



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Верхний Услон

КАРАР

О внесении изменений в постановление
Исполнительного комитета
Верхнеуслонского муниципального района
Республики Татарстан № 217 от 02.03.2022г.
«Об условиях оплаты труда работников
муниципальных организаций
молодежной политики»

Во исполнения постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14 сентября 2022 года №1002 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан», Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан постановляет:

1. Распространить действие постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14 сентября 2022 года «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан» на условия оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан с 1 января 2023 года.
2. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению 1.
3. Руководителям муниципальных организаций молодежной политики Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан:
- внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников муниципальных организаций

молодежной политики Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан:

- уведомить работников муниципальных организаций молодежной политики Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан об изменениях существенных условий оплаты труда.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о руководителя
Исполнительного комитета

М.М. Черменский

Приложение 1
Утверждено
постановлением
Исполнительного комитета
Верхнеуслонского муниципального
района Республики Татарстан.
от _____ 2022 № _____

Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных
групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства
и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей,
специалистов и служащих муниципальных организаций
молодежной политики Верхнеуслонского муниципального района Республики
Татарстан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) – минимальный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работника государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется исходя из:
должностных окладов;
выплат компенсационного характера;
выплат стимулирующего характера.

II. Определение базовых окладов работников в организациях молодежной политики

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтвержденное дипломом бакалавра, специалиста или магистра
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня				
Второй квалификационный уровень	Хореограф	-	16 149	18 382

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	15 279	15 552	-
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Дежурный по режиму	-	15 662	15 672
	Младший воспитатель	15 362	15 662	-
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификацион	Инструктор по труду	-	16 142	18 362

Первый квалификационный уровень				
	Инструктор по физической культуре	-	16 142	18 362
	Музыкальный руководитель	-	16 142	18 362
Второй квалификационный уровень	Концертмейстер	-	16 149	18 382
	Педагог дополнительного образования	-	16 149	18 382
	Педагог-организатор	-	16 149	18 382
	Социальный педагог	-	16 149	18 382
	Тренер-преподаватель	-	16 149	18 382
	Инструктор-методист	-	16 149	18 382
Третий квалификационный уровень	Методист	-	-	18 394
	Старший инструктор-методист	-	-	18 394
	Воспитатель	-	16 155	18 394
	Старший тренер-преподаватель	-	-	18 394
	Педагог-психолог	-	16 155	18 394
Четвертый квалификационный уровень	Старший методист	-	-	18 398

	Учитель-логопед (логопед)	-	-	18 398
	Старший воспитатель	-	-	18 398
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификацион ный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационны м пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	18 463
Второй квалификацион ный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	18 526

Базовый оклад работников, занимающих должности "специалист по работе с молодежью" и "специалист по социальной работе с молодежью", имеющих:

- среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование, составляет 16 149 рублей;

- высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист", - 18 382 рубля.

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	16 700
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	17 200
	Медицинская сестра по массажу	
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	20 600

Для работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу. Размер коэффициента приоритета отрасли составляет 1,1.

Применение указанного коэффициента к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"			
Контролер билетов	16 388	-	-
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
Аккомпаниатор	-	16 899	17 199
Заведующий костюмерной	-	16 899	17 199
Культурорганизатор	-	16 899	17 199
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	-	16 899	17 199
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
Аккомпаниатор- концертмейстер	-	17 399	19 899
Звукооператор	-	17 399	19 899
Кинооператор	-	17 399	19 899
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	-	17 399	19 899

Специалист по методике клубной работы	-	17 399	19 899
Художник по свету	-	17 399	19 899
Художник-декоратор	-	17 399	19 899
Художник-оформитель	-	17 399	19 899
Художник-фотограф	-	17 399	19 899
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"			
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	-	18 599	21 199
Звукорежиссер	-	18 599	21 199
Режиссер-постановщик	-	18 599	21 199
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	-	18 599	21 199
Режиссер массовых представлений	-	18 599	21 199
Художественный руководитель	-	18 599	21 199

Для работников культуры организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

- по профессиональной квалификационной группе "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" - 1,05;

- по профессиональным квалификационным группам "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" и "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" - 1,12;

- по профессиональной квалификационной группе "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" - 1,25.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.";

таблицу 16 изложить в следующей редакции:

Таблица 16

Размеры базовых окладов руководителей организаций молодежной политики

№ п/п	Наименование типа организации/штатная численность организации, единиц	Группа по оплате труда	Оклад руководителя <*>, рублей
1	2	3	4
1.	Молодежные центры		
	До 10 включительно	1	27 000
	От 11 до 30 включительно	2	30 700
	От 31 до 50 включительно	3	35 200
	От 51 до 70 включительно	4	37 900
	От 71 до 150 включительно	5	39 700
	От 151	6	45 200
2.	Оздоровительно-досуговые учреждения (лагеря)		
	До 10 включительно	1	29 000
	От 11	2	31 500
3.	Молодежные (подростковые) клубы по месту жительства		
	До 12 включительно	1	27 000
	От 13 до 25 включительно	2	31 500
	От 26 до 40 включительно	3	36 100
	От 41 до 70 включительно	4	37 900
	От 71 до 140 включительно	5	40 700
	От 141	6	61 500
4.	Центры военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи		
	До 10 включительно	1	22 000
	От 11 до 20 включительно	2	30 400
	От 21	3	38 800
5.	Центры молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка		
	До 10 включительно	1	28 500
	От 11 до 30 включительно	2	33 400
	От 31 до 50 включительно	3	34 400
	От 51 до 70 включительно	4	35 400
	От 71 до 90 включительно	5	36 400
	От 91	6	37 400

6.	Центры по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков		
	До 45 включительно	1	36 000
	От 46 до 90 включительно	2	40 000
	От 91	3	44 000
7.	Центры студенческих трудовых отрядов		
	До 10 включительно	1	34 200
	От 11 до 30 включительно	2	35 200
	От 31	3	36 200
8.	Центры психолого-педагогической помощи детям и молодежи		
	До 10 включительно	1	35 100
	От 11 до 25 включительно	2	38 100
	От 26	3	41 100
9.	Центры экстренной психологической помощи по телефону для детей и молодежи		
	До 10 включительно	1	34 000
	От 11 до 30 включительно	2	38 000
	От 31 до 50 включительно	3	42 000
	От 51 до 70 включительно	4	46 000
	От 71	5	51 000
10.	Социально-реабилитационный центр для детей с девиантным поведением		
	До 20	1	41 000
	От 21 до 40 включительно	2	43 000
	От 41 до 60 включительно	3	45 000
	От 61	4	47 000
11.	Центры содействия молодежи		
	До 12 включительно	1	27 000
	От 13 до 25 включительно	2	31 500
	От 26 до 40 включительно	3	36 100
	От 41 до 70 включительно	4	37 900
	От 71 до 140 включительно	5	40 700
	От 141	6	61 500
12.	Республиканские центры молодежных, инновационных и профилактических программ		
	До 10 включительно	1	27 000
	От 11 до 30 включительно	2	30 700
	От 31 до 50 включительно	3	35 200
	От 51 до 70 включительно	4	37 900
	От 71 до 150 включительно	5	39 700
	От 151	6	45 200

 <*> Для руководителей государственных организаций молодежной политики с учетом сложности и важности выполняемых работ, а также в связи с оказанием организационной и методической помощи муниципальным организациям молодежной политики по профилю деятельности устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,1";

II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	15 279
Второй квалификационный уровень	15 477
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	15 618
Второй квалификационный уровень	15 792
Третий квалификационный уровень	15 970
Четвертый квалификационный уровень	16 501

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	15 279
Второй квалификационный уровень	15 477
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	15 618

Второй квалификационный уровень	15 792
Третий квалификационный уровень	15 970
Четвертый квалификационный уровень	16 197
Пятый квалификационный уровень	16 383
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
Первый квалификационный уровень	16 573
Второй квалификационный уровень	16 766
Третий квалификационный уровень	16 963
Четвертый квалификационный уровень	17 164
Пятый квалификационный уровень	17 390
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
Первый квалификационный уровень	18 302
Второй квалификационный уровень	18 502
Третий квалификационный уровень	18 702".