



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Верхний Услон

КАРАР

О внесении изменений в постановление
Исполнительного комитета
Верхнеуслонского муниципального района
Республики Татарстан № 217 от 02.03.2022г.
«Об условиях оплаты труда работников
муниципальных организаций
молодежной политики»

Во исполнения постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14 сентября 2022 года №1002 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан», Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан постановляет:

1. Распространить действие постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14 сентября 2022 года «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан» на условия оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан с 1 января 2023 года.
2. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению 1.
3. Руководителям муниципальных организаций молодежной политики Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан:
- внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников муниципальных организаций

молодежной политики Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан:

- уведомить работников муниципальных организаций молодежной политики Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан об изменениях существенных условий оплаты труда.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о руководителя
Исполнительного комитета

М.М. Черменский

Приложение 1
Утверждено
постановлением
Исполнительного комитета
Верхнеуслонского муниципального
района Республики Татарстан.
от _____ 2022 № _____

Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных
групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства
и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей,
специалистов и служащих муниципальных организаций
молодежной политики Верхнеуслонского муниципального района Республики
Татарстан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) – минимальный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работника государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется исходя из:
должностных окладов;
выплат компенсационного характера;
выплат стимулирующего характера.

II. Определение базовых окладов работников в организациях молодежной политики

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей | | |
|--|------------------------|---|---|---|
| | | основное общее образование, среднее общее образование | среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование | высшее образование, подтвержденное дипломом бакалавра, специалиста или магистра |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | | | |
| Второй квалификационный уровень | Хореограф | - | 16 149 | 18 382 |

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей | | |
|---|-------------------------|---|---|---|
| | | основное общее образование, среднее общее образование | среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование | высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | | |
| Первый квалификационный уровень | Секретарь учебной части | 15 279 | 15 552 | - |
| Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | | | |
| Первый квалификационный уровень | Дежурный по режиму | - | 15 662 | 15 672 |
| | Младший воспитатель | 15 362 | 15 662 | - |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | | | |
| Первый квалификацион | Инструктор по труду | - | 16 142 | 18 362 |

| | | | | |
|------------------------------------|-------------------------------------|---|--------|--------|
| Первый квалификационный уровень | | | | |
| | Инструктор по физической культуре | - | 16 142 | 18 362 |
| | Музыкальный руководитель | - | 16 142 | 18 362 |
| Второй квалификационный уровень | Концертмейстер | - | 16 149 | 18 382 |
| | Педагог дополнительного образования | - | 16 149 | 18 382 |
| | Педагог-организатор | - | 16 149 | 18 382 |
| | Социальный педагог | - | 16 149 | 18 382 |
| | Тренер-преподаватель | - | 16 149 | 18 382 |
| | Инструктор-методист | - | 16 149 | 18 382 |
| Третий квалификационный уровень | Методист | - | - | 18 394 |
| | Старший инструктор-методист | - | - | 18 394 |
| | Воспитатель | - | 16 155 | 18 394 |
| | Старший тренер-преподаватель | - | - | 18 394 |
| | Педагог-психолог | - | 16 155 | 18 394 |
| Четвертый квалификационный уровень | Старший методист | - | - | 18 398 |

| | | | | |
|--|--|---|---|--------|
| | Учитель-логопед (логопед) | - | - | 18 398 |
| | Старший воспитатель | - | - | 18 398 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | | | |
| Первый квалификацион ный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационны м пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей | - | - | 18 463 |
| Второй квалификацион ный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | - | - | 18 526 |

Базовый оклад работников, занимающих должности "специалист по работе с молодежью" и "специалист по социальной работе с молодежью", имеющих:

- среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование, составляет 16 149 рублей;

- высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист", - 18 382 рубля.

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|---|--|--|
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | | |
| Второй квалификационный уровень | Медицинская сестра диетическая | 16 700 |
| Третий квалификационный уровень | Медицинская сестра | 17 200 |
| | Медицинская сестра по массажу | |
| Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" | | |
| Второй квалификационный уровень | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням) | 20 600 |

Для работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу. Размер коэффициента приоритета отрасли составляет 1,1.

Применение указанного коэффициента к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

| Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей | | |
|---|--|--|---|
| | основное общее образование, среднее общее образование | среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование | высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" | | | |
| Контролер билетов | 16 388 | - | - |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | | | |
| Аккомпаниатор | - | 16 899 | 17 199 |
| Заведующий костюмерной | - | 16 899 | 17 199 |
| Культурный организатор | - | 16 899 | 17 199 |
| Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам | - | 16 899 | 17 199 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | | | |
| Аккомпаниатор- концертмейстер | - | 17 399 | 19 899 |
| Звукооператор | - | 17 399 | 19 899 |
| Кинооператор | - | 17 399 | 19 899 |
| Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций | - | 17 399 | 19 899 |

| | | | |
|--|---|--------|--------|
| Специалист по методике клубной работы | - | 17 399 | 19 899 |
| Художник по свету | - | 17 399 | 19 899 |
| Художник-декоратор | - | 17 399 | 19 899 |
| Художник-оформитель | - | 17 399 | 19 899 |
| Художник-фотограф | - | 17 399 | 19 899 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" | | | |
| Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций | - | 18 599 | 21 199 |
| Звукорежиссер | - | 18 599 | 21 199 |
| Режиссер-постановщик | - | 18 599 | 21 199 |
| Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | - | 18 599 | 21 199 |
| Режиссер массовых представлений | - | 18 599 | 21 199 |
| Художественный руководитель | - | 18 599 | 21 199 |

Для работников культуры организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

- по профессиональной квалификационной группе "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" - 1,05;

- по профессиональным квалификационным группам "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" и "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" - 1,12;

- по профессиональной квалификационной группе "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" - 1,25.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.";

таблицу 16 изложить в следующей редакции:

Таблица 16

Размеры базовых окладов руководителей организаций молодежной политики

| № п/п | Наименование типа организации/штатная численность организации, единиц | Группа по оплате труда | Оклад руководителя <*>, рублей |
|-------|--|------------------------|--------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Молодежные центры | | |
| | До 10 включительно | 1 | 27 000 |
| | От 11 до 30 включительно | 2 | 30 700 |
| | От 31 до 50 включительно | 3 | 35 200 |
| | От 51 до 70 включительно | 4 | 37 900 |
| | От 71 до 150 включительно | 5 | 39 700 |
| | От 151 | 6 | 45 200 |
| 2. | Оздоровительно-досуговые учреждения (лагеря) | | |
| | До 10 включительно | 1 | 29 000 |
| | От 11 | 2 | 31 500 |
| 3. | Молодежные (подростковые) клубы по месту жительства | | |
| | До 12 включительно | 1 | 27 000 |
| | От 13 до 25 включительно | 2 | 31 500 |
| | От 26 до 40 включительно | 3 | 36 100 |
| | От 41 до 70 включительно | 4 | 37 900 |
| | От 71 до 140 включительно | 5 | 40 700 |
| | От 141 | 6 | 61 500 |
| 4. | Центры военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи | | |
| | До 10 включительно | 1 | 22 000 |
| | От 11 до 20 включительно | 2 | 30 400 |
| | От 21 | 3 | 38 800 |
| 5. | Центры молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка | | |
| | До 10 включительно | 1 | 28 500 |
| | От 11 до 30 включительно | 2 | 33 400 |
| | От 31 до 50 включительно | 3 | 34 400 |
| | От 51 до 70 включительно | 4 | 35 400 |
| | От 71 до 90 включительно | 5 | 36 400 |
| | От 91 | 6 | 37 400 |

| | | | |
|-----|--|---|--------|
| 6. | Центры по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков | | |
| | До 45 включительно | 1 | 36 000 |
| | От 46 до 90 включительно | 2 | 40 000 |
| | От 91 | 3 | 44 000 |
| 7. | Центры студенческих трудовых отрядов | | |
| | До 10 включительно | 1 | 34 200 |
| | От 11 до 30 включительно | 2 | 35 200 |
| | От 31 | 3 | 36 200 |
| 8. | Центры психолого-педагогической помощи детям и молодежи | | |
| | До 10 включительно | 1 | 35 100 |
| | От 11 до 25 включительно | 2 | 38 100 |
| | От 26 | 3 | 41 100 |
| 9. | Центры экстренной психологической помощи по телефону для детей и молодежи | | |
| | До 10 включительно | 1 | 34 000 |
| | От 11 до 30 включительно | 2 | 38 000 |
| | От 31 до 50 включительно | 3 | 42 000 |
| | От 51 до 70 включительно | 4 | 46 000 |
| | От 71 | 5 | 51 000 |
| 10. | Социально-реабилитационный центр для детей с девиантным поведением | | |
| | До 20 | 1 | 41 000 |
| | От 21 до 40 включительно | 2 | 43 000 |
| | От 41 до 60 включительно | 3 | 45 000 |
| | От 61 | 4 | 47 000 |
| 11. | Центры содействия молодежи | | |
| | До 12 включительно | 1 | 27 000 |
| | От 13 до 25 включительно | 2 | 31 500 |
| | От 26 до 40 включительно | 3 | 36 100 |
| | От 41 до 70 включительно | 4 | 37 900 |
| | От 71 до 140 включительно | 5 | 40 700 |
| | От 141 | 6 | 61 500 |
| 12. | Республиканские центры молодежных, инновационных и профилактических программ | | |
| | До 10 включительно | 1 | 27 000 |
| | От 11 до 30 включительно | 2 | 30 700 |
| | От 31 до 50 включительно | 3 | 35 200 |
| | От 51 до 70 включительно | 4 | 37 900 |
| | От 71 до 150 включительно | 5 | 39 700 |
| | От 151 | 6 | 45 200 |

 <*> Для руководителей государственных организаций молодежной политики с учетом сложности и важности выполняемых работ, а также в связи с оказанием организационной и методической помощи муниципальным организациям молодежной политики по профилю деятельности устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,1";

II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|---|--|
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | 15 279 |
| Второй квалификационный уровень | 15 477 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | 15 618 |
| Второй квалификационный уровень | 15 792 |
| Третий квалификационный уровень | 15 970 |
| Четвертый квалификационный уровень | 16 501 |

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|--|--|
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | 15 279 |
| Второй квалификационный уровень | 15 477 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | 15 618 |

| | |
|--|----------|
| Второй квалификационный уровень | 15 792 |
| Третий квалификационный уровень | 15 970 |
| Четвертый квалификационный уровень | 16 197 |
| Пятый квалификационный уровень | 16 383 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | 16 573 |
| Второй квалификационный уровень | 16 766 |
| Третий квалификационный уровень | 16 963 |
| Четвертый квалификационный уровень | 17 164 |
| Пятый квалификационный уровень | 17 390 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | 18 302 |
| Второй квалификационный уровень | 18 502 |
| Третий квалификационный уровень | 18 702". |