



---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

с. Верхний Услон

О внесении изменений в постановление  
Исполнительного комитета «Об  
утверждении районной программы  
«Развитие муниципальной службы в  
Верхнеуслонском муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2017-2024 годы»»

Руководствуясь постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.06.2024 года № 417 «О внесении изменений в государственную программу РТ «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2024 годы», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством районной программы «Развитие муниципальной службы в Верхнеуслонском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2024 годы», Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление «Об утверждении районной программы «Развитие муниципальной службы в Верхнеуслонском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2024 годы» (далее – Программа) следующие изменения:

- в наименовании и пункте 1 постановления цифры «2017-2024» заменить цифрами «2025-2027»,

- Программу и мероприятия по реализации целей и задач Программы изложить в новой редакции (Приложения 1 и 2).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Врио руководителя  
Исполнительного комитета**

**А.А. Ахметшин**

Приложение  
Утверждено постановлением  
Исполнительного комитета  
Верхнеуслонского муниципального  
района Республики Татарстан  
от \_\_\_\_\_ 2024 года № \_\_\_\_\_

**Районная программа  
«Развитие муниципальной службы в Верхнеуслонском муниципальном  
районе Республики Татарстан на 2025-2027 годы»**

**Паспорт Программы**

Наименование Программы	Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Верхнеуслонском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025-2027 годы» (далее - Программа)
Муниципальный заказчик	Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан
Цели Программы	1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Верхнеуслонском муниципальном районе Республики Татарстан (далее - Муниципальная служба)

<p>Задачи Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.</li> <li>2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих Верхнеуслонского муниципального района (далее – муниципальные служащие).</li> <li>3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.</li> <li>4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.</li> <li>5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.</li> <li>6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.</li> <li>7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы</li> </ol>
<p>Сроки реализации Программы</p>	<p>2025-2027 годы</p>
<p>Источники финансирования Программы</p>	<p>Финансирование Программы осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за счет средств бюджета Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан при наличии источников, предусмотренных бюджетом на соответствующий период.</li> <li>- за счет средств бюджета Республики Татарстан</li> </ul>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Реализация Программы позволит к 2028 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления.</li> <li>2. Определить численность и муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности органов местного самоуправления.</li> <li>3. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих.</li> <li>4. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.</li> <li>5. Усовершенствовать методы оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формирования кадрового резерва.</li> <li>6. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений</li> </ol>

социально-экономического развития Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан.

7. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих.

8. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем организации практики студентов в органах местного самоуправления.

9. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.

10. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих.

11. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.

12. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава муниципальной службы, электронную доску почета муниципальных служащих

## **I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения**

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

Указом Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года № УП-552 была утверждена Программа развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010-2013 годы, в соответствии с которой была принята соответствующая муниципальная программа. При этом мероприятия, предусмотренные в целях развития муниципальной службы на местном и республиканском уровнях, были успешно реализованы в полном объеме.

В Верхнеуслонском муниципальном районе Республики Татарстан накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также

профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан, а также муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Верхнеуслонского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной

службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

## **II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы. Индикаторы оценки результатов Программы**

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ, Указа Президента Республики Татарстан от 12.06.2014 года № УП-569 «О Совете по вопросам кадровой комиссии при Президенте Республики Татарстан», постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.06.2024 года № 417 «О внесении изменений в государственную программу РТ «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2024 годы», Устава Верхнеуслонского муниципального района Республики

Татарстан.

Срок реализации Программы: 2025-2027 годы.

Мероприятия по реализации целей и задач, предусмотренных Программой, в том числе мероприятия, реализуемые в рамках полномочий муниципального заказчика-координатора и исполнителей Программы, индикаторы оценки результатов ее реализации, а также объемы финансирования Программы изложены в Приложении к ней.

### **III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы**

Финансирование Программы за счет средств бюджета Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан осуществляется при наличии источников, предусмотренных бюджетом на соответствующий период.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2025-2027 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Верхнеуслонского муниципального района на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

### **IV. Механизм реализации Программы**

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются органы местного самоуправления.

### **V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы**

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в Приложении к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;

повышение результативности деятельности муниципальных служащих;

обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;

повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;

внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2028 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в Приложении к ней.



Мероприятия  
по реализации целей и задач  
районной программы «Развитие муниципальной службы  
в Верхнеуслонском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025-2027 годы»  
и индикаторы оценки их результатов

№ № п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выпол- нения основных меропри- ятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов		
					2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования</b>							
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»							
Задачи: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»							
1.	Проведение анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2025-2027 годы	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	+	+	+
2.	Разработка и принятие муниципальной программы развития муниципальной	Органы местного самоуправления	2025 год 2026 год 2027 год	Наличие муниципальной программы развития муниципальной службы на дальнейший период	+	+	+

	службы на дальнейший период						
3.	Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2025-2027 годы	Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки	+	+	+
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»							
4.	Оказание содействия Министерству информатизации и связи Республики Татарстан и иным органам государственной власти Республики Татарстан в осуществлении	Органы местного самоуправления  (по согласованию)	2025-2027 годы	Внедрение электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих	+	+	+

	мероприятий по созданию электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих						
5.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном портале муниципального образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и кадров»	Органы местного самоуправления  (по согласованию)	2025-2027 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы:  1) на официальном портале муниципального образования;  2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	+	+	+
6.	Создание системы адаптации и наставничества для вновь принятых на службу муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2025-2027 годы	Принятие муниципального нормативного правового акта, регулирующего вопросы адаптации и наставничества для вновь принятых на службу муниципальных служащих	+	+	+
7.	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков	Органы местного самоуправления	2025-2027 годы	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение	-	-	-

	муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов			должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов			
8.	Интеграция «Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы РТ и муниципальной службы в РТ» с государственной информационной системой «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов РТ и	Органы местного самоуправления	2025- 2027 годы	Обеспечение обмена соответствующими сведениями о кадровом составе государственных органов и органов местного самоуправления между «Единой информационной системой кадрового состава государственной гражданской службы РТ и муниципальной службы в РТ» и государственной информационной системой «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов РТ и подведомственных им учреждений»	+	+	+

	подведомственных им учреждений»						
9.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2025-2027 годы	Принятие порядка проведения оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	+	+	+
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями муниципальной службы. Работников муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы»							
11.	Формирование перечня направлений обучения муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2025-2027 годы	Представление в Аппарат Совета Верхнеуслонского муниципального района не позднее 1 октября года, предшествующего планируемому году, предложений по направлениям обучения муниципальных служащих	+	+	+
12.	Участие в семинарах, выездных консультациях для ОМС по вопросам организации муниципальной службы	Аппарат Совета (по согласованию), и Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района	2025–2027 годы	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	+	+	+
Задача: « Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе»							
13.	Совершенствование порядка присвоения классов чинов на муниципальной службе	Аппарат Совета Верхнеуслонского муниципального района (по согласованию), органы местного	2025-2027 годы	Сформированные предложения органов местного самоуправления в соответствии с законодательством о муниципальной службе	+	+	+

		самоуправления (по согласованию)					
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»							
14.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Органы местного самоуправления	2025- 2027 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований, а также официальных сайтах государственных органов власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	1	1	1
15.	Организация работы по приему на практику (стажировку) в органы местного самоуправления студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования	Аппарат Совета (по согласованию) и Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района органы местного самоуправления (по согласованию)	2025-2027 годы	Доля органов местного самоуправления, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования (норматив по количеству принимаемых на практику (стажировку) студентов)	100%	100%	100%

Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»

16.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с её прохождением	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2025-2027 годы	Осуществление мероприятий проверочных	+	+	+
Задача: «Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы»							
17.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Органы местного самоуправления	2025-2027 годы	Проведение анализа кадровой работы	+	+	+

Приложение №2  
к Муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы  
в Верхнеуслонском муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2025-2027 годы»

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий  
Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы  
в Верхнеуслонском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025-2027 годы»

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			Финансирование, тыс.руб		
					2025	2026	2027	2025 год	2026 год	2027 год
Цель 1: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»										
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»										
1	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не	Органы местного самоуправления  (по согласованию)	2025-2027 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в	50%	50%	50%			



	являющихся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений			соответствующем году						
2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2025-2027 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в резерв управленческих кадров (нарастающим итогом)	-	-	-			

Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе

3.	Создание системы обязательного государственного страхования муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2025-2027 годы	Предоставление иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджетам муниципальных	+	+	+	186,3	186,3	186,3
----	--	--	----------------	---	---	---	---	-------	-------	-------

				образований Республики Татарстан на осуществление обязательного государственного страхования на случай причинения вреда здоровью муниципального служащего в порядке, утвержденном Кабинетом Министров Республики Татарстан						
4.	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2025-2027 годы	Число работников, прошедших диспансеризацию	104	104	104	241,8	241,8	241,8

Лист согласования к документу № 1423 от 13.11.2024

Инициатор согласования: Александрова В.Н. Начальник организационного отдела

Согласование инициировано: 11.11.2024 14:49

Лист согласования		Тип согласования: смешанное		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: последовательное				
1	Мингазова А.К.		Перенаправлено 11.11.2024 - 18:40	-
Перенаправление(последовательное)				
	Гарипова Г.Х.		Согласовано 13.11.2024 - 11:27	-
1.1	Мингазова А.К.		Согласовано 13.11.2024 - 11:40	-
Тип согласования: последовательное				
2	Ахметшин А.А.		 Подписано 13.11.2024 - 11:51	-