



у

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.01.2026 163

с. Верхний Услон

Тел.: (84379) 30-1-48, факс: (84379) 30-1-48.

КАРАР

О внесении изменений в постановление  
Исполнительного комитета Верхнеуслонского  
муниципального района от 27.01.2022 № 82  
«Об условиях оплаты труда работников  
муниципальных учреждений культуры и  
организаций дополнительного образования  
в сфере культуры Верхнеуслонского  
муниципального района Республики  
Татарстан»

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.09.2025 № 721 «О внесении изменений постановление Кабинета Министров Республики Татарстан» от 31.05.2018 № 413 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан», Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района от 27.01.2022 №82 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и организаций дополнительного образования в сфере культуры Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан» (с учетом изменений от 08.02.2023 № 183, от 02.07.2024 № 795, от 24.07.2025 № 1069) с 1 января 2026 года следующие изменения:

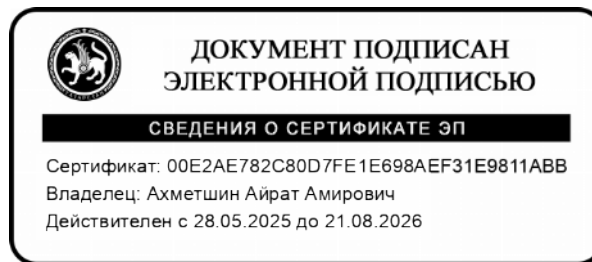
1.1. Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры муниципальных библиотек, культурно-досуговых учреждений, музеев Верхнеуслонского муниципального района утвердить в новой редакции согласно приложению №1.

2. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений культуры и организаций дополнительного образования в сфере культуры по согласованию с профсоюзным комитетом работников учреждений культуры Верхнеуслонского муниципального района внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, штатные расписания и иные локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и организаций дополнительного образования в сфере культуры Верхнеуслонского муниципального района

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника МКУ «Отдел культуры Верхнеуслонского муниципального района».

Руководитель



А.А.Ахметшин

Положение  
об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных  
групп должностей работников культуры муниципальных библиотек, культурно-  
досуговых учреждений, музеев Верхнеуслонского муниципального района

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры муниципальных библиотек, культурно-досуговых учреждений, Краеведческого музея Верхнеуслонского муниципального района (далее - Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры муниципальных библиотек, музеев и культурно-досуговых учреждений (далее - работники культуры) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители муниципальных библиотек, культурно-досуговых учреждений, музеев:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) всех работников муниципальных библиотек, музеев и культурно-досуговых учреждений;

ежегодно составляют и утверждают на всех работников муниципальных библиотек, музеев и культурно-досуговых учреждений тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников муниципальных библиотек, музеев и культурно-досуговых учреждений.

## II. Определение базовых окладов работников культуры.

2.1. Базовые оклады работников культуры устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
Контролер билетов	30 030
Смотритель музейный	30 030
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Акомпаниатор	33 330
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	33 330
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	33 330
Ведущий дискотеки	33 330
Заведующий билетными кассами	33 330
Заведующий костюмерной	33 330

1	2
Контролер-посадчик аттракциона	33 330
Культурный организатор	33 330
Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	33 330
Организатор экскурсий	33 330
Помощник режиссера	33 330
Распорядитель танцевального вечера	33 330
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	33 330
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Администратор	33 770
Администратор (старший администратор)	33 770
Акомпаниатор-концертмейстер	33 770
Артист оркестра	33 770
Артист-вокалист (солист)	33 770
Библиограф	33 770
Библиотекарь	33 770
Ведущий библиограф	33 770
Ведущий библиотекарь	33 770
Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	33 770
Главный библиограф	33 770
Главный библиотекарь	33 770
Заведующий аттракционом	33 770
Звукооператор	33 770
Кинооператор	33 770
Лектор (экскурсовод)	33 770
Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	33 770
Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	33 770
Методист по составлению кинопрограмм	33 770
Редактор (музыкальный редактор)	33 770
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	33 770
Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	33 770
Редактор по репертуару	33 770
Специалист по жанрам творчества	33 770
Специалист по методике клубной работы	33 770
Специалист по учетно-хранительской документации	33 770
Специалист по фольклору	33 770

1	2
Специалист экспозиционного и выставочного отдела	33 770
Хранитель фондов	33 770
Художник по свету	33 770
Художник-декоратор	33 770
Художник-конструктор	33 770
Художник-оформитель	33 770
Художник-постановщик	33 770
Художник-реставратор	33 770
Художник-скульптор	33 770
Художник-фотограф	33 770
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Балетмейстер-постановщик	34 100
Главный хранитель фондов	34 100
Главный художник	34 100
Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	34 100
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	34 100
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	34 100
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	34 100
Заведующий отделом (сектором) зоопарка	34 100
Заведующий отделом (сектором) музея	34 100
Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	34 100
Заведующий передвижной выставкой музея	34 100
Заведующий реставрационной мастерской	34 100
Заведующий художественно-оформительской мастерской	34 100
Звукорежиссер	34 100
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	34 100
Режиссер массовых представлений	34 100
Режиссер-постановщик	34 100
Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	34 100
Художественный руководитель	34 100

2.2. Базовые оклады работников культуры, не включенных в профессиональные квалификационные группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» и «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

Наименование	Размер
--------------	--------

должности в соответствии с профессиональным стандартом	базового оклада в месяц, рублей
Хранитель музейных предметов	33 770
Специалист по учету музейных предметов	33 770
Экскурсовод	33 770
Гид-переводчик	33 770
Главный хранитель	34 100
Заведующий отделом (сектором) учета музея	34 100

Дополнительно по должностям «заведующий отделом (сектором) музея», «заведующий отделом (сектором) учета музея», «заведующий отделом (сектором) библиотеки», «заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций», «заведующий отделом (сектором) зоопарка», «заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов» и «художественный руководитель» применяется повышающий коэффициент к базовому окладу – 1,1.

### III. Порядок формирования должностных окладов работников культуры

3.1. Должностной оклад работников культуры ( $O_d$ ) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_b$  – базовый оклад работников культуры, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$S$  – фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

### IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за наличие почетных званий;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- премиальные выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты;
- выплаты за работу в сельской местности.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий ( $B_{pz}$ ) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников культуры;  
 $D_{pz}$  – размер надбавки за наличие почетных званий.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.5. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

4.6. Выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) предоставляются работникам культуры, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп.

Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников культуры;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 1.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена	
2 квалификационная категория	2
1 квалификационная категория	4
Высшая квалификационная категория, а также должности с производными наименованиями «главный» или «ведущий»	6

4.7. Выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:



$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников культуры;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22

4.8. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности, утверждается постановлением руководителя Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района.

4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.10. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам культуры по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников культуры, утверждаемых постановлением руководителя Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района.

4.11. Критерии оценки эффективности деятельности работников культуры учреждений культуры утверждаются их руководителями. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников культуры и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми

актами учреждения и коллективными договорами.

4.13. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ ( $B_k$ ) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников культуры;

$D_k$  – предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 3.

Таблица 3

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	14
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	22
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	32
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	42

4.14. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

4.15. В целях повышения эффективности деятельности работников культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам культуры по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.16. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.17. Выплаты специалистам за работу в сельской местности ( $B_{sm}$ ) предоставляются работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

$D_{sm}$  – размер выплаты специалистам за работу в сельской местности,

принимаемый равным 1 388,5 рубля;

S– фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

V. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов и выплат стимулирующего и компенсационного характера.

5.2. Оклад руководителя учреждения культуры устанавливается Министерством культуры Республики Татарстан один раз в год в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя учреждения культуры определяется в зависимости от штатной численности работников учреждения культуры.

5.3. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры окладов руководителей представлены в таблице 4.

Таблица 4

Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Размер оклада в месяц, тыс.рублей							
	группа по оплате труда							
	1	2	3	4	5	6	7	8
	штатная численность работников, ставок							
	до 10,999	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свыше 501
Библиотеки	-	45,65	54,45	58,85	62,7	72,05	78,1	-
Клубы	43,45	51,15	54,45	58,85	60,5	66,0	78,1	-
Музеи	45,1	50,05	51,7	60,5	62,7	72,05	78,1	-
Культурно-досуговый центр	-	56,65	58,3	60,5	-	-	-	-
Местное радиовещание	42,35	-	-	-	-	-	-	-
Киновидео-объединения	39,6	45,65	-	-	-	-	-	-
Прочие	39,6	58,3	-	59,4	60,5	-	-	-

5.5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры устанавливаются постановлением руководителя Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

Размеры выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры представлены в таблице 5.

Таблица 5

**Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей учреждений культуры**

Тип учреждения	Размер выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в месяц, тыс.рублей							
	группа по оплате труда							
	штатная численность работников, ставок							
	до 10,999	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свыше 501
Библиотеки	-	4,95	6,05	6,6	8,25	8,8	8,8	-
Клубы	4,4	5,5	6,05	6,6	7,15	8,25	8,8	-
Музеи	4,4	4,95	5,5	7,15	8,25	8,8	8,8	-
Культурно-досуговый центр	-	6,05	6,6	7,15	-	-	-	-
Местное радиовещание	3,85	-	-	-	-	-	-	-
Киновидео-объединения	3,85	4,95	-	-	-	-	-	-
Прочие	3,85	6,6	-	7,15	7,15	-	-	-

5.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения культуры устанавливаются с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 80 процентов выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя учреждения культуры.

5.7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждения культуры и их весовые коэффициенты утверждаются постановлением руководителя Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района.

5.8. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ ( $B_k$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{vk},$$

где:

$B_c$  – размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры, установленный в таблице 5;

$K_{vk}$  – коэффициент выполнения критериев качества.

5.9. В целях повышения эффективности деятельности работы учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», руководителям учреждений

культуры, заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются Министерством культуры Республики Татарстан.

5.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений культуры в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственных учреждений культуры Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

6.3. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности ( $B_{sd}$ ) предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп культуры, искусства и кинематографии должностей среднего, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников культуры;

$D_{sd}$  – размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 6.

Таблица 6

### Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1.	Обслуживание лиц с недостатками физического развития (слепые, глухие)	должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	5
		должности работников культуры, искусства и кинематографии	5

		ведущего звена	
2.	Работа в учреждениях культуры, искусства и кинематографии, имеющих национальный статус	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	30
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	30
3.	Применение иностранного языка в практической работе	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	5
4.	Применение двух государственных языков в практической работе в учреждениях культуры, имеющих национальный статус*	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	10
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	10
*К учреждениям, имеющим национальный статус, относятся государственное бюджетное учреждение культуры «Национальная библиотека Республики Татарстан», государственное бюджетное учреждение культуры «Национальный музей Республики Татарстан»			

6.4. Перечень должностей работников культуры, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников культуры).

6.5. Выплаты компенсационного характера работникам культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда ( $B_{kh}$ ), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

$O_b$  – базовый оклад работников культуры, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$D_{kh}$  – размер надбавки к выплате компенсационного характера;

$H_{fk}$  – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

$H_n$  – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

6.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **VII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда Государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений**

7.1. Формирование фонда оплаты труда государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативными затратами, количеством потребителей и услуг и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры.

7.2. Начисления должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных настоящим Положением, осуществляются всем работникам государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры на оплату труда на текущий финансовый год.

7.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работников сферы научных исследований и разработок, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, работников сельского хозяйства, работников образования, медицинских и фармацевтических работников государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителям государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан определяется Министерством культуры Республики Татарстан.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности

государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителей государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан.




Приложение  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников профессиональных  
квалификационных групп должностей  
работников культуры муниципальных  
библиотек, культурно-досуговых  
учреждений, музеев  
Верхнеуслонского муниципального  
района

Перечень  
почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики  
Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик,  
почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза  
Советских Социалистических Республик, за наличие которых  
предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт

1	2
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки

Лист согласования			Тип согласования: параллельное	
N°	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Федотова Ю.В.		Согласовано 28.01.2026 - 16:53	-
2	Салихов Е.М.		Согласовано 28.01.2026 - 15:48	-
3	Колесова Е.Е.		Согласовано 29.01.2026 - 09:15	-
4	Ахметшин А.А.		 Подписано 29.01.2026 - 11:22	-