61,1
57.	Спорт лиц с поражением ОДА	Конный спорт	II	2,8	4,2	8,3	11,1	16,7	16,7	25,9	25,9	44,4	50	61,1
58.	Спорт лиц с поражением ОДА	Конный спорт	I	7,4	11,1	25	27,8	33,3	66,7	77,8	77,8	88,9	100	122,2

59.	Спорт лиц с поражением ОДА	Легкая атлетика	III	2,2	3,3	5,6	11,1	14,4	14,4	19,4	19,4	33,3	38,9	66,7
60.	Спорт лиц с поражением ОДА	Легкая атлетика	II	2,8	4,2	7,4	13,3	18,1	18,1	25,9	25,9	50	58,3	66,7
61.	Спорт лиц с поражением ОДА	Легкая атлетика	I	7,4	11,1	22,2	33,3	36,1	72,2	77,8	77,8	100	116,7	133,3
62.	Спорт лиц с поражением ОДА	Лыжные гонки	III	2,2	2,2	4,2	7,4	11,1	15,6	22,2	25	38,9	46,3	83,3
63.	Спорт лиц с поражением ОДА	Лыжные гонки	II	2,8	2,8	5,6	8,9	13,9	19,4	29,6	33,3	58,3	69,4	83,3
64.	Спорт лиц с поражением ОДА	Лыжные гонки	I	7,4	7,4	16,7	22,2	27,8	77,8	88,9	100	116,7	138,9	166,7
65.	Спорт лиц с поражением ОДА	Настольный теннис	III	2,2	3,3	6,3	9,3	13,3	13,3	19,4	19,4	29,6	33,3	50
66.	Спорт лиц с поражением ОДА	Настольный теннис	II	2,8	4,2	8,3	11,1	16,7	16,7	25,9	25,9	44,4	50	50
67.	Спорт лиц с поражением ОДА	Настольный теннис	I	7,4	11,1	25	27,8	33,3	66,7	77,8	77,8	88,9	100	100
68.	Спорт лиц с поражением ОДА	Парусный спорт	III	2,2	3,3	6,3	11,1	20	20	25	25	44,4	51,9	88,9
69.	Спорт лиц с поражением ОДА	Парусный спорт	II	2,8	4,2	8,3	13,3	25	25	33,3	33,3	66,7	77,8	88,9
70.	Спорт лиц с поражением ОДА	Парусный спорт	I	7,4	11,1	25	33,3	50	100	100	100	133,3	155,6	177,8
71.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пауэрлифтинг	III	2,2	2,8	4,2	7,4	10	11,1	15,3	16,7	25,9	29,6	58,3

72.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пауэрлифтинг	II	2,8	3,5	5,6	8,9	12,5	13,9	20,4	22,2	38,9	44,4	58,3
73.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пауэрлифтинг	I	7,4	9,3	16,7	22,2	25	55,6	61,1	66,7	77,8	88,9	116,7
74.	Спорт лиц с поражением ОДА	Плавание	III	2,2	4,4	6,3	9,3	13,3	13,3	19,4	19,4	31,5	37	63,9
75.	Спорт лиц с поражением ОДА	Плавание	II	2,8	4,2	6,5	8,9	13,9	13,9	22,2	22,2	41,7	47,2	55,6
76.	Спорт лиц с поражением ОДА	Плавание	I	7,4	9,3	16,7	22,2	27,8	55,6	66,7	66,7	77,8	88,9	94,4
77.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пулевая стрельба	III	2,2	3,3	6,3	9,3	13,3	13,3	19,4	19,4	29,6	33,3	61,1
78.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пулевая стрельба	II	2,8	4,2	8,3	11,1	16,7	16,7	25,9	25,9	44,4	50	61,1
79.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пулевая стрельба	I	7,4	11,1	25	27,8	33,3	66,7	77,8	77,8	88,9	100	122,2
80.	Спорт лиц с поражением ОДА	Регби на колясках	III	2,2	3,3	6,3	9,3	13,3	13,3	19,4	19,4	29,6	33,3	61,1
81.	Спорт лиц с поражением ОДА	Регби на колясках	II	2,8	4,2	8,3	11,1	16,7	16,7	25,9	25,9	44,4	50	61,1
82.	Спорт лиц с поражением ОДА	Регби на колясках	I	7,4	11,1	25	27,8	33,3	66,7	77,8	77,8	88,9	100	122,2
83.	Спорт лиц с поражением ОДА	Стрельба из лука	III	2,2	3,3	6,3	9,3	13,3	13,3	19,4	19,4	29,6	33,3	61,1
84.	Спорт лиц с поражением ОДА	Стрельба из лука	II	2,8	4,2	8,3	11,1	16,7	16,7	25,9	25,9	44,4	50	61,1

85.	Спорт лиц с поражением ОДА	Стрельба из лука	I	7,4	11,1	25	27,8	33,3	66,7	77,8	77,8	88,9	100	122,2
86.	Спорт лиц с поражением ОДА	Теннис на колясках	III	2,2	3,3	6,3	9,3	13,3	13,3	19,4	19,4	29,6	33,3	61,1
87.	Спорт лиц с поражением ОДА	Теннис на колясках	II	2,8	4,2	8,3	11,1	16,7	16,7	25,9	25,9	44,4	50	61,1
88.	Спорт лиц с поражением ОДА	Теннис на колясках	I	7,4	11,1	25	27,8	33,3	66,7	77,8	77,8	88,9	100	122,2
89.	Спорт лиц с поражением ОДА	Фехтование	III	2,2	3,3	6,3	9,3	13,3	13,3	19,4	19,4	29,6	33,3	61,1
90.	Спорт лиц с поражением ОДА	Фехтование	II	2,8	4,2	8,3	11,1	16,7	16,7	25,9	25,9	44,4	50	61,1
91.	Спорт лиц с поражением ОДА	Фехтование	I	7,4	11,1	25	27,8	33,3	66,7	77,8	77,8	88,9	100	122,2
92.	Спорт лиц с поражением ОДА	Хоккей-следж	III	2,2	2,2	4,2	7,4	11,1	15,6	22,2	25	38,9	46,3	83,3
93.	Спорт лиц с поражением ОДА	Хоккей-следж	II	2,8	2,8	5,6	8,9	13,9	19,4	29,6	33,3	58,3	69,4	83,3
94.	Спорт лиц с поражением ОДА	Хоккей-следж	I	7,4	7,4	16,7	22,2	27,8	77,8	88,9	100	116,7	138,9	166,7
95.	Спорт глухих	Бадминтон	-	2,2	3,3	5	5,6	7,4	7,4	9,7	9,7	22,2	22,2	55,6
96.	Спорт глухих	Баскетбол	-	1,1	1,7	2,2	3	4,2	4,2	5,6	5,6	8,3	8,3	8,3
97.	Спорт глухих	Боулинг	-	2,2	2,2	4,2	9,3	11,1	11,1	16,7	16,7	33,3	38,9	69,4
98.	Спорт глухих	Велоспорт-шоссе	-	2,2	3,3	4,2	9,3	13,3	13,3	19,4	19,4	31,5	37	61,1

99.	Спорт глухих	Водное поло	-	1,5	3	3,6	4,6	6,1	6,1	7,8	7,8	16,7	19,4	33,3
100.	Спорт глухих	Волейбол	-	0,9	1,3	1,7	2,5	3,3	3,3	4,6	4,6	13,9	13,9	13,9
101.	Спорт глухих	Волейбол пляжный	-	0,9	1,3	2,5	3,1	4,4	4,4	6,5	6,5	14,8	14,8	18,5
102.	Спорт глухих	Вольная борьба	-	1,9	2,3	3,3	5,6	8,3	9,3	13,3	15,6	19,4	23,6	58,3
103.	Спорт глухих	Гандбол	-	1,9	2,8	5	5,6	7,4	7,4	9,7	9,7	17,8	17,8	37
104.	Спорт глухих	Горнолыжный спорт	-	1,9	1,9	3,3	4,9	6,9	9	13,9	16,7	29,2	34,7	83,3
105.	Спорт глухих	Греко-римская борьба	-	1,9	2,3	3,3	5,6	8,3	9,3	13,3	15,6	19,4	23,6	58,3
106.	Спорт глухих	Дзюдо	-	1,9	2,8	5	7,6	13	13	17,8	17,8	25	30,6	72,2
107.	Спорт глухих	Каратэ	-	1,4	2,1	3,6	4,7	7,1	7,1	8,9	8,9	16,7	20,4	36,1
108.	Спорт глухих	Керлинг	-	1,9	1,9	3,7	5,6	6,9	8,3	10,3	11,9	13,9	16,7	22,2
109.	Спорт глухих	Легкая атлетика	-	2,2	3,3	4,2	6,9	14,4	14,4	18,1	18,1	31,5	37	61,1
110.	Спорт глухих	Лыжные гонки	-	1,9	2,8	3,3	4,4	6,9	8,3	14,8	16,7	23,3	27,8	55,6
111.	Спорт глухих	Настольный теннис	-	1,4	2,1	5	5,6	7,4	7,4	9,7	9,7	14,8	16,7	25
112.	Спорт глухих	Плавание	-	2,2	4,4	6,3	9,3	13,3	13,3	19,4	19,4	33,3	38,9	66,7
113.	Спорт глухих	Пулевая стрельба	-	1,9	2,8	5	5,6	7,4	7,4	9,7	9,7	14,8	16,7	25

114.	Спорт глухих	Сноуборд	-	1,9	1,9	3,3	4,4	6,9	9	13,9	16,7	23,3	27,8	55,6
115.	Спорт глухих	Спортивное ориентирование	-	1,9	2,8	3,3	5,6	8	8	9	9	15,7	18,5	30,6
116.	Спорт глухих	Теннис	-	1,9	2,8	5	5,6	8,3	8,3	13	13	22,2	25	50
117.	Спорт глухих	Тхэквондо	-	1,4	2,1	3,6	4,7	7,1	7,1	8,9	8,9	16,7	20,4	36,1
118.	Спорт глухих	Футбол	-	1,6	2,4	2,4	3,2	3,4	3,8	4,6	4,6	13,9	13,9	20,8
119.	Спорт глухих	Хоккей	-	1,2	1,2	2,1	3	4	4,8	6,8	7,7	9,7	11,6	15,2

Таблица 5

**Недельный режим учебно-тренировочной работы на этапах  
спортивной подготовки по адаптивным видам спорта**

(часов)

N п/п	Вид спорта	Спортивная дисциплина	Группа степени функциональных возможностей	Этапы спортивной подготовки											Высшего спортивного мастерства
				спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствования спортивного мастерства			
					до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1.	Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями	Академическая гребля	-	4	5	6	8	9	9	10	10	12	13	15	
2.	Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями	Легкая атлетика	-	4	6	8	12	13	13	14	14	18	21	24	
3.	Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями	Настольный теннис	-	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	18	
4.	Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями	Плавание	-	4	6	7	8	10	10	12	12	15	17	20	
5.	Спорт слепых	Биатлон	III	4	4	6	8	10	12	16	18	21	26	30	
6.	Спорт слепых	Биатлон	II	4	4	6	8	10	12	16	18	21	26	30	

7.	Спорт слепых	Биатлон	I	4	4	6	8	10	12	16	18	21	26	30
8.	Спорт слепых	Велоспорт-тандем	III	4	6	6	10	12	13	13	14	17	20	22
9.	Спорт слепых	Велоспорт-тандем	II	4	6	6	10	12	13	13	14	17	20	22
10.	Спорт слепых	Велоспорт-тандем	I	4	6	6	10	12	13	13	14	17	20	22
11.	Спорт слепых	Голбол	III	4	6	9	10	12	13	13	14	16	16	20
12.	Спорт слепых	Голбол	II	4	6	9	10	12	13	13	14	16	16	20
13.	Спорт слепых	Голбол	I	4	6	9	10	12	13	13	14	16	16	20
14.	Спорт слепых	Горнолыжный спорт	III	4	4	6	8	10	12	16	18	21	26	30
15.	Спорт слепых	Горнолыжный спорт	II	4	4	6	8	10	12	16	18	21	25	30
16.	Спорт слепых	Горнолыжный спорт	I	4	4	6	8	10	12	16	18	21	26	30
17.	Спорт слепых	Дзюдо	III	4	6	9	11	14	14	15	16	18	22	26
18.	Спорт слепых	Дзюдо	II	4	6	9	11	14	14	15	16	18	22	26
19.	Спорт слепых	Дзюдо	I	4	6	9	11	14	14	15	16	18	22	26
20.	Спорт слепых	Легкая атлетика	III	4	6	8	12	14	14	15	16	18	21	24
21.	Спорт слепых	Легкая атлетика	II	4	6	8	12	14	14	15	16	18	21	24
22.	Спорт слепых	Легкая	I	4	6	8	12	14	14	15	16	18	21	24

		атлетика												
23.	Спорт слепых	Лыжные гонки	III	4	4	6	8	10	12	16	18	21	25	30
24.	Спорт слепых	Лыжные гонки	II	4	4	6	8	10	12	16	18	21	25	30
25.	Спорт слепых	Лыжные гонки	I	4	4	6	8	10	12	16	18	21	25	30
26.	Спорт слепых	Плавание	III	4	5	6	8	11	12	13	14	15	17	18
27.	Спорт слепых	Плавание	II	4	5	6	8	11	12	13	14	15	17	18
28.	Спорт слепых	Плавание	I	4	5	6	8	11	12	13	14	15	17	18
29.	Спорт лиц с поражением ОДА	Академическая гребля	III	4	5	6	8	9	9	10	10	12	13	15
30.	Спорт лиц с поражением ОДА	Академическая гребля	II	4	5	6	8	9	9	10	10	12	13	15
31.	Спорт лиц с поражением ОДА	Академическая гребля	I	4	5	6	8	9	9	10	10	12	13	15
32.	Спорт лиц с поражением ОДА	Баскетбол на колясках	III	4	6	6	8	8	9	9	10	15	15	15
33.	Спорт лиц с поражением ОДА	Баскетбол на колясках	II	4	6	6	8	8	9	9	10	15	15	15
34.	Спорт лиц с поражением ОДА	Баскетбол на колясках	I	4	6	6	8	8	9	9	10	15	15	15
35.	Спорт лиц с поражением ОДА	Биатлон	III	4	4	6	8	10	12	16	18	21	25	30
36.	Спорт лиц с поражением ОДА	Биатлон	II	4	4	6	8	10	12	16	18	21	25	30
37.	Спорт лиц с	Биатлон	I	4	4	6	8	10	12	16	18	21	25	30

	поражением ОДА													
38.	Спорт лиц с поражением ОДА	Бочча	III	4	4	6	10	10	10	12	12	18	21	25
39.	Спорт лиц с поражением ОДА	Бочча	II	4	4	6	10	10	10	12	12	18	21	25
40.	Спорт лиц с поражением ОДА	Бочча	I	4	4	6	8	10	10	12	12	14	16	18
41.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-трек	III	4	6	6	10	12	12	14	14	17	19	20
42.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-трек	II	4	6	6	10	12	12	14	14	17	19	20
43.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-трек	I	4	6	6	10	12	12	14	14	17	19	20
44.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-шоссе	III	4	6	6	10	12	12	14	14	17	19	20
45.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-шоссе	II	4	6	6	10	12	12	14	14	17	19	20
46.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-шоссе	I	4	6	6	10	12	12	14	14	17	19	20
47.	Спорт лиц с поражением ОДА	Волейбол сидя	III	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	18
48.	Спорт лиц с поражением ОДА	Волейбол сидя	II	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	18
49.	Спорт лиц с поражением ОДА	Волейбол сидя	I	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	18
50.	Спорт лиц с	Горнолыжный	III	4	4	6	8	10	14	16	18	21	25	30

	поражением ОДА	спорт												
51.	Спорт лиц с поражением ОДА	Горнолыжный спорт	II	4	4	6	8	10	14	16	18	21	25	30
52.	Спорт лиц с поражением ОДА	Горнолыжный спорт	I	4	4	6	8	10	14	16	18	21	25	30
53.	Спорт лиц с поражением ОДА	Керлинг на колясках	III	4	4	6	8	10	12	14	15	15	17	30
54.	Спорт лиц с поражением ОДА	Керлинг на колясках	II	4	4	6	8	10	12	14	15	15	17	30
55.	Спорт лиц с поражением ОДА	Керлинг на колясках	I	4	4	6	8	10	12	14	15	15	17	30
56.	Спорт лиц с поражением ОДА	Конный спорт	III	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
57.	Спорт лиц с поражением ОДА	Конный спорт	II	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
58.	Спорт лиц с поражением ОДА	Конный спорт	I	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
59.	Спорт лиц с поражением ОДА	Легкая атлетика	III	4	6	8	12	13	13	14	14	18	21	24
60.	Спорт лиц с поражением ОДА	Легкая атлетика	II	4	6	8	12	13	13	14	14	18	21	24
61.	Спорт лиц с поражением ОДА	Легкая атлетика	I	4	6	8	12	13	13	14	14	18	21	24
62.	Спорт лиц с поражением ОДА	Лыжные гонки	III	4	4	6	8	10	14	16	18	21	25	30
63.	Спорт лиц с	Лыжные гонки	II	4	4	6	8	10	14	16	18	21	25	30

	поражением ОДА													
64.	Спорт лиц с поражением ОДА	Лыжные гонки	I	4	4	6	8	10	14	16	18	21	25	30
65.	Спорт лиц с поражением ОДА	Настольный теннис	III	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	18
66.	Спорт лиц с поражением ОДА	Настольный теннис	II	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	18
67.	Спорт лиц с поражением ОДА	Настольный теннис	I	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	18
68.	Спорт лиц с поражением ОДА	Парусный спорт	III	4	6	9	12	18	18	18	18	24	28	32
69.	Спорт лиц с поражением ОДА	Парусный спорт	II	4	6	9	12	18	18	18	18	24	28	32
70.	Спорт лиц с поражением ОДА	Парусный спорт	I	4	6	9	12	18	18	18	18	24	28	32
71.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пауэрлифтинг	III	4	5	6	8	9	10	11	12	14	16	21
72.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пауэрлифтинг	II	4	5	6	8	9	10	11	12	14	16	21
73.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пауэрлифтинг	I	4	5	6	8	9	10	11	12	14	16	21
74.	Спорт лиц с поражением ОДА	Плавание	III	4	8	9	10	12	12	14	14	17	20	23
75.	Спорт лиц с поражением ОДА	Плавание	II	4	6	7	8	10	10	12	12	15	17	20
76.	Спорт лиц с	Плавание	I	4	5	6	8	10	10	12	12	14	16	17

	поражением ОДА														
77.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пулевая стрельба		III	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
78.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пулевая стрельба		II	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
79.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пулевая стрельба		I	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
80.	Спорт лиц с поражением ОДА	Регби на колясках		III	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
81.	Спорт лиц с поражением ОДА	Регби на колясках		II	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
82.	Спорт лиц с поражением ОДА	Регби на колясках		I	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
83.	Спорт лиц с поражением ОДА	Стрельба из лука		III	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
84.	Спорт лиц с поражением ОДА	Стрельба из лука		II	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
85.	Спорт лиц с поражением ОДА	Стрельба из лука		I	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
86.	Спорт лиц с поражением ОДА	Теннис на колясках		III	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
87.	Спорт лиц с поражением ОДА	Теннис на колясках		II	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
88.	Спорт лиц с поражением ОДА	Теннис на колясках		I	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
89.	Спорт лиц с	Фехтование		III	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22

	поражением ОДА													
90.	Спорт лиц с поражением ОДА	Фехтование	II	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
91.	Спорт лиц с поражением ОДА	Фехтование	I	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	22
92.	Спорт лиц с поражением ОДА	Хоккей-следж	III	4	4	6	8	10	14	16	18	21	25	30
93.	Спорт лиц с поражением ОДА	Хоккей-следж	II	4	4	6	8	10	14	16	18	21	25	30
94.	Спорт лиц с поражением ОДА	Хоккей-следж	I	4	4	6	8	10	14	16	18	21	25	30
95.	Спорт глухих	Бадминтон	-	4	6	9	10	12	12	14	14	16	16	20
96.	Спорт глухих	Баскетбол	-	4	6	6	8	9	9	10	10	15	15	15
97.	Спорт глухих	Боулинг	-	4	4	6	10	10	10	12	12	18	21	25
98.	Спорт глухих	Велоспорт-шоссе	-	4	6	6	10	12	12	14	14	17	20	22
99.	Спорт глухих	Водное поло	-	4	8	9	10	12	12	14	14	18	21	24
100.	Спорт глухих	Волейбол	-	4	6	6	8	9	9	10	10	15	15	15
101.	Спорт глухих	Волейбол пляжный	-	4	6	9	10	12	12	14	14	16	16	20
102.	Спорт глухих	Вольная борьба	-	4	5	6	8	9	10	12	14	14	17	21
103.	Спорт глухих	Гандбол	-	4	6	9	10	12	12	14	14	16	16	20
104.	Спорт глухих	Горнолыжный	-	4	4	6	8	10	13	15	18	21	25	30

		спорт												
105.	Спорт глухих	Греко-римская борьба	-	4	5	6	8	9	10	12	14	14	17	21
106.	Спорт глухих	Дзюдо	-	4	6	9	11	14	14	16	16	18	22	26
107.	Спорт глухих	Каратэ	-	4	6	9	11	14	14	16	16	18	22	26
108.	Спорт глухих	Керлинг	-	4	4	6	8	10	12	13	15	15	18	20
109.	Спорт глухих	Легкая атлетика	-	4	6	6	10	13	13	13	13	17	20	22
110.	Спорт глухих	Лыжные гонки	-	4	6	6	8	10	12	16	18	21	25	30
111.	Спорт глухих	Настольный теннис	-	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	18
112.	Спорт глухих	Плавание	-	4	8	9	10	12	12	14	14	18	21	24
113.	Спорт глухих	Пулевая стрельба	-	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	18
114.	Спорт глухих	Сноуборд	-	4	4	6	8	10	13	15	18	21	25	30
115.	Спорт глухих	Спортивное ориентирование	-	4	6	6	10	13	13	13	13	17	20	22
116.	Спорт глухих	Теннис	-	4	6	9	10	12	12	14	14	16	18	18
117.	Спорт глухих	Тхэквондо	-	4	6	9	11	14	14	16	16	18	22	26
118.	Спорт глухих	Футбол	-	4	6	6	8	8	9	10	10	15	15	15
119.	Спорт глухих	Хоккей	-	4	4	6	8	10	12	16	18	21	25	30

Таблица 6

**Нормативная наполняемость групп на этапах спортивной  
подготовки по адаптивным видам спорта**

(человек)

N п/п	Вид спорта	Спортивная дисциплина	Группа степени функцио нальных возможн остей	Этапы спортивной подготовки										
				спортив но- оздору витель ный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенство вания спортивного мастерства		высшег о спорти вного мастер ства
					до года	свыш е года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыш е года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями	Академическая гребля	-	10	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
2.	Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями	Легкая атлетика	-	10	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
3.	Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями	Настольный теннис	-	10	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
4.	Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями	Плавание	-	10	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
5.	Спорт слепых	Биатлон	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	2	2
6.	Спорт слепых	Биатлон	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
7.	Спорт слепых	Биатлон	I	3	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1

8.	Спорт слепых	Велоспорт-тандем	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
9.	Спорт слепых	Велоспорт-тандем	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
10.	Спорт слепых	Велоспорт-тандем	I	3	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1
11.	Спорт слепых	Голбол	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
12.	Спорт слепых	Голбол	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
13.	Спорт слепых	Голбол	I	3	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1
14.	Спорт слепых	Горнолыжный спорт	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	2	2
15.	Спорт слепых	Горнолыжный спорт	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
16.	Спорт слепых	Горнолыжный спорт	I	3	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1
17.	Спорт слепых	Дзюдо	III	10	12	10	8	6	6	5	5	4	4	2
18.	Спорт слепых	Дзюдо	II	8	10	8	7	5	5	4	4	3	3	2
19.	Спорт слепых	Дзюдо	I	3	4	3	2	2	2	2	2	1	1	1
20.	Спорт слепых	Легкая атлетика	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	2	2
21.	Спорт слепых	Легкая атлетика	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
22.	Спорт слепых	Легкая атлетика	I	3	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1

23.	Спорт слепых	Лыжные гонки	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	2	2
24.	Спорт слепых	Лыжные гонки	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
25.	Спорт слепых	Лыжные гонки	I	3	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1
26.	Спорт слепых	Плавание	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	2	2
27.	Спорт слепых	Плавание	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
28.	Спорт слепых	Плавание	I	3	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1
29.	Спорт лиц с поражением ОДА	Академическая гребля	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
30.	Спорт лиц с поражением ОДА	Академическая гребля	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
31.	Спорт лиц с поражением ОДА	Академическая гребля	I	3	3	2	2	1	1	1	1	1	1	1
32.	Спорт лиц с поражением ОДА	Баскетбол на колясках	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
33.	Спорт лиц с поражением ОДА	Баскетбол на колясках	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
34.	Спорт лиц с поражением ОДА	Баскетбол на колясках	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
35.	Спорт лиц с поражением ОДА	Биатлон	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
36.	Спорт лиц с поражением ОДА	Биатлон	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2

37.	Спорт лиц с поражением ОДА	Биатлон	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
38.	Спорт лиц с поражением ОДА	Бочча	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
39.	Спорт лиц с поражением ОДА	Бочча	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
40.	Спорт лиц с поражением ОДА	Бочча	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
41.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-трек	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
42.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-трек	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
43.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-трек	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
44.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-шоссе	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
45.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-шоссе	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
46.	Спорт лиц с поражением ОДА	Велоспорт-шоссе	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
47.	Спорт лиц с поражением ОДА	Волейбол сидя	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
48.	Спорт лиц с поражением ОДА	Волейбол сидя	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
49.	Спорт лиц с поражением ОДА	Волейбол сидя	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1

50.	Спорт лиц с поражением ОДА	Горнолыжный спорт	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
51.	Спорт лиц с поражением ОДА	Горнолыжный спорт	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
52.	Спорт лиц с поражением ОДА	Горнолыжный спорт	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
53.	Спорт лиц с поражением ОДА	Керлинг на колясках	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
54.	Спорт лиц с поражением ОДА	Керлинг на колясках	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
55.	Спорт лиц с поражением ОДА	Керлинг на колясках	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
56.	Спорт лиц с поражением ОДА	Конный спорт	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
57.	Спорт лиц с поражением ОДА	Конный спорт	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
58.	Спорт лиц с поражением ОДА	Конный спорт	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
59.	Спорт лиц с поражением ОДА	Легкая атлетика	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
60.	Спорт лиц с поражением ОДА	Легкая атлетика	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
61.	Спорт лиц с поражением ОДА	Легкая атлетика	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
62.	Спорт лиц с поражением ОДА	Лыжные гонки	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2

63.	Спорт лиц с поражением ОДА	Лыжные гонки	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
64.	Спорт лиц с поражением ОДА	Лыжные гонки	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
65.	Спорт лиц с поражением ОДА	Настольный теннис	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
66.	Спорт лиц с поражением ОДА	Настольный теннис	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
67.	Спорт лиц с поражением ОДА	Настольный теннис	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
68.	Спорт лиц с поражением ОДА	Парусный спорт	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
69.	Спорт лиц с поражением ОДА	Парусный спорт	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
70.	Спорт лиц с поражением ОДА	Парусный спорт	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
71.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пауэрлифтинг	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
72.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пауэрлифтинг	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
73.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пауэрлифтинг	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
74.	Спорт лиц с поражением ОДА	Плавание	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
75.	Спорт лиц с поражением ОДА	Плавание	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2

76.	Спорт лиц с поражением ОДА	Плавание	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
77.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пулевая стрельба	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
78.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пулевая стрельба	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
79.	Спорт лиц с поражением ОДА	Пулевая стрельба	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
80.	Спорт лиц с поражением ОДА	Регби на колясках	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
81.	Спорт лиц с поражением ОДА	Регби на колясках	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
82.	Спорт лиц с поражением ОДА	Регби на колясках	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
83.	Спорт лиц с поражением ОДА	Стрельба из лука	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
84.	Спорт лиц с поражением ОДА	Стрельба из лука	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
85.	Спорт лиц с поражением ОДА	Стрельба из лука	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
86.	Спорт лиц с поражением ОДА	Теннис на колясках	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
87.	Спорт лиц с поражением ОДА	Теннис на колясках	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
88.	Спорт лиц с поражением ОДА	Теннис на колясках	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1

89.	Спорт лиц с поражением ОДА	Фехтование	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
90.	Спорт лиц с поражением ОДА	Фехтование	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
91.	Спорт лиц с поражением ОДА	Фехтование	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
92.	Спорт лиц с поражением ОДА	Хоккей-следж	III	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
93.	Спорт лиц с поражением ОДА	Хоккей-следж	II	8	8	6	5	4	4	3	3	2	2	2
94.	Спорт лиц с поражением ОДА	Хоккей-следж	I	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
95.	Спорт глухих	Бадминтон	-	10	10	10	10	9	9	8	8	4	4	2
96.	Спорт глухих	Баскетбол	-	20	20	15	15	12	12	10	10	10	10	10
97.	Спорт глухих	Боулинг	-	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
98.	Спорт глухих	Велоспорт-шоссе	-	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
99.	Спорт глухих	Водное поло	-	15	15	14	12	11	11	10	10	6	6	4
100.	Спорт глухих	Волейбол	-	25	25	20	18	15	15	12	12	6	6	6
101.	Спорт глухих	Волейбол пляжный	-	25	25	20	18	15	15	12	12	6	6	6
102.	Спорт глухих	Вольная борьба	-	12	12	10	8	6	6	5	5	4	4	2
103.	Спорт глухих	Гандбол	-	12	12	10	10	9	9	8	8	5	5	3

.														
104	Спорт глухих	Горнолыжный спорт	-	12	12	10	9	8	8	6	6	4	4	2
105	Спорт глухих	Греко-римская борьба	-	12	12	10	8	6	6	5	5	4	4	2
106	Спорт глухих	Дзюдо	-	12	12	10	8	6	6	5	5	4	4	2
107	Спорт глухих	Каратэ	-	16	16	14	13	11	11	10	10	6	6	4
108	Спорт глухих	Керлинг	-	12	12	9	8	8	8	7	7	6	6	5
109	Спорт глухих	Легкая атлетика	-	10	10	8	8	5	5	4	4	3	3	2
110	Спорт глухих	Лыжные гонки	-	12	12	10	10	8	8	6	6	5	5	3
111	Спорт глухих	Настольный теннис	-	16	16	10	10	9	9	8	8	6	6	4
112	Спорт глухих	Плавание	-	10	10	8	6	5	5	4	4	3	3	2
113	Спорт глухих	Пулевая стрельба	-	12	12	10	10	9	9	8	8	6	6	4
114	Спорт глухих	Сноуборд	-	12	12	10	10	8	8	6	6	5	5	3
115	Спорт глухих	Спортивное ориентирован	-	12	12	10	10	9	9	8	8	6	6	4

		ие												
116	Спорт глухих	Теннис	-	12	12	10	10	8	8	6	6	4	4	2
117	Спорт глухих	Тхэквондо	-	16	16	14	13	11	11	10	10	6	6	4
118	Спорт глухих	Футбол	-	14	14	14	14	13	13	12	12	6	6	4
119	Спорт глухих	Хоккей	-	18	18	16	15	14	14	13	13	12	12	11

**Нормативы  
оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших)  
за подготовку высококвалифицированных спортсменов  
согласно занятому месту на соревнованиях за одного  
занимающегося**

(процентов)

Уровень соревнований	Занятое место	Нормативы оплаты труда			
		олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины		неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины	
		личные	командные	личные	командные
1	2	3	4	5	6
Олимпийские игры	1	500,0	500,0	-	-
	2	375,0	375,0	-	-
	3	250,0	250,0	-	-
	4	200,0	200,0	-	-
	5	188,0	188,0	-	-
	6	125,0	125,0	-	-
	участие	63,0	63,0	-	-
Чемпионат мира	1	75,0	75,0	52,5	37,5
	2	70,0	70,0	50,0	35,0
	3	65,0	65,0	47,5	32,5
	4	60,0	60,0	45,0	30,0
	5	55,0	55,0	42,5	27,5
	6	50,0	50,0	35,0	25,0
Кубок мира, чемпионат Европы	1	70,0	70,0	50,0	35,0
	2	65,0	65,0	45,0	32,5
	3	60,0	60,0	42,5	30,0
	4	55,0	55,0	37,5	27,5
	5	50,0	50,0	35,0	25,0
	6	45,0	45,0	32,5	22,5
	7 - 12	15,0	15,0	12,5	7,5
Официальные международные	1	20,0	20,0	10,0	10,0
	2	17,5	17,5	8,8	8,8

соревнования среди мужчин и женщин	3	15,0	15,0	2,5	7,5
Кубок Европы	1	60,0	60,0	42,5	30,0
	2	55,0	55,0	37,5	27,5
	3	50,0	50,0	35,0	25,0
	4	45,0	45,0	32,5	22,5
	5 - 10	22,5	22,5	20,0	11,3
Всемирная универсиада	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4 - 6	20,0	20,0	20,0	10,0
Чемпионат России	1	50,0	17,5	35,0	8,8
	2	45,0	15,0	32,5	7,5
	3	40,0	12,5	27,5	6,3
	4	35,0	10,0	25,0	5,0
Кубок России	1	40,0	15,0	27,5	7,5
	2	35,0	12,5	22,5	6,3
	3	30,0	10,0	20,0	5,0
	4	25,0	8,5	-	4,3
Чемпионат федерального округа	1	25,0	7,5	22,5	3,8
	2	20,0	7,0	18,0	3,5
Чемпионат Республики Татарстан	1	10,0	3,5	5,0	1,8
Первенство России (молодежь, юниоры)	1	35,0	7,3	30,0	3,7
	2	30,0	6,8	25,0	3,4
	3	25,0	6,3	22,5	3,2
	4	20,0	5,8	20,0	2,9
Всероссийская универсиада	1	35,0	7,3	30,0	3,7
	2	30,0	6,8	25,0	3,4
	3	25,0	6,3	22,5	3,2
	4	20,0	5,8	20,0	2,9

Первенство мира, Европы	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4 - 6	20,0	20,0	20,0	10,0
Всемирные юношеские игры	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4 - 6	20,0	20,0	20,0	10,0
Европейский юношеский фестиваль	1	40,0	40,0	20,0	20,0
	2	35,0	35,0	17,5	17,5
	3	30,0	30,0	15,0	15,0
	4 - 6	20,0	20,0	10,0	10,0
Официальные международные соревнования среди юниоров, старших юношей	1	22,5	15,0	15,0	15,0
	2	20,0	12,5	12,5	12,5
	3	17,5	10,0	10,0	10,0
	4	15,0	7,5	7,5	7,5
Первенство России (старшие юноши)	1	35,0	6,0	18,0	3,0
	2	28,0	5,5	14,0	2,7
	3	20,0	5,0	10,0	2,5
Финал Спартакиады молодежи России	1	37,5	7,5	32,5	3,8
	2	32,5	7,0	27,5	3,5
	3	27,5	6,5	22,5	3,3
	4 - 6	25,0	6,0	20,0	3,0
Финал Спартакиады учащихся России	1	37,5	7,5	32,5	3,8
	2	30,0	7,0	25,0	3,5
	3	27,5	6,5	22,5	3,3
	4 - 6	22,5	6,0	18,0	3,0
Всероссийские соревнования, включенные в единый календарный план Министерства спорта Российской Федерации	1	15,0	5,0	7,5	2,5
	2	12,5	2,5	6,8	1,3
	3	10,0	2,0	5,0	0,8
Первенство	396	19.04.2022.	20,0	5,8	10,0

Приволжского федерального округа	2	17,5	5,3	9,0	2,7
	3	15,0	4,8	7,5	2,4
Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	-	25,0	5,0	-	-

3. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

4. При объединении в одну группу занимающихся по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства не должен превышать 8 человек, спортивного совершенствования - 12 человек, учебно-тренировочного - 16 человек для занимающихся свыше двух лет и 20 человек - для занимающихся менее двух лет с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

5. В отдельных видах спорта, кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна превышать половины размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя по спорту.

6. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших) за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

7. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших) за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на один календарный год.

8. Если по истечении срока действия норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту спортсмен не показал иного результата, размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших) устанавливается в соответствии с таблицами 1 и 4.

9. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших) за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

10. Для тренеров-преподавателей по смежным видам спорта (акробатика, хореография и т.д.), привлекаемых в отдельных видах спорта (индивидуальных и командных) при подготовке высококвалифицированных спортсменов, устанавливаются нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших) за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту на тех же условиях, что и основным тренерам-преподавателям (в том числе старшим) в размере пропорционально отработанному времени от недельного режима учебно-тренировочной работы спортсменов, установленного в таблицах 2 и 5.

11. Размер норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов и спо

за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменами-инструкторами, спортсменами в течение одного календарного года.

12. Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на один календарный год.

13. Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена-инструктора, спортсмена), показанный спортсменом-инструктором, спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

14. Перечень всероссийских соревнований, включенных в единый календарный план Министерства спорта Российской Федерации, по которому производится выплата вознаграждений тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) за подготовку высококвалифицированных спортсменов, выступивших успешно на соревнованиях, определяется Министерством спорта Республики Татарстан.

## **V. Порядок формирования должностных окладов работников в организациях дополнительного образования**

1. Должностной оклад педагогических работников в организациях дополнительного образования (кроме тренеров-преподавателей (в том числе старших)) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад педагогических работников;

$O_b$  - размер базового оклада педагогических работников, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_f$  - фактическое количество отработанных часов педагогических работников в организациях дополнительного образования;

$H_N$  - норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования, установленная разделом IV настоящего Положения;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

2. Должностной оклад тренеров-преподавателей (в том числе старших) организаций дополнительного образования, реализующих программы в области физической культуры и спорта, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$O_d = \left( O_b \times \sum_{i=1}^n N_i + P \right) \times K,$$

$O_d$  - оклад тренеров-преподавателей (в том числе старших) в организациях дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта;

$O_b$  - размер базового оклада работников образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$N_i$  - нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших) в организациях дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$K$  - коэффициент компенсации на переходный период, обеспечивающий доведение фактического количества оказываемых услуг до нормативного значения на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки;

$n$  - количество обучающихся.

3. Оклад тренеров-преподавателей (в том числе старших) в организациях дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту рассчитывается по формуле:

$$O_v = O_b \times \sum_{i=1}^n N_{v_i},$$

где:

$O_v$  - оклад тренеров-преподавателей (в том числе старших) в организациях дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту;

$O_b$  - размер базового оклада работников образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$N_{v_i}$  - нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших) в организациях дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту;

$n$  - количество обучающихся.

4. Должностной оклад работников образования (за исключением педагогических работников, оклад которых определен пунктами 1 - 3 раздела V настоящего Положения), работников культуры, работников физической культуры, медицинских работников, работников сельского хозяйства в организациях дополнительного образования рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$O_b$  - размер базового оклада работников образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$S$  - фактически отработанное время (ставка).

## VI. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также по

за выполненную работу.

1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;

выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплаты за интенсивность труда;

выплаты за высокие результаты работы;

выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ.

2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования в организациях дополнительного образования.

2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  - выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 8.

Таблица 8

**Размеры  
надбавок за квалификационную категорию работникам  
образования**

Квалификационны й уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Второй	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Третий	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	15,5
Четвертый	первая квалификационная категория	13,0

	высшая квалификационная категория	18,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0
Второй	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

2.2. Выплаты за специфику образовательной программы работникам образования в организациях дополнительного образования рассчитываются по формуле:

$$V_{\text{сop}} = O_d \times D_{\text{сop}},$$

где:

$V_{\text{сop}}$  - выплаты за специфику образовательной программы;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{\text{сop}}$  - размер надбавки за специфику образовательной программы работы в специализированных отделениях олимпийского резерва, равный 7 процентам.

2.3. Перечень отделений по видам спорта, которым устанавливается статус специализированного отделения олимпийского резерва, определяется приказом Министерства спорта Российской Федерации.

2.4. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

2.5. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$V_{\text{pz}} = O_d \times D_{\text{pz}},$$

где:

$V_{\text{pz}}$  - выплата за наличие государственных наград;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{\text{pz}}$  - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 1 приложения к настоящему Положению.

2.6. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника образования.

2.7. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  - выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 9.

Таблица 9

### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый - второй	от 4 до 10 лет	2,0
		от 10 до 15 лет	3,0
		свыше 15 лет	4,0
Должности педагогических работников	первый - четвертый	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5

		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

2.8. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

2.9. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 10.

Таблица 10

**Перечень  
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых  
засчитывается в педагогический стаж работников образования**

Наименование учреждения и организации	Наименование должности
1	2
<p>Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);</p> <p>медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищевых машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней п</p>

	<p>общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав</p>
<p>Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
<p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации</p>
<p>Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и др. специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-</p>	<p>Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе</p>
<p>исправительные организации</p>	<p>(обучению), старший инспектор-методист</p>

методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

**Примечание:**

В стаж педагогической работы включаются:

время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;

время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в следующем порядке:

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций);

на выборных должностях в профсоюзных органах;

на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования);

комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.10. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных орг

(классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

2.11. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

2.12. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

2.13. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

2.14. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

2.15. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса предоставляются педагогическим работникам (за исключением тренеров-преподавателей (в том числе старших)) за успешные выступления и достигнутые результаты спортсменами в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности работника и рассчитываются по формуле:

$$B_{vytp} = O_d \times D_{vytp},$$

где:

$B_{vytp}$  - выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{vytp}$  - размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса для должностей педагогических работников, который приведен в таблице 11.

2.16. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса для должностей педагогических работников устанавливаются

основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

2.17. Срок действия выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса для должностей педагогических работников устанавливается на один календарный год.

2.18. Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса для должностей педагогических работников формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

Таблица 11

**Размер  
надбавки за обеспечение высококачественного  
учебно-тренировочного процесса для должностей педагогических  
работников**

(процентов)

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
1	2	3	4	5
Первый квалификационный уровень	Олимпийские игры	1 - 6	3,5	0
	чемпионат мира	1 - 6	3,5	3,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	3,0	2,5
	Кубок Европы	1 - 4	3,0	2,5
	чемпионат России	1 - 4	2,5	1,5
	Кубок России	1 - 4	2,5	1,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	2,5	2,5
	первенство России	1 - 4	2,5	2,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	2,0	2,0
Второй квалификационный уровень	Олимпийские игры	1 - 6	4,0	0
	чемпионат мира	1 - 6	4,0	3,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	3,5	3,0
	Кубок Европы	1 - 4	3,5	3,0

	чемпионат России	1 - 4	3,0	2,5
	Кубок России	1 - 4	3,0	2,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	3,5	3,5
	первенство России	1 - 4	2,5	2,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	2,0	2,0
Третий квалификационный уровень	Олимпийские игры	1 - 6	5,0	
	чемпионат мира	1 - 6	5,0	4,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	4,0	3,5
	Кубок Европы	1 - 4	4,0	3,5
	чемпионат России	1 - 4	3,5	3,0
	Кубок России	1 - 4	3,5	3,0
	первенство мира, Европы	1 - 6	3,5	3,5
	первенство России	1 - 4	3,0	3,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	2,5	2,5

3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам культуры в организациях дополнительного образования.

3.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$V_{kk}$  - выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 12.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

**Размеры надбавок за квалификационную категорию**

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Первая квалификационная категория	5,0
Высшая квалификационная категория	8,0

3.2. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 2 приложения к настоящему Положению.

3.3. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня их присвоения. Работникам, имеющим две и более государственных награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

3.4. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  - выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 13.

**Размеры надбавок за стаж работы по профилю**

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки

		процентов
1	2	3
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	1,0
	от 6 до 10 лет	1,5
	от 10 до 15 лет	2,0
	свыше 15 лет	2,5
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 6 лет	1,0
	от 6 до 10 лет	2,5
	от 10 до 15 лет	3,5
	свыше 15 лет	4,0

3.5. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам в организациях дополнительного образования.

4.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$V_{kk}$  - выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 14.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 14

#### Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2
Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0

Высшая квалификационная категория	10,0
Профессионально-квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

4.2. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

$B_{sd}$  - выплаты за специфику деятельности;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{sd}$  - размер надбавки за специфику деятельности, который принимается равным 16,2 процента.

4.3. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

4.4. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  - выплата за наличие государственных наград;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 3 приложения к настоящему Положению.

4.5. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственных награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

4.6. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

где:

$V_s$  - выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{sr}$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 15.

Таблица 15

**Размеры надбавок за стаж работы по профилю**

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

4.7. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.8. Выплаты за интенсивность труда предоставляются по должностям работникам профессионально-квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

$$V_{sr} = O_d \times D_{sr},$$

где:

$V_{sr}$  - выплаты за интенсивность труда;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{sr}$  - размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 16.

Таблица 16

**Размеры надбавок за интенсивность труда**

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	второй	1,5
	третий	3,0

	четвертый	4,5
	пятый	10,0
Врачи и провизоры	первый - второй	3,0

5. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам физической культуры в организациях дополнительного образования.

5.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам физической культуры второго уровня при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  - выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 17.

Таблица 17

**Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам физической культуры**

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня		
Первый	первая квалификационная категория	5,0
	высшая квалификационная категория	6,0
Второй	первая квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	8,5
Третий	первая квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	10,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

5.2. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам физической культуры первого и второго уровней и рассчитываются по формуле:

для работников, тарифицируемых по должностному окладу:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd} \times \frac{H_{f_{sd}}}{H_N},$$

для работников, тарифицируемых по окладу (ставке заработной платы),

$$B_{sd} = O_b \times D_{sd} \times \sum_{i=1}^m N_i,$$

где:

$B_{sd}$  - выплаты за специфику деятельности;

$D_{sd}$  - размер надбавки за специфику деятельности в специализированных организациях (отделениях) олимпийского резерва, принимаемый равным 7 процентам;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$O_b$  - размер базового оклада работников образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_{f_{sd}}$  - фактическое количество часов работы работников физической культуры в организациях дополнительного образования с определенными категориями потребителей;

$N_N$  - норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования, установленная разделом IV настоящего Положения;

$N_i$  - нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших) в организациях дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры, за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта;

$m$  - количество потребителей, за работу с которыми предусмотрено установление выплат за специфику деятельности.

5.3. Перечень должностей работников физической культуры, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждой организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

5.4. Выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях, предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за успешные выступления и достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях и рассчитываются по формуле:

$$B_{vrr} = O_d \times D_{vrr},$$

где:

$B_{vrr}$  - выплаты за высокие результаты работы;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{vrr}$  - размер надбавки за высокие результаты работы, который приведен в таблице 18.

5.5. Выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту, на соревнованиях устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

5.6. Срок действия выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту, на соревнованиях устанавливается на один календарный год.

5.7. Размер надбавки за высокие результаты работы согласно занятому месту, на соревнованиях формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таких разыгрываются комплекты медалей.

## Размер надбавки за высокие результаты работы

(процентов)

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
		олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
1	2	3	4
Олимпийские игры	1	500,0	-
	2	375,0	-
	3	250,0	-
	4	200,0	-
	5	187,5	-
	6	125,0	-
	участие	62,5	-
Чемпионат мира	1	150,0	105,0
	2	140,0	100,0
	3	130,0	95,0
	4	120,0	90,0
	5	110,0	85,0
	6	100,0	70,0
Кубок мира, чемпионат Европы	1	140,0	100,0
	2	130,0	90,0
	3	120,0	85,0
	4	110,0	75,0
	5	100,0	70,0
	6	90,0	65,0
Кубок Европы, первенство мира	1	120,0	85,0
	2	110,0	75,0
	3	100,0	70,0
	4	90,0	65,0
Всемирная универсиада	1	120,0	85,0

	2	110,0	75,0
	3	100,0	70,0
	4	90,0	65,0
Чемпионат России, первенство Европы	1	100,0	70,0
	2	90,0	65,0
	3	80,0	55,0
	4	70,0	50,0
Кубок России, первенство России	1	80,0	55,0
	2	70,0	45,0
	3	60,0	40,0
	4	50,0	35,0
Всероссийская универсиада	1	35,0	17,5
	2	30,0	15,0
	3	25,0	12,5
	4	20,0	10,0

5.8. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса предоставляются работникам первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры первого уровня и работникам по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры второго (за исключением спортсменов-инструкторов, спортсменов) за успешные выступления и достигнутые результаты спортсменами в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности работника и рассчитываются по формуле:

$$B_{vytp} = O_d \times D_{vytp},$$

где:

$B_{vytp}$  - выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{vytp}$  - размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, который приведен в таблице 11.

5.9. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

5.10. Срок действия выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается на один календарный год.

5.11. Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат командных соревнований, если в таковых разыгрываются комплекты медал

5.12. Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за выполнение норм и требований, необходимых для присвоения соответствующих спортивных званий и спортивных разрядов, и рассчитываются по формуле:

$$B_{szsr} = O_d \times D_{szsr},$$

где:

$B_{szsr}$  - выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{szsr}$  - размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды, который приведен в таблице 19.

5.13. Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды устанавливаются с даты приказа или постановления о присвоении звания или разряда.

Таблица 19

**Размер  
надбавки за спортивные звания, спортивные разряды**

N п/п	Наименование спортивного звания (спортивного разряда)	Размер надбавки, процентов
1.	Мастер спорта России международного класса	27,0
2.	Мастер спорта России	20,0
3.	Гроссмейстер России	20,0
4.	Кандидат в мастера спорта	9,0

5.14. Выплаты за наличие государственных наград, спортивных званий предоставляются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  - выплата за наличие государственных наград, спортивных званий;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, государственных наград Союза Советских Социалистических Республик, государственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, спортивных званий, за наличие которых предоставляются выплаты работникам физической культуры, приведен в таблице 4 приложения к настоящему Положению.

5.15. Установление размеров выплат за наличие государственных наград, спортивных званий производится со дня присвоения государственной награды, спортивного звания. Работникам, имеющим две и более государственных награды, два и более спортивных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

5.16. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по гр

стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$V_s = O_d \times D_s,$$

где:

$V_s$  - выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 20.

Таблица 20

### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности работников физической культуры первого уровня (группа 1)	первый - второй	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5
Должности работников физической культуры второго уровня (группа 2)	первый - третий	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5

5.17. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам сельского хозяйства в организациях дополнительного образования.

6.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$V_{kk}$  - выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 21.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 21

### Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	
Первая квалификационная категория	5,0
Высшая квалификационная категория	8,0

6.2. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам сельского хозяйства, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  - выплата за наличие государственных наград;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых работникам сельского хозяйства предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 5 приложения к настоящему Положению.

6.3. В целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций дополнительного образования и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.

6.4. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп сельского хозяйства в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  - выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

22.  $D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице

Таблица 22

### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства второго уровня	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Профессионально-квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня	от 3 до 5 лет	3,0
	от 5 до 10 лет	4,5
	от 10 до 15 лет	5,5
	свыше 15 лет	6,5

6.5. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

7. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам организаций дополнительного образования по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

7.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

7.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организаций дополнительного образования, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности преподавателей).

7.3. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться одновременно в целях повышения эффективности деятельности работников государственных организаций Республики Татарстан при выполнении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. N 722-р, и плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Республике Татарстан, на 2013-2018 годы", утвержденного распоряжением

Министров Республики Татарстан от 21.05.2014 N 939-р.

8. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образования, работникам культуры, работникам физической культуры, медицинским работникам, работникам сельского хозяйства в организациях дополнительного образования по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

8.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников в организациях дополнительного образования утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников в организациях дополнительного образования и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

8.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

8.3. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

$B_{kj}$  - выплаты за качество выполняемых работ;

$FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  - отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности по  $j$ -му работнику;

$K_i$  - относительный весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$n$  - количество критериев оценки эффективности деятельности;

$m$  - численность работников в организациях дополнительного образования.

8.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

8.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

8.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

где:

$F_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

8.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при

зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$\frac{F_i}{L_i}$$

где:

$F_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

8.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где:

$K_i$  - относительный весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$VK_i$  - весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности.

8.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах 23 - 27.

Таблица 23

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования**

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.	Секретарь учебной части	первый	5
2. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
2.1.	Инструктор по труду	первый	45
2.2.	Инструктор по физической культуре	первый	45
2.3.	Музыкальный руководитель	первый	45
2.4.	Старший вожатый	первый	45
2.5.	Инструктор-методист	второй	50
2.6.	Концертмейстер	второй	50
2.7.	Педагог дополнительного образования	второй	50

2.8.	Педагог-организатор	второй	50
2.9.	Социальный педагог	второй	50
2.10.	Тренер-преподаватель	второй	50
2.11.	Воспитатель	третий	55
2.12.	Методист	третий	55
2.13.	Педагог-психолог	третий	55
2.14.	Старший инструктор-методист	третий	55
2.15.	Старший педагог дополнительного образования	третий	55
2.16.	Старший тренер-преподаватель	третий	55
2.17.	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	четвертый	60
2.18.	Руководитель физического воспитания	четвертый	60
2.19.	Старший воспитатель	четвертый	60
2.20.	Старший методист	четвертый	60
2.21.	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	четвертый	60
<b>3. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>			
3.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	первый	65
3.2.	Заведующий (начальник)	второй	7

	обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей		
--	--	--	--

Таблица 24

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры**

N п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
1.1.	Заведующий костюмерной	35
1.2.	Аккомпаниатор	35
1.3.	Культурорганизатор	35
2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена		
2.1.	Библиотекарь	40
2.2.	Ведущий библиотекарь	42
2.3.	Главный библиотекарь	45
2.4.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
2.5.	Звукооператор	40
2.6.	Художник-декоратор	45
3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры		
3.1.	Заведующий отделом (сектором) музея	50
3.2.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	50
3.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
3.4.	Балетмейстер-постановщик	55
3.5.	Художественный руководитель	55

Таблица 25

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников**

N п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Третий квалификационный уровень		
1.1.	Медицинская сестра	40
1.2.	Медицинская сестра по массажу	40
Четвертый квалификационный уровень		
1.3.	Фельдшер	45
Пятый квалификационный уровень		
1.4.	Старшая медицинская сестра	50
2. Профессионально-квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
2.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	60

Таблица 26

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников физической культуры**

N п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры первого уровня (группа 1)			
1.1.	Дежурный по спортивному залу	первый	5
1.2.	Сопровождающий спортсмена - инвалида первой группы инвалидности	первый	5
1.3.	Спортсмен	второй	15
1.4.	Спортсмен-ведущий	второй	15
2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня (группа 2)			
2.1.	Инструктор по спорту	первый	45

2.2.	Инструктор по адаптивной физической культуре	первый	45
2.3.	Спортсмен-инструктор	первый	45
2.4.	Тренер-наездник лошадей	первый	45
2.5.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	первый	45
2.6.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	второй	45
2.7.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	второй	50
2.8.	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту	второй	50
2.9.	Хореограф	второй	50
2.10.	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	третий	55
2.11.	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	третий	55

Таблица 27

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников сельского хозяйства**

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства второго уровня"		
1.1.	Ветеринарный фельдшер	45
1.2.	Агроном по защите растений (средней квалификации)	45
2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"		
Первый квалификационный уровень		

2.1.	Агроном	55
2.2.	Ветеринарный врач	55
2.3.	Зоотехник	55
Второй квалификационный уровень		
2.4.	Агроном второй категории	60
2.5.	Ветеринарный врач второй категории	60
2.6.	Зоотехник второй категории	60
Третий квалификационный уровень		
2.7.	Агроном первой категории	63
2.8.	Ветеринарный врач первой категории	63
2.9.	Зоотехник первой категории	63
Четвертый квалификационный уровень		
2.10.	Ведущий агроном	65
2.11.	Ведущий ветеринарный врач	65
2.12.	Ведущий зоотехник	65
3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня"		
3.1.	Главный агроном	70

8.10. Типовые критерии эффективности деятельности организации и их весовые коэффициенты в разрезе типов образовательных организаций утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан, Министерством спорта Республики Татарстан, Министерством культуры Республики Татарстан.

8.11. В организациях дополнительного образования формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

$FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$FOT_{do}$  - фонд оплаты труда работников организаций дополнительного образования по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей);

$D_k$  - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 15 процентов фонда оплаты труда работников организаций дополнительного образования по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих д

учителей и преподавателей).

## VII. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в организациях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала и врачей и провизоров, работникам сельского хозяйства, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства второго и третьего уровней, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

$B_{sm}$  - выплаты за работу в сельской местности;

$D_{sm}$  - размер выплаты за работу в сельской местности, равный 1 388 рублям;

$S$  - фактически отработанное время (ставка).

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам организаций, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

4. Выплаты компенсационного характера работникам за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, и рассчитываются по формуле:

$$B_{ovz} = O_d \times D_{ovz},$$

где:

$B_{ovz}$  - выплаты за специфику образовательной программы;

$O_d$  - должностной оклад работников в организациях дополни

образования;

$D_{ovz}$  - размер надбавки за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии, равный 3,5 процента.

5. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

$B_{kh}$  - выплаты компенсационного характера;

$O_b$  - размер базового оклада работников в организациях дополнительного образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$D_{kh}$  - размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$H_{fk}$  - фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_N$  - норма часов за базовую ставку заработной платы работников в организациях дополнительного образования, установленная разделом III настоящего Положения.

6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

7. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового оклада.

## **VIII. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера**

1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера

2. Должностной оклад руководителя организаций дополнительного обр

устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад руководителя организации дополнительного образования;

$O_b$  - размер базового оклада руководителя;

$S$  - фактически отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя в организациях дополнительного образования определяется в зависимости от количества численности обучающихся.

3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров в организациях дополнительного образования устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Группа по оплате труда руководителей, размеры базового и должностного окладов руководителей представлены в таблице 28.

5. Учредитель организации дополнительного образования может устанавливать руководителю в организациях дополнительного образования выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю в организациях дополнительного образования представлены в таблице 28.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации дополнительного образования могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6. Руководитель организации дополнительного образования может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру в организациях дополнительного образования выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 70 процентов от выплат стимулирующего характера руководителя организации дополнительного образования.

Таблица 28

**Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей организаций дополнительного образования**

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на начало учебного года в соответствии с государственным заданием), человек <*>	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей
1	0 - 200	18 000	1 000
2	201 - 400	20 000	2 000

3	401 - 700	24 000	2 000
4	701 - 1 200	25 000	3 000
5	1 201 - 1 800	28 000	4 000
6	1 801 и выше	30 000	5 000

-----  
<\*> Контингент учащихся организации дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области адаптивной физической культуры и спорта (детско-юношеская спортивно-адаптивная школа), учитывается с коэффициентом 3.

7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров организации дополнительного образования и их весовые коэффициенты утверждаются отраслевыми министерствами Республики Татарстан, в ведении которых находятся организации дополнительного образования.

8. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

где:

$B_k$  - выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

$B_c$  - размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, который приведен в таблице 28;

$K_{VK}$  - коэффициент выполнения критериев качества.

9. Учредитель организации дополнительного образования, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, может устанавливать руководителю указанной организации выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами.

Руководитель организации дополнительного образования, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, может устанавливать заместителям руководителя главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами.

Объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя организации главному бухгалтеру дополнительного образования, профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта и физкультурно-спортивной организации, осуществляющей подготовку спортивного резерва, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, на очередной финансовый год рассчитывается по следующей формуле:

$$V_{VKS_{ruk_i}} = \frac{\sum V_{VKS_{ruk_{svod}}}}{\sum V_{VKS_{tren-pred_{svod}}}} \times \sum V_{VKS_{tren-pred_i}}$$

где:

$V_{VKS_{ruk_i}}$  - объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя главному бухгалтеру *i*-й организации дополнительного образования, профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта и физкультурно-спортивной организации, осуществляющей подготовку спортивного резерва, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, на очередной финансовый год;

$V_{VKS_{ruk_{svod}}}$  - общий объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя организаций главному бухгалтеру дополнительного образования, профессиональной образовательной организации, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта и физкультурно-спортивной организации, осуществляющей подготовку спортивного резерва, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году;

$V_{VKS_{tren-pred_{svod}}}$  - общий объем расходов на выплату ежемесячных вознаграждений тренерам-преподавателям организации дополнительного образования, профессиональной образовательной организации, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта и физкультурно-спортивной организации, осуществляющей подготовку спортивного резерва, за подготовку высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году;

$V_{VKS_{tren-pred_i}}$  - объем расходов на выплату ежемесячных вознаграждений тренерам-преподавателям *i*-й организации дополнительного образования, профессиональной образовательной организации, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта и физкультурно-спортивной организации, осуществляющей подготовку спортивного резерва, за подготовку высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году.

Средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя главному бухгалтеру *i*-й организации дополнительного образования, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, распределяются в размере 50 процентов на стимулирование руководителя организации и 50 процентов на стимулирование заместителей руководителя организации.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, руководителю организации, заместителям руководителя орг  
дополнительного образования, осуществляющей деятельность в

физической культуры и спорта, осуществляются ежемесячно.

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера организации дополнительного образования в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **IX. Порядок формирования фонда оплаты труда в организациях дополнительного образования**

1. Формирование фонда оплаты труда в организациях дополнительного образования осуществляется в пределах объема средств организации дополнительного образования на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности в организациях дополнительного образования.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам образовательной организации дополнительного образования (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации дополнительного образования на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательных организаций дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации дополнительного образования, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации дополнительного образования с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя образовательной организации дополнительного образования).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации дополнительного образования определяется учредителем образовательной организации дополнительного образования.

~~Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деят~~

образовательной организации дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя образовательной организации дополнительного образования.

Таблица 1

**Перечень  
государственных и ведомственных наград, за наличие которых  
предоставляются соответствующие выплаты работникам  
образования**

N п/п	Наименование государственной награды
1	2
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.10	Заслуженный мастер спорта России
.	
1.11	Заслуженный тренер России
.	
1.12	Заслуженный мастер спорта России международного класса
.	
1.13	Мастер спорта России международного класса
.	
1.14	Мастер спорта России
.	
1.15	Гроссмейстер России
.	
1.16	Почетный спортивный судья России

2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1.	Народный учитель СССР
2.2.	Заслуженный мастер спорта СССР
2.3.	Заслуженный тренер СССР
2.4.	Мастер спорта СССР
2.5.	Мастер спорта СССР международного класса
2.6.	Заслуженный тренер РСФСР
2.7.	Гроссмейстер СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Заслуженный учитель школы РСФСР
3.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10	Заслуженный преподаватель
3.11	Заслуженный работник высшей школы
3.12	Заслуженный работник народного образования
3.13	Заслуженный деятель высшей школы
3.14	Заслуженный деятель науки и техники
3.15	Заслуженный деятель науки
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы
4.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10	Заслуженный работник культуры
4.11	Заслуженный деятель науки и техники
4.12	Заслуженный деятель науки
4.13	Заслуженный тренер
<b>5. Почетные звания Республики Татарстан</b>	
5.1.	Народный учитель Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
5.9.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики	
1. Министерство просвещения Российской Федерации (Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство образования Российской Федерации)	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации

1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7.	За развитие научно-исследовательской работы студентов
1.8.	Почетный работник физической культуры и спорта Российской Федерации
1.9.	Почетный работник сферы образования Российской Федерации
1.10	Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации
2. Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1.	Значок "Отличник просвещения СССР"
2.2.	Значок "Отличник народного просвещения"
2.3.	Значок "Отличник профтехобразования СССР"
2.4.	Значок "Отличник профтехобразования РСФСР"
2.5.	Значок "Отличник физической культуры и спорта"
2.6.	Значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации"
2.7.	Значок «Отличник просвещения»

Таблица 2

**Перечень  
государственных наград Российской Федерации,  
Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических  
Республик, союзных и автономных республик в составе Союза  
Советских Социалистических Республик, за наличие которых  
предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам  
культуры**

N п/п	Наименование государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации

1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества

4.19.	Заслуженный деятель науки
<b>5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик</b>	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки

Таблица 3

**Перечень  
государственных наград, за наличие которых предоставляются  
соответствующие выплаты медицинским работникам**

№ п/п	Наименование государственной награды
<b>1. Почетные звания Российской Федерации</b>	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.3.	Отличник здравоохранения Российской Федерации
<b>2. Почетные звания Республики Татарстан</b>	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан

**Перечень  
государственных наград, спортивных званий  
Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских  
Социалистических Республик, союзных и автономных республик  
в составе Союза Советских Социалистических Республик,  
за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего  
характера работникам физической культуры**

N п/п	Наименование почетного звания, спортивного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России
1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса
1.7.	Мастер спорта России
1.8.	Гроссмейстер России
1.9.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
3.3.	Мастер спорта СССР
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Гроссмейстер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта

4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

Таблица 5

**Перечень  
государственных наград Российской Федерации,  
Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических  
Республик, союзных и автономных республик в составе Союза  
Советских Социалистических Республик, по которым  
предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам  
сельского хозяйства**

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный агроном Российской Федерации
1.2.	Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации
1.3.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.4.	Заслуженный мелиоратор Российской Федерации
1.5.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный агроном Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный животновод Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный зоотехник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный работник сельского хозяйства СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	

4.1.	Заслуженный работник сельского хозяйства
4.2.	Заслуженный агроном
4.3.	Заслуженный инженер сельского хозяйства
4.4.	Заслуженный зоотехник
4.5.	Заслуженный работник животноводства
4.6.	Заслуженный животновод
4.7.	Заслуженный мастер животноводства
4.8.	Мастер животноводства
4.9.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
4.10.	Заслуженный механизатор
4.11.	Заслуженный мелиоратор
4.12.	Заслуженный ветеринарный врач
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник сельского хозяйства
5.2.	Заслуженный агроном
5.3.	Заслуженный зоотехник
5.4.	Заслуженный животновод
5.5.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
5.6.	Заслуженный механизатор
5.7.	Заслуженный ветеринарный врач

Лист согласования к документу № 396 от 19.04.2022  
Инициатор согласования: Мукаева Е.Ю. Методист  
Согласование инициировано: 19.04.2022 12:09

Лист согласования			Тип согласования: <b>смешанное</b>	
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: <b>параллельное</b>				
1	Касимов В.В.		Согласовано 19.04.2022 - 14:30	-
2	Салихов Е.М.		Согласовано 19.04.2022 - 15:24	-
3	Мингазова А.К.		Согласовано 19.04.2022 - 15:07	-
Тип согласования: <b>последовательное</b>				
4	Шакиров И.И.		 Подписано 19.04.2022 - 15:56	-