Приложение № 2

Утверждено

постановлением

Исполнительного комитета

Верхнеуслонского

муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_\_2022г. №\_\_\_\_\_\_

**Положение**

**об условиях оплаты труда работников организаций**

**дополнительного образования в сфере культуры Верхнеуслонского муниципального района**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников в образовательных организациях дополнительного образования Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан (далее – Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад, ставка заработной платы работника организации, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников, занятых в сфере культуры, искусства и кинематографии в организациях дополнительного образования Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан (далее – организация дополнительного образования) определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Руководители организаций дополнительного образования:

проверяют документы об образовании, стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и по другим основаниям, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников организаций дополнительного образования тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников организаций дополнительного образования.

6. Учредители организаций дополнительного образования:

ежегодно утверждают должностные оклады руководителям организаций дополнительного образования на начало учебного года;

осуществляют оценку эффективности деятельности руководителей организаций дополнительного образования, на основании которой устанавливают им стимулирующие выплаты.

II. Определение базовых окладов заработной платы работников в организациях дополнительного образования

1. Базовые оклады заработной платы работников образования в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
| основное общее образование, среднее общее образование | среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование | высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист» |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| Первый квалификационный уровень | Секретарь учебной части | 15279 | 15552 | - |
| Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников |
| Первый квалификационный уровень | Инструктор по труду | - | 16142 | 18362 |
| Инструктор по физической культуре |
| Музыкальный руководитель |
| Второй квалификационный уровень | Тренер-преподаватель  | - | 16149 | 18382 |
| Концертмейстер |
| Педагог дополнительного образования |
| Педагог-организатор |
| Социальный педагог |
| Инструктор-методист | - | - | 18382 |
| Третий квалификационный уровень | Мастер производственного обучения | - | 16155 | 18394 |
| Педагог-психолог |
| Методист | - | - | 18394 |
| Старший педагог дополнительного образования |
| Старший тренер-преподаватель |
| Старший инструктор-методист |
| Четвертый квалификационный уровень | Преподаватель (кроме должности преподавателя, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу) | - | 16157 | 18398 |
| Руководитель физического воспитания |
| Старший методист | - | - | 18398 |
| Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования) |
| Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| Первый квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей | - | - | 18463 |
| Второй квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | - | - | 18526 |

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры в образовательных организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
| основное общее образование, среднее общее образование | среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование | высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист» |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |
| Аккомпаниатор | 16388 | 16899 | 17199 |
| Заведующий костюмерной |
| Культорганизатор |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
| Библиограф | 16388 | 17399 | 19899 |
| Библиотекарь |
| Ведущий библиотекарь |
| Звукооператор |
| Хранитель фондов |
| Художник-скульптор |
| Художник-постановщик |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры,искусства и кинематографии» |
| Заведующий отделом (сектором) музея | - | 18599 | 21199 |
| Заведующий отделом (сектором) библиотеки |
| Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов |
| Звукорежиссер |
| Режиссер-постановщик |
| Художественный руководитель |

III. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад)

работников организаций дополнительного образования

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за базовый оклад) для педагогических работников организаций дополнительного образования устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) работников культуры определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Отдельным категориям работников продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) может устанавливаться трехсторонними отраслевыми соглашениями на федеральном и региональном уровнях.

IV. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы

(базового оклада), оказываемых работниками организаций

дополнительного образования

1. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками образования организаций дополнительного образования, составляет:

1.1. Педагогам дополнительного образования, за исключением детско-юношеских спортивных школ и детских школ искусств:

15 человек – на первом году обучения;

12 человек – на втором году обучения;

10 человек – на третьем и последующих годах обучения.

1.2. Педагогам дополнительного образования, концертмейстерам в организациях дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности:

для музыкальных школ (музыкальных отделений школ искусств):

1 человек – на индивидуальных занятиях;

10 человек – на групповых занятиях при семилетнем сроке обучения;

6 человек – на групповых занятиях при пятилетнем сроке обучения;

40 человек – на сводных занятиях при семилетнем сроке обучения;

18 человек – на сводных занятиях при пятилетнем сроке обучения;

10 человек – для художественных школ (отделений школы искусств), отделений общеэстетического образования школы искусств;

8 человек – для отделений раннего эстетического образования школы искусств;

для фольклорных отделений школы искусств:

1 человек – на индивидуальных занятиях;

6 человек – на занятиях по фольклорной хореографии;

10 человек – на групповых занятиях;

20 человек – на сводных занятиях;

для хореографических школ (хореографических отделений школы искусств), отделений театрального искусства школы искусств:

1 человек – на индивидуальных занятиях;

5 человек – на занятиях по предметам специализации;

10 человек – на групповых занятиях.

V. Порядок формирования должностных окладов работников

в организациях дополнительного образования

1. Должностной оклад педагогических работников в организациях дополнительного образования (кроме тренеров-преподавателей (в том числе старших)), рассчитывается по формуле:

$$O\_{d}=O\_{b}×\frac{H\_{f}}{H\_{N}}+P,$$

где:

$O\_{d}$ – должностной оклад педагогических работников;

*Оb* – размер базового оклада педагогических работников, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

*Hf* – фактическое количество отработанных часов педагогических работников в организациях дополнительного образования;

*HN* – норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования, установленная разделом IV настоящего Положения;

*P* – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

2. Должностной оклад работников образования (за исключением педагогических работников, оклад которых определен пунктами 1 раздела V настоящего Положения), работников культуры в организациях дополнительного образования рассчитывается по формуле:

$$O\_{d}=O\_{b}×S,$$

где:

*Od* – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

*Оb* – размер базового оклада работников образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

*S* – фактически отработанное время (ставка).

VI. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за интенсивность труда;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ.

2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования в организациях дополнительного образования.

2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B\_{kk}=O\_{d}×D\_{kk},$$

где:

$B\_{kk}$ – выплата за квалификационную категорию;

$O\_{d} $– должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D\_{kk}$ – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |

|  |
| --- |
| Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников |
| Первый | первая квалификационная категория | 11,0 |
| высшая квалификационная категория | 13,0 |
| Второй | первая квалификационная категория | 11,0 |
| высшая квалификационная категория | 13,0 |
| Третий | первая квалификационная категория | 12,0 |
| высшая квалификационная категория | 15,5 |
| Четвертый | первая квалификационная категория | 13,0 |
| высшая квалификационная категория | 18,0 |
| Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| Первый | первая квалификационная категория | 13,0 |
| высшая квалификационная категория | 18,0 |
| Второй | первая квалификационная категория | 13,0 |
| высшая квалификационная категория | 18,0 |

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B\_{pz}=O\_{d} ×D\_{pz,}$$

где:

$B\_{pz}$ – выплата за наличие государственных наград;

$O\_{d}$ – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D\_{pz}$ – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом министра образования и науки Российской Федерации (министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в
таблице 1 приложения к настоящему Положению.

2.2. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника образования.

2.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B\_{s}=O\_{d}×D\_{s},$$

где:

$B\_{s}$ – выплата за стаж работы по профилю;

$O\_{d}$ – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D\_{s} $ – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в
таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессионально-квалификационной группы | Квалификационный уровень | Группапо стажу | Размер надбавки, процентов |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня | первый – второй | от 4 до 10 лет | 2,0 |
| от 10 до 15 лет | 3,0 |
| свыше 15 лет | 4,0 |
| Должности педагогических работников | первый – четвертый | от 2 до 6 лет | 3,0 |
| от 6 до 10 лет | 4,5 |
| от 10 до 15 лет | 5,5 |
| свыше 15 лет | 6,5 |
| Должности руководителей структурных подразделений | первый – второй | от 2 до 6 лет | 3,0 |
| от 6 до 10 лет | 4,5 |
| от 10 до 15 лет | 5,5 |
| свыше 15 лет | 6,5 |

2.4. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

2.5. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно
[таблице 3](#P1249).

Таблица 3

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых

засчитывается в педагогический стаж работников образования

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учреждения и организации | Наименование должности |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); | Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав |
| медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых |
| Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты |
| Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями | Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) |
| Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве | Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации |
| Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации | Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты |
| Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками | Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и др. специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами |
| Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации | Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог |
| Примечание:В стаж педагогической работы включаются:время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в следующем порядке:педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел. |

2.6. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

2.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

2.8. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам культуры в организациях дополнительного образования.

3.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B\_{kk}=O\_{d}×D\_{kk},$$

где:

$B\_{kk}$ – выплата за квалификационную категорию;

$O\_{d}$ – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D\_{kk}$ – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 4.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 4

Размеры надбавок за квалификационную категорию

| Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
| Первая квалификационная категория | 5,0 |
| Высшая квалификационная категория | 8,0 |

3.2. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B\_{pz}=O\_{d}×D\_{pz},$$

где:

$B\_{pz}$ – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

$O\_{d}$ – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D\_{pz}$ – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

[Перечень](#P3101) государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 2 приложения к настоящему Положению.

3.3. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня их присвоения. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

3.4. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B\_{s}=O\_{d}×D\_{s },$$

где:

$B\_{s}$ – выплата за стаж работы по профилю;

$O\_{d}$ – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D\_{s }$ – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в
таблице 5.

Таблица 5

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессионально-квалификационной группы | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
| 1 | 2 | 3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | от 3 до 6 лет | 1,0 |
| от 6 до 10 лет | 1,5 |
| от 10 до 15 лет | 2,0 |
| свыше 15 лет | 2,5 |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | от 3 до 6 лет | 1,0 |
| от 6 до 10 лет | 2,5 |
| от 10 до 15 лет | 3,5 |
| свыше 15 лет | 4,0 |

3.5. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам дополнительного образования по основному месту работы и основной деятельности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

4.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

4.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам общеобразовательных организаций, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности преподавателей).

4.3. В целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций дополнительного образования и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации дополнительного образования.

5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образования, работникам культуры в организациях дополнительного образования по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

5.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников в организациях дополнительного образования утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников в организациях дополнительного образования и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

5.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

5.3. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B\_{k\_{j}}=\frac{FOT\_{k}}{\sum\_{i=1}^{n}\sum\_{j=1}^{m}(I\_{ij}×K\_{i})}×\sum\_{i=1}^{n}(I\_{ij}×K\_{i}),$$

где:

$B\_{k\_{j}}$ – выплаты за качество выполняемых работ;

$FOT\_{k}$ – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I\_{ij}$ – отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности по
j-му работнику;

$K\_{i}$ – относительный весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности;

*n* – количество критериев оценки эффективности деятельности;

*m* – численность работников в организациях дополнительного образования.

5.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего – единице.

5.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I\_{i}=\frac{FI\_{i}-L\_{i}}{M\_{i}-L\_{i}},$$

где:

$FI\_{i}$ – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M\_{i}$ – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L\_{i}$ – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I\_{i}=\frac{FI\_{i}-L\_{i}}{L\_{i}-M\_{i}},$$

где:

$FI\_{i}$ – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M\_{i}$ – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L\_{i}$ – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K\_{i}=\frac{VK\_{i}}{\sum\_{i=1}^{n}VK\_{i}} ,$$

где:

$K\_{i}$ – относительный весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности;

$VK\_{i}$ – весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности.

5.9. Предельный совокупный [размер](file:///O%3A%5C%D0%9F%D0%B8%D1%81%D1%8C%D0%BC%D0%B0%5C2018%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%5C%D0%9E%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D0%B4%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5%5C%D0%A1%D0%9F%D0%9E%20%D0%BE%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D0%B4%D0%BD%D0%B0%D1%8F.docx#P1394) весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах 6-7.

Таблица 6

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов

по критериям эффективности деятельности работников образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Квалификационный уровень | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| 1.1. | Секретарь учебной части | первый | 5 |
| 2. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 2.1. | Инструктор по труду | первый | 45 |
| 2.2. | Инструктор по физической культуре | первый | 45 |
| 2.3. | Музыкальный руководитель | первый | 45 |
| 2.4. | Старший вожатый | первый | 45 |
| 2.5. | Инструктор-методист | второй | 50 |
| 2.6. | Концертмейстер | второй | 50 |
| 2.7. | Педагог дополнительного образования | второй | 50 |
| 2.8. | Педагог-организатор | второй | 50 |
| 2.9. | Социальный педагог | второй | 50 |
| 2.10. | Тренер-преподаватель | второй | 50 |
| 2.11. | Воспитатель | третий | 55 |
| 2.12. | Методист | третий | 55 |
| 2.13. | Педагог-психолог | третий | 55 |
| 2.14. | Старший инструктор-методист | третий | 55 |
| 2.15. | Старший педагог дополнительного образования | третий | 55 |
| 2.16. | Старший тренер-преподаватель | третий | 55 |
| 2.17. | Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательско-му составу) | четвертый | 60 |
| 2.18. | Руководитель физического воспитания | четвертый | 60 |
| 2.19. | Старший воспитатель | четвертый | 60 |
| 2.20. | Старший методист | четвертый | 60 |
| 2.21. | Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования) | четвертый | 60 |
| 3. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| 3.1. | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню) | первый | 65 |
| 3.2. | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | второй | 70 |

Таблица 7

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям

эффективности деятельности работников культуры

| №п/п | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
| --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена |
| 1.1. | Заведующий костюмерной | 35 |
| 1.2. | Аккомпаниатор | 35 |
| 1.3. | Культорганизатор | 35 |
| 2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена |
| 2.1. | Библиотекарь | 40 |
| 2.2. | Ведущий библиотекарь | 42 |
| 2.3. | Главный библиотекарь | 45 |
| 2.4. | Аккомпаниатор-концертмейстер | 40 |
| 2.5. | Звукооператор | 40 |
| 2.6. | Художник-декоратор | 45 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры |
| 3.1. | Заведующий отделом (сектором) музея | 50 |
| 3.2. | Заведующий отделом (сектором) библиотеки | 50 |
| 3.3. | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | 55 |
| 3.4. | Балетмейстер-постановщик | 55 |
| 3.5. | Художественный руководитель | 55 |

5.10. Типовые критерии эффективности деятельности организации и их весовые коэффициенты в разрезе типов образовательных организаций утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан, Министерством культуры Республики Татарстан.

5.11. В организациях дополнительного образования формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT\_{k}=FOT\_{do}×D\_{k},$$

где:$ $

$FOT\_{k} $ – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$FOT\_{do} $– фонд оплаты труда работников организаций дополнительного образования по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

$D\_{k}$ – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 15 процентов фонда оплаты труда работников организаций дополнительного образования по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

VII. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в организациях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава и рассчитываются по формуле:

$$B\_{sm}=D\_{sm}×S,$$

где:

$B\_{sm}$ – выплаты за работу в сельской местности;

$D\_{sm}$– размер выплаты за работу в сельской местности, равный 1 388 рублям;

$S$ – фактически отработанное время (ставка).

4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

,

где:

 - выплата компенсационного характера;

 - размер базового оклада работников организаций дополнительного образования, принимаемый в соответствии с [разделом II](#sub_302) настоящего Положения;

 - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

 - норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников организаций дополнительного образования, установленная [разделом III](#sub_303) настоящего Положения;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

 - размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/0) Российской Федерации.

5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового (должностного) оклада.

VIII. Порядок определения заработной платы

руководителя организации, заместителя руководителя организации,

главного бухгалтера

1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя организации дополнительного образования устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O\_{d}=O\_{b}×S,$$

где:

$O\_{d} $– должностной оклад руководителя организации дополнительного образования;

$O\_{b}$ – размер базового оклада руководителя;

*S* – фактически отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя в организациях дополнительного образования определяется в зависимости от количества численности обучающихся.

3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров в организациях дополнительного образования устанавливаются на 20 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Группа по оплате труда руководителей, размеры базового и должностного окладов руководителей представлены в таблице 8.

5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю образовательной организации дополнительного образования устанавливаются учредителем образовательной организации дополнительного образования с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю в организациях дополнительного образования представлены в таблице 8.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации дополнительного образования могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру в организациях дополнительного образования устанавливаются руководителем образовательной организации дополнительного образования с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя образовательной организации дополнительного образования.

Таблица 8

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера

руководителей организаций дополнительного образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителя | Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на начало учебного года в соответствии с государственным заданием), человек\* | Базовый оклад, рублей | Выплаты стимулирующего характера, рублей |
| 1 | 1 – 200 | 25000 | 2 000 |
| 2 | 201 – 400 | 27000 | 3 000 |
| 3 | 401 – 700 | 31000 | 3 000 |
| 4 | 701 – 1 200 | 32000 | 4 000 |
| 5 | 1 201 – 1 800 | 35000 | 5 000 |
| 6 | 1 801 и выше | 37000 | 6 000 |
| \* Контингент учащихся организации дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области адаптивной физической культуры и спорта (детско-юношеская спортивно-адаптивная школа), учитывается с коэффициентом 3. |

7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров организации дополнительного образования и их весовые коэффициенты утверждаются отраслевыми министерствами Республики Татарстан, в ведении которых находятся организации дополнительного образования.

8. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B\_{k}=B\_{C}×K\_{VK},$$

где:

$B\_{k}$ – выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

$B\_{C}$ – размер выплат стимулирующего характера, который приведен в
таблице 8;

$K\_{VK}$ – коэффициент выполнения критериев качества.

IX. Порядок формирования фонда оплаты труда в организациях

дополнительного образования

1. Формирование фонда оплаты труда в организациях дополнительного образования осуществляется в пределах объема средств организации дополнительного образования на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности в организациях дополнительного образования.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам образовательной организации дополнительного образования (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации дополнительного образования на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательных организаций дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации дополнительного образования, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации дополнительного образования с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя образовательной организации дополнительного образования).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации дополнительного образования определяется учредителем образовательной организации дополнительного образования.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя образовательной организации дополнительного образования.

Приложение

к Положению об условиях оплаты труда работников организаций дополнительного образования в сфере культуры Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан

Таблица 1

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых предоставляются соответствующие выплаты работникам образования

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Наименование государственной награды |
| 1 | 2 |
| Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республикв составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 1. Почетные звания Российской Федерации |
| 1.1. | Народный учитель Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный учитель Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.8. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 1.9. | Заслуженный экономист Российской Федерации |
| 1.10. | Заслуженный мастер спорта России |
| 1.11. | Заслуженный тренер России |
| 1.12. | Заслуженный мастер спорта России международного класса |
| 1.13. | Мастер спорта России международного класса |
| 1.14. | Мастер спорта России |
| 1.15. | Гроссмейстер России |
| 1.16. | Почетный спортивный судья России |
| 2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик |
| 2.1. | Народный учитель СССР |
| 2.2. | Заслуженный мастер спорта СССР |
| 2.3. | Заслуженный тренер СССР |
| 2.4. | Мастер спорта СССР |
| 2.5. | Мастер спорта СССР международного класса |
| 2.6. | Заслуженный тренер РСФСР |
| 2.7. | Гроссмейстер СССР |
| 3. Почетные звания союзных республик в составеСоюза Советских Социалистических Республик |
| 3.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 3.2. | Заслуженный деятель спорта |
| 3.3. | Заслуженный деятель физической культуры |
| 3.4. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 3.5. | Заслуженный тренер РСФСР |
| 3.6. | Заслуженный учитель школы РСФСР |
| 3.7. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 3.8. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 3.9. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 3.10. | Заслуженный преподаватель |
| 3.11. | Заслуженный работник высшей школы |
| 3.12. | Заслуженный работник народного образования |
| 3.13. | Заслуженный деятель высшей школы |
| 3.14. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 3.15. | Заслуженный деятель науки |
| 4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 4.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 4.2. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 4.3. | Заслуженный деятель школы |
| 4.4. | Заслуженный учитель школы |
| 4.5. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 4.6. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 4.7. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 4.8. | Заслуженный работник высшей школы |
| 4.9. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 4.10. | Заслуженный работник культуры |
| 4.11. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.12. | Заслуженный деятель науки |
| 4.13. | Заслуженный тренер |
| 5. Почетные звания Республики Татарстан |
| 5.1. | Народный учитель Республики Татарстан |
| 5.2. | Заслуженный учитель школы Республики Татарстан |
| 5.3. | Заслуженный учитель Республики Татарстан |
| 5.4. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 5.5. | Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан |
| 5.6. | Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан |
| 5.7. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 5.8. | Заслуженный экономист Республики Татарстан |
| 5.9. | Заслуженный тренер Республики Татарстан |
| Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики  |
| 1. Министерство образования и науки Российской Федерации (Министерство образования Российской Федерации) |
| 1.1. | Почетный работник общего образования Российской Федерации |
| 1.2. | Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации |
| 1.3. | Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации |
| 1.4. | Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации |
| 1.5. | Почетный работник науки и техники Российской Федерации |
| 1.6. | Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации |
| 1.7. | За развитие научно-исследовательской работы студентов |
| 1.8. | Почетный работник физической культуры и спорта Российской Федерации |
| 2. Министерство народного образования,Министерство просвещения СССР (РСФСР) |
| 2.1. | Значок «Отличник просвещения СССР» |
| 2.2. | Значок «Отличник народного просвещения» |
| 2.3. | Значок «Отличник профтехобразования СССР» |
| 2.4. | Значок «Отличник профтехобразования РСФСР» |
| 2.5. | Значок «Отличник физической культуры и спорта» |

Таблица 2

Перечень государственных наград

Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских

Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе

Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых

предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам культуры

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Наименование государственной награды |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. Почетные звания Российской Федерации |
| 1.1. | Народный артист Российской Федерации |
| 1.2. | Народный художник Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 2. Почетные звания Республики Татарстан |
| 2.1. | Народный артист Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный писатель Республики Татарстан |
| 2.3. | Народный поэт Республики Татарстан |
| 2.4. | Народный художник Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик |
| 3.1. | Народный артист СССР |
| 3.2. | Народный художник СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 4.1. | Заслуженный пропагандист |
| 4.2. | Народный артист |
| 4.3. | Заслуженный артист |
| 4.4. | Заслуженный деятель искусств |
| 4.5. | Народный художник |
| 4.6. | Заслуженный художник |
| 4.7. | Народный писатель |
| 4.8. | Заслуженный писатель |
| 4.9. | Народный поэт |
| 4.10. | Народный певец |
| 4.11. | Народный акын |
| 4.12. | Заслуженный журналист |
| 4.13. | Заслуженный деятель культуры |
| 4.14. | Заслуженный работник культурно-просветительной работы |
| 4.15. | Заслуженный работник культуры |
| 4.16. | Заслуженный библиотекарь |
| 4.17. | Мастер прикладного искусства |
| 4.18. | Заслуженный мастер народного творчества |
| 4.19. | Заслуженный деятель науки |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 5.1. | Заслуженный строитель |
| 5.2. | Народный артист |
| 5.3. | Заслуженный артист |
| 5.4. | Заслуженный деятель искусств |
| 5.5. | Народный художник |
| 5.6. | Заслуженный художник |
| 5.7. | Народный писатель |
| 5.8. | Заслуженный писатель |
| 5.9. | Народный поэт |
| 5.10. | Заслуженный журналист |
| 5.11. | Заслуженный работник культуры |
| 5.12. | Заслуженный библиотекарь |
| 5.13. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.14. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.15. | Заслуженный деятель науки |