



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

с. Верхний Услон

Тел.: (84379) 30-1-40, факс: (84379) 30-1-40

Об утверждении Положения о порядке выплат
руководителям учреждений культуры
Верхнеуслонского муниципального района
Республики Татарстан

В целях обеспечения социальных гарантий руководителей учреждений культуры в Верхнеуслонском муниципальном районе Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке выплат руководителям учреждений культуры Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению №1.
2. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений культуры и организаций дополнительного образования в сфере культуры по согласованию с профсоюзным комитетом работников учреждений культуры Верхнеуслонского муниципального района внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения и иные локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда заместителей руководителей муниципальных учреждений культуры и организаций дополнительного образования в сфере культуры Верхнеуслонского муниципального района.
3. Установить, что финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.
4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с момента его подписания.
5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Верхнеуслонского муниципального района и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан.
6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. руководителя

М.М. Черменский

Подг. и отп.
А.В. Елисейчева



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплат руководителям учреждений культуры Верхнеуслонского
муниципального района Республики Татарстан.

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в рамках соблюдения ст. 3 ТК РФ, реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", во исполнение Распоряжения Правительства РФ от 26 ноября 2012г. №2190-р согласно письму Министерства культуры Российской Федерации от 19 июня 2023 г. № 364-01.1-39@-СО.

1. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности руководителей в улучшении деятельности учреждений, в повышении своего профессионализма, а также для индивидуализации заработной платы руководителей с учетом различных факторов, не учитываемых при оплате труда по единой тарифной сетке в соответствии со штатным расписанием учреждения.
2. Выплаты производятся Работодателем руководителей учреждений культуры.
3. Оплата труда путем применения выплат позволяет учесть: опыт руководителя, его непрерывный трудовой стаж, профессионализм и стремление к его повышению, степень важности выполняемых руководителем работ, отношение к трудовой дисциплине, добросовестность выполнения профессиональных обязанностей и другие факторы, а именно:
 - за активную творческую деятельность;
 - за совмещение профессий по вакантным ставкам;
 - за расширение объема выполняемых работ в своем учреждении;
 - за представление района на региональных, федеральных и мировых площадках;
 - за участие в культурной жизни района;
 - за напряженный труд и безаварийную работу;
 - за активное участие в работе учреждения;
 - за высокий профессионализм;
 - за высокие достижения в труде;
 - за выполнение особо важных заданий;
 - за активную творческую деятельность;
 - за самостоятельную работу над развитием и продвижением учреждения;
 - за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
 - за работу в неблагоприятных условиях труда;
 - за выполнение особо важной работы.
4. Источники выплат надбавок:
 - за счет бюджетных средств (за счет и в пределах фонда оплаты труда);
 - за счет внебюджетных средств, но не более 75% от суммы полученного дохода, согласно Постановлению (Распоряжению) Руководителя Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан;

- за счет средств экономии по фонду оплаты труда (по вакантным должностям, временно отсутствующим работникам, если за ними не сохраняется заработная плата);
 - за счет средств, направленных на реализацию Указа Президента РФ от 7 мая 2012г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".
5. Надбавки максимальным размером не ограничиваются и производятся согласно Постановлению (Распоряжению) Руководителя Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан, в зависимости от вклада руководителя в развитие учреждения, повышение качества оказываемых услуг, улучшение условий для посетителей, увеличение аудитории, рост доходов учреждения. Конкретные показатели, за достижение которых начисляется та или иная выплата оговариваются в Постановлении (Распоряжении) Руководителя Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан.
 6. Выплаты руководителям учреждений культуры утверждаются непосредственно Руководителем Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан.
 7. Выплата руководителям учреждений культуры отменяется или уменьшается при ухудшении руководителями показателей работы, несоблюдение сроков завершения или несоблюдения требований, предъявляемых к порученной работе в целом или в отдельные ее этапы, а также при нарушении руководителями трудовой и производственной дисциплины.

Настоящее положение вводится в действие с момента его подписания до введения в действие нового положения «О порядке выплат руководителям учреждений культуры Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан».

Лист согласования к документу № 650 от 30.05.2024
Инициатор согласования: Елисейчева А.В. Начальник
Согласование инициировано: 06.05.2024 17:04

Лист согласования		Тип согласования: смешанное		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: параллельное				
1	Алеева И.П.		Согласовано 07.05.2024 - 10:18	-
2	Мингазова А.К.		Согласовано 07.05.2024 - 10:11	-
3	Салихов Е.М.		Согласовано 07.05.2024 - 13:18	-
Тип согласования: последовательное				
4	Черменский М.М.		 Подписано 30.05.2024 - 09:15	-