



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08.12.2022  
1604

с. Верхний Услон

**КАРАР**

О внесении изменений в постановление  
Исполнительного комитета «Об  
утверждении районной программы  
«Развитие муниципальной службы в  
Верхнеуслонском муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2017-2022 годы»»

Руководствуясь постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.08.2018 года № 647 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014–2024 годы», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством районной программы «Развитие муниципальной службы в Верхнеуслонском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2022годы», Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление «Об утверждении районной программы «Развитие муниципальной службы в Верхнеуслонском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2022 годы» (далее – Программа) следующие изменения:

- в наименовании и пункте 1 постановления цифры «2017-2022» заменить цифрами «2017-2024»,
- Программу и мероприятия по реализации целей и задач Программы изложить в новой редакции (Приложения 1 и 2).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Руководитель  
Исполнительного комитета**

**И.И.Шакиров**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 3545529151652808710A3B7919F658CEB4974A  
Владелец: Шакиров Ильнур Ирекович  
Действителен с 24.01.2022 до 24.04.2023

**Районная программа  
«Развитие муниципальной службы в Верхнеуслонском муниципальном  
районе Республики Татарстан на 2017-2024 годы»**

**Паспорт Программы**

Наименование Программы	Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Верхнеуслонском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2024 годы» (далее - Программа)
Муниципальный заказчик	Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий.</li><li>2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Верхнеуслонском муниципальном районе Республики Татарстан (далее - Муниципальная служба)</li></ol>
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.</li><li>2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих Верхнеуслонского муниципального района (далее – муниципальные служащие).</li><li>3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.</li><li>4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.</li><li>5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.</li><li>6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.</li><li>7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы</li></ol>

Сроки реализации Программы	2017-2024 годы
Источники финансирования Программы	<p>Финансирование Программы осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за счет средств бюджета Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан при наличии источников, предусмотренных бюджетом на соответствующий период.</li> <li>- за счет средств бюджета Республики Татарстан</li> </ul>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Реализация Программы позволит к 2024 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления.</li> <li>2. Определить численность и муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности органов местного самоуправления.</li> <li>3. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих.</li> <li>4. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.</li> <li>5. Усовершенствовать методы оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва.</li> <li>6. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан.</li> <li>7. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих.</li> <li>8. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем организации практики студентов в органах местного самоуправления.</li> <li>9. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.</li> <li>10. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих.</li> <li>11. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.</li> </ol>

12. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава муниципальной службы, электронную доску почета муниципальных служащих

## **I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения**

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

Указом Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года № УП-552 была утверждена Программа развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010-2013 годы, в соответствии с которой была принята соответствующая муниципальная программа. При этом мероприятия, предусмотренные в целях развития муниципальной службы на местном и республиканском уровнях, были успешно реализованы в полном объеме.

В Верхнеуслонском муниципальном районе Республики Татарстан накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан, а также муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Верхнеуслонского муниципального

района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

## **II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы.**

### **Индикаторы оценки результатов Программы**

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки

деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ, Указа Президента Республики Татарстан от 12.06.2014 года № УП-569 «О Совете по вопросам кадровой комиссии при Президенте Республики Татарстан», постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2014 годы» (в редакции от 08.08.2018 № 647), Устава Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан.

Срок реализации Программы: 2017-2024 годы.

Мероприятия по реализации целей и задач, предусмотренных Программой, в том числе мероприятия, реализуемые в рамках полномочий муниципального заказчика-координатора и исполнителей Программы, индикаторы оценки результатов ее реализации, а также объемы финансирования Программы изложены в Приложении к ней.

### **III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы**

Финансирование Программы за счет средств бюджета Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан осуществляется при наличии источников, предусмотренных бюджетом на соответствующий период.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2017-2024 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Верхнеуслонского муниципального района на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

#### **IV. Механизм реализации Программы**

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются органы местного самоуправления.

#### **V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы**

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в Приложении к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;

повышение результативности деятельности муниципальных служащих;

обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;

повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;

внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2025 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в Приложении к ней.

Мероприятия  
по реализации целей и задач  
районной программы «Развитие муниципальной службы  
в Верхнеуслонском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2024 годы»  
и индикаторы оценки их результатов

№ № п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выпол- нения основных мероприят- ий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов									
					2016 год (базо- вый)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
<b>I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования</b>														
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»														
Задачи: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»														
1.	Проведение анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2017-2024 годы	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	-	-	+	+	+	+	+			
2.	Разработка и принятие муниципальной программы развития муниципальной	Органы местного самоуправления	2017 год, 2019 год, 2022 год, 2023 год 2024 год	Наличие муниципальной программы развития муниципальной службы на дальнейший период	-	+	-	+	+	+	+	+	+	

	службы на дальнейший период													
3.	Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2024 года	Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки	-	+	-	+	-	+	+			
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»														
4.	Оказание содействия Министерству информатизации и связи Республики Татарстан и иным органам государственной власти Республики Татарстан в	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2019-2024 годы	Внедрение электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих		-	-	+	+	+	+	+	+	+

	осуществлении мероприятий по созданию электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих													
5.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном портале муниципального образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и кадров»	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2024 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы:  1) на официальном портале муниципального образования;  2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	-	+	+	+	+	+	+			
6.	Создание системы адаптации и наставничества для вновь принятых на службу муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2017 год	Принятие муниципального нормативного правового акта, регулирующего вопросы адаптации и наставничества для вновь принятых на службу муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	Совершенствование	Органы местного самоуправления	2017 год	Принятие методики оценки	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-

	методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	самоуправления		профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов									
8.	Интеграция «Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы РТ и муниципальной службы в РТ» с государственной информационной системой «Бухгалтерский	Органы местного самоуправления	2021- 2024 годы	Обеспечение обмена соответствующими сведениями о кадровом составе государственных органов и органов местного самоуправления между «Единой информационной системой кадрового состава государственной гражданской службы РТ и муниципальной службы в РТ» и государственной информационной системой «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов РТ и подведомственных им учреждений»						+	+	+	+

	учет и отчетность государственных органов РТ и подведомственных им учреждений»													
9.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2021-2024 годы	Принятие порядка проведения оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	-	-	-	-	-	+	-	-	+	
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями муниципальной службы. Работников муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы»														
11.	Формирование перечня направлений обучения муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2024 годы	Представление в Аппарат Совета Верхнеуслонского муниципального района не позднее 1 октября года, предшествующего планируемому году, предложений по направлениям обучения муниципальных служащих	-	+	+	+	+	+	+	+	+	
12.	Участие в семинарах, выездных консультациях для ОМС по вопросам организации муниципальной службы	Аппарат Совета (по согласованию), и Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района	2017–2024 годы	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	-	+	+	+	+	+	+			
Задача: « Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе»														
13.	Совершенствование порядка присвоения классов чин на	Аппарат Совета Верхнеуслонского муниципального	2017 год	Сформированные предложения органов местного самоуправления в соответствие с законодательством о муниципальной	-	+	-	-	-	-	-	-	-	

	муниципальной службе	района (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)		службе										
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»														
14.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Органы местного самоуправления	2017- 2024 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований, а также официальных сайтах государственных органов власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	-	1	2	2	2	1	1	1	1	
15.	Организация работы по приему на практику (стажировку) в органы местного самоуправления студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями	Аппарат Совета (по согласованию) и Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района органы местного самоуправления (по согласованию)	2021-2024 годы	Доля органов местного самоуправления, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования (норматив по количеству принимаемых на практику (стажировку) студентов)	-	-	-	-	-	-	-	100 %	100 %	

	высшего образования													
Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»														
16.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с её прохождением	Органы местного самоуправления  (по согласованию)	2020-2024 годы	Осуществление проверочных мероприятий	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+
Задача: «Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы»														
17.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Органы местного самоуправления	2017-2024 годы	Проведение анализа кадровой работы	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Приложение №2  
к Муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы  
в Верхнеуслонском муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2017-2024 годы»

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий  
Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы  
в Верхнеуслонском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2024 годы»

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов									Финансирование, тыс.руб					
					2016 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
Цель 1: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»																			
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»																			
1	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2024 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную	28%	31%	19%	43%	38%	37%	75%	50%	50%						

	органах местного самоуправления, не являющихся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений			переподготовку у в соответствующем году																	
2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2024 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в резерв управленческих кадров (нарастающим итогом)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе																					
3.	Создание системы обязательного государственного страхования муниципальных	Органы местного самоуправления (по	2019 год	Предоставление в 2019 году иных межбюджетных трансфертов из бюджета	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	167,3	167,3

	служащих на случай причинения вреда здоровью	согласованию)		Республики Татарстан бюджетам муниципальных образований Республики Татарстан на осуществление обязательного государственного страхования на случай причинения вреда здоровью муниципального служащего в порядке, утвержденном Кабинетом Министров Республики Татарстан																
4.	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2023 годы	Число работников, прошедших диспансеризацию	102	104	104	109	-	-	102	102		-	-	-	-	-	365,0	365,0

Лист согласования к документу № 1604 от 08.12.2022

Инициатор согласования: Александрова В.Н. Начальник организационного отдела

Согласование инициировано: 08.12.2022 08:54

**Лист согласования**

Тип согласования: **смешанное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: <b>последовательное</b>				
1	Мингазова А.К.		Согласовано 08.12.2022 - 08:58	-
Тип согласования: <b>последовательное</b>				
2	Шакиров И.И.		 Подписано 08.12.2022 - 09:45	-