

26.07.2021 №12-152

Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында

Нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» Федераль законга һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законга үзгәрешләр кертү хакында» 2016нчы елның 30нчы июненнән 224-ФЗ номерлы Федераль закон, Югары Ослан муниципаль районы Уставы нигезендә,

Югары Ослан муниципаль районы Советы

карар итте:

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Советының 2014нче елның 19нчы мартыннан 44-445 номерлы карары белән расланган Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервы турында Нигезләмәгә түбәндәге үзгәрешләрне кертергә:

1. Нигезләмәнең 2 бүлегендәге 17 пунктын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«17. Конкурста сайлап алу процедурасында катнашырга теләк белдергән дәгъвачылар катнашу өчен Комиссиягә түбәндәге документлар тапшырылырга тиеш:

шәхси гариза;

Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан вәкаләт бирелгән федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

паспорт яки аны алмаштыручы документ күчермәсе;

гражданинның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслый торган, билгеләнгән тәртиптә расланган хезмәт кенәгәсенең яисә башка документларның күчермәләре;

һөнәри белем турында документлар күчермәләре, шулай ук гражданин теләге буенча өстәмә һөнәри белем, гыйльми дәрәҗә һәм гыйльми исем булу турында.

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 15\_1 статьясында каралган белешмәләр.

Тиешле документларның оригиналлары конкурс сайлап алуына килгәч претендент тарафыннан шәхсән тапшырыла.

Граждан биргән белешмәләрнең дөреслеге өстәмә рәвештә тикшерелергә мөмкин.

Гариза кадрлар резервын формалаштыру өчен документларны теркәү журналында теркәлә. Гариза биргән гражданинга, исемлеген һәм аларны алу датасын күрсәтеп, документлар алуда расписка бирелә».

1. Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында Нигезләмә текстын яңа редакциядә расларга (1нче кушымта)

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында, шулай ук Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Югары Ослан муниципаль районы Советының законлылык, хокук тәртибе һәм регламент буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет Рәисе,

Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы М. Г. Зиятдинов

Югары Ослан муниципаль

районы Советының

2021нче елның 26нчы

июленнән 12-152нче

номерлы карарына

1нче кушымта

Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм

вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында

Нигезләмә

1. Әлеге Нигезләмә нигезендә муниципаль унитар предприятиеләрдә һәм муниципаль учреждениеләрдә вакантлы идарә вазыйфаларын, шулай ук җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны, «Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон нигезендә контракт буенча билгеләнә торган Башкарма комитет җитәкчеләре вазыйфаларыннан тыш, кадрлар резервын формалаштыру, әзерләү һәм куллану тәртибе һәм шартлары билгеләнә.

Идарә итү вазифалары дигәндә әлеге Нигезләмәдә җирле үзидарә органнары төзегән муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр җитәкчеләре вазыйфалары аңлана.

2. Кадрлар резервы әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән, билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган һәм әлеге вазыйфаларны биләү өчен кирәкле профессиональ, эшлекле һәм шәхси сыйфатларга ия булган вакантлы вазыйфаларны билгеләнгән тәртиптә формалаштырылган гражданнар төркемнәре исемлегеннән гыйбарәт.

3. Әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервында Россия Федерациясе гражданнары, алар нигезендә чит ил гражданнары муниципаль хезмәттә булырга хокуклы, алар нигезендә кадрлар резервына кертүгә тиешле конкурс сайлавын уңышлы үткән Россия Федерациясе халыкара килешүләрендә катнашучы чит ил гражданнары булырга мөмкин.

4. Кадрлар резервын формалаштыру түбәндәге максатларда гамәлгә ашырыла:

муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр җитәкчеләре составының сыйфатын яхшырту, аларның һөнәри осталыгын арттыру;

вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны тиз арада биләү мөмкинлеген тәэмин итү;

кадрлар сайлау буенча җирле үзидарә органнары эшчәнлеген камилләштерү;

гражданнарның муниципаль хезмәткә керүгә мотивациясен арттыру;

вазыйфага керешкәндә гражданнарны адаптацияләү чорын кыскарту.

5. Кадрлар резервын формалаштыруның төп принциплары булып тора:

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнарын һәм тиешле муниципаль норматив хокукый актларны үтәү;

кадрлар резервына кертү өчен дәгъвачыларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын, һөнәри эшчәнлек нәтиҗәләрен бәяләүдә объективлык;

кадрлар резервына кертүдә иреклелек;

гражданнарның кадрлар резервына керүгә аларның сәләтләре һәм һөнәри әзерлекләре нигезендә тигез керү мөмкинлеге;

муниципаль хезмәт вазыйфасына кандидатның законнарда күрсәтелгән таләпләргә туры килүе;

кадрлар резервын формалаштыру буенча конкурс чараларын уздырганда һәм кадрлар резервына кертелгән гражданнар белән эшләү турында хәбәрдарлык һәм мәгълүмат алу мөмкинлеге;

Кадрлар резервы белән эшләү өчен җирле үзидарә органнары җитәкчеләренең җаваплылыгы.

6. Кадрлар резервында булу вакыты 3 ел тәшкил итә.

7. Гражданнар бер үк вакытта, шул исәптән берничә органда берничә вазыйфаны биләп торуга кадрлар резервына кертелә алалар.

8. Кадрлар резервына кертү, кадрлар резервын формалаштыру һәм нәтиҗәле файдалану буенча җирле үзидарә органнары эшчәнлеген координацияләү өчен кандидатларны сайлап алу максатыннан Югары Ослан муниципаль районында вакантлы идарәче вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру Комиссиясе төзелә (алга таба – Комиссия).

9. Комиссия турында Нигезләмә һәм аның персональ составы Югары Ослан муниципаль районы Советы тарафыннан раслана.

10. Югары Ослан муниципаль районында кадрлар резервын формалаштыру, Комиссия эшчәнлеген тәэмин итү, вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлеген булдыру һәм алып бару буенча оештыру-техник эшне башкару, Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында әлеге исемлекне урнаштыру бурычы Югары Ослан муниципаль районы Советы аппаратының оештыру бүлегенә йөкләнә.

II. Кадрлар резервын формалаштыру

11. Кадрлар резервы Югары Ослан муниципаль районында вакантлы идарәче вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә гражданнарны кертү юлы белән формалаша:

1) кадрлар резервына кертү өчен дәгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу нәтиҗәләре буенча;

2) муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтиҗәләре буенча аттестация комиссиясе тарафыннан һәм вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән тәртиптә кадрлар резервына кертү турында карар кабул итү.

12. Вакантлы идарә итү вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә гражданнарны кертү муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр эшчәнлеге өлкәсендә идарә итү вазыйфалары төркемнәрен күрсәтеп гамәлгә ашырыла:

- мәгариф;

- мәдәният;

- спорт;

ТКХ һәм төзелеш;

- транспорт;

- авыл хуҗалыгы.

13. Гражданнарны муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә кертү Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган һәр вазыйфа буенча гамәлгә ашырыла.

14. Югары Ослан муниципаль районы Советы аппараты һәм Комиссия тиешле килешүләр нигезендә, җирлекләрдә һәм Югары Ослан муниципаль районы составына керүче башка җирле үзидарә органнарында кадрлар резервын формалаштыру вәкаләтләрен гамәлгә ашыра.

15. Конкурс сайлап алуы Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы карары нигезендә Комиссия тарафыннан үткәрелә:

1) ел саен вакантлы вазыйфаларны биләү өчен дәгъва кылучыларга җирле үзидарә органнарының ихтыяҗының ихтималын бәяләү комиссиясе тарафыннан башкарыла. Кадрлар резервына ихтыяҗны бәяләгәндә исәпкә алына:

җирле үзидарә органнарының кадрлар белән тәэмин ителеше яки муниципаль унитар предприятиеләрнең яисә муниципаль учреждениеләрнең әлеге оешмалар җитәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына ихтыяҗы;

җирле үзидарә органының кадрлар резервы белән тәэмин ителеше;

җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары барлыкка килү, шулай ук муниципаль унитар предприятие яки муниципаль учреждение җитәкчесе вазыйфасына вакансия барлыкка килү ихтималы булу;

органның кадрлар резервыннан төшереп калдыру фаразы.

2) Югары Ослан муниципаль районы җирле үзидарә органнарының, Югары Ослан муниципаль районы составына керүче җирлекләрнең тәкъдимнәре.

16. Кадрлар резервына кертүгә конкурс сайлап алуын үткәрү турында мәгълүмат «Волжская новь» район газетасында басыла һәм Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында конкурс сайлап алулары уздырылган көнгә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча урнаштырыла һәм түбәндәге мәгълүматны үз эченә ала:

кадрлар резервы формалаштырыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы исеме, идарә итү вазыйфалары төркеменең атамасы;

муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган тиешле идарә вазыйфаларына һәм вазыйфаларына карата куела торган кадрлар резервына кертүгә дәгъвачыга карата таләпләр;

тапшырылырга тиешле документлар исемлеге, аларны кабул итү урыны һәм вакыты;

күрсәтелгән документлар кабул ителә торган вакыт;

конкурсны үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе;

конкурс турында тулырак мәгълүмат чыганагы турында белешмәләр (телефон, факс, электрон почта, орган сайтының электрон адресы);

башка мәгълүмати материаллар.

17. Конкурста сайлап алу процедурасында катнашырга теләк белдергән дәгъвачылар катнашу өчен Комиссиягә түбәндәге документлар тапшырылырга тиеш:

шәхси гариза;

Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан вәкаләт бирелгән федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

паспорт яки аны алмаштыручы документ күчермәсе;

гражданинның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслый торган, билгеләнгән тәртиптә расланган хезмәт кенәгәсенең яисә башка документларның күчермәләре;

һөнәри белем турында, шулай ук гражданин теләге буенча өстәмә һөнәри белем, гыйльми дәрәҗә һәм гыйльми исем булу турында документлар күчермәләре.

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 15\_1 статьясында каралган белешмәләр.

Тиешле документларның оригиналлары конкурс сайлап алуына килгәч претендент тарафыннан шәхсән тапшырыла.

Граждан биргән белешмәләрнең дөреслеге өстәмә рәвештә тикшерелергә мөмкин.

Гариза кадрлар резервын формалаштыру өчен документларны теркәү журналында теркәлә. Гариза биргән гражданинга, исемлеген һәм аларны алу датасын күрсәтеп, документлар алуда расписка бирелә.

18. Документларны вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып бирү гражданга аларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез булып тора.

19. Комиссия претенденттан үзе тәкъдим иткән анкетада күрсәтелгән шәхси мәгълүматларны куллануга язмача ризалык ала.

20. Кадрлар резервына кертү өчен дәгъвачыларны сайлап алу ике этапта комиссия тарафыннан үткәрелә.

21. Беренче этапта тәкъдим ителгән документларны өйрәнү һәм дәгъвачының муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр җитәкчеләренең муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен ачыклау юлы белән кадрлар резервына дәгъвачыларның башлангыч исемлеге, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр җитәкчеләре өчен законнарда билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны үтәү формалаша.

Претендентларның беренчел исемлеге кадрлар резервына кертү өчен конкурс сайлап алуында катнашу өчен өчтән дә ким булмаган кандидатураны үз эченә алырга тиеш.

22. Документларны кабул итү өчен билгеләнгән вакыт узгач, комиссия тапшырылган документлар нигезендә түбәндәге карарларның берсен кабул итә:

1) конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга претендентны кертү турында;

2) претендентка конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга рөхсәт бирүдән мотивлаштырылган баш тарту турында;

3) конкурс нигезендә сайлап алуны гамәлгә ашырмаган дип тану турында.

23. Конкурсның икенче этабында дәгъвачылар катнашудан баш тарту өчен нигез булып претендентның муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр җитәкчеләре вазыйфаларын биләү өчен таләпләргә туры килмәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр җитәкчеләре өчен законнарда билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәү тора.

24. Конкурс сайлап алу комиссиясе тарафыннан түбәндәге очракларда хәл ителмәгән дип танылырга тиеш:

конкурс сайлап алуына өчтән дә ким булмаган кандидатура гариза бирсә;

конкурс сайлап алуының беренче этабы нәтиҗәләре буенча әлеге Нигезләмәнең 19 пунктында күрсәтелгән таләпләргә ике претенденттан да кимрәк туры килсә.

25. Комиссия кабул ителгән карар турында язма рәвештә конкурс сайлап алуының икенче этабын үткәрүгә 7 эш көненнән дә соңга калмыйча дәгъвачыларга һәм җирле үзидарә органнарына хәбәр итә.

26. Конкурс сайлап алуында катнашуга кертелмәгән дәгъвачы бу карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

27. Комиссия тарафыннан, беренче этаптан башлап, конкурс сайлап алуын уздыру өчен, әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә, кабат конкурс сайлап алуны үткәрү турында карар кабул ителергә мөмкин.

28. Конкурста сайлап алуның икенче этабы үткәрелгәнче, Комиссия дәүләт мәгариф учреждениесе белән төзелгән килешү нигезендә әлеге учреждениегә күрсәтелгән гражданнарны тестлаштыруны оештыру һәм аларның һәркайсына аның психологик портретын төзү өчен дәгъвачылар исемлеген, шулай ук кандидатның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү кәгазен кадрлар резервына кертү өчен дәгъвачы 2нче кушымта формасы буенча характеристикаларга туры китерү өчен җибәрергә хокуклы.

29. Икенче этапта конкурс сайлап алу процедурасы һәр дәгъвачының Комиссия утырышына мәҗбүри килү шарты белән үткәрелә.

30. Конкурс сайлап алуының икенче этабында комиссия тарафыннан раслана торган методика буенча конкурс процедуралары нигезендә, дәгъвачының һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү критерийлары законнарга каршы килми торган критерийларны кулланып, башлангыч исемлеккә кертелгән претендентларны бәяли.

Бәяләү нәтиҗәләре буенча комиссиянең һәр әгъзасы дәгъвачыга тиешле балл куя, ул конкурс бюллетененә кертелә, ул комиссия утырышы беркетмәсенә теркәлә. Дәгъвачыларны бәяләү 10 баллы система буенча башкарыла.

Конкурста катнашучыларның барысын да бәяләгәннән һәм дәгъвачылар җыйган балларны санаганнан соң, Комиссия дәгъвачыларның һәрберсенең йомгаклау баллын билгели.

31. Комиссия турында Нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән комиссия карары нигезендә, конкурс сайлап алуының икенче этабында иң күп балл җыйган ике дәгъвачы кадрлар резервына кертелә.

Конкурс сайлап алуының икенче этабы нәтиҗәләре буенча иң күп балл җыйган дәгъва кылучы вакантлы вазыйфага билгеләнгәндә, аның өчен Кадрлар резервы формалашкан вакытта, җирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләп кую турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле зат карар буенча өстенлекле хокукка ия.

32. Конкурс сайлап алуда катнашкан барлык претендентларга, муниципаль район Советы аппаратының Оештыру бүлеге тарафыннан конкурс нигезендә сайлап алу нәтиҗәләре турында язма рәвештә 3 көн эчендә хәбәр ителә.

Конкурс нәтиҗәләре турында мәгълүмат Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә конкурс нигезендә сайлап алу тәмамланганнан соң өч көн эчендә тиешле язылу кертелә.

Комиссия раслаган көннән алып өч көн эчендә Югары Ослан муниципаль районы Башлыгына, шулай ук Югары Ослан муниципаль районы составына керүче җирле үзидарә органнары җитәкчеләренә вакантлы вазыйфаларны биләп тору өчен җибәрелә.

III. Кадрлар резервына кертелгән гражданнарны әзерләү

33. Кадрлар резервына кертелгән гражданнарны әзерләү, кадрлар резервына кертелгән гражданнарны әзерләүнең индивидуаль планнары нигезендә, тиешле җирле үзидарә органының кадрлар хезмәте яисә җирле үзидарә органының кадрлар эше өчен җавап бирүче белгеч тарафыннан гамәлгә ашырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданнар белән эшләүнең гомуми җитәкчелеге Комиссия тарафыннан башкарыла.

34. Индивидуаль планнар тиешле җирле үзидарә органының кадрлар хезмәте яисә кадрлар резервында торучы граждан катнашында җирле үзидарә органының кадрлар эше өчен җавап бирүче белгеч тарафыннан эшләнә һәм әлеге Нигезләмәнең 2нче кушымтасы нигезендә җирле үзидарә органы җитәкчесе тарафыннан раслана.

35. Әлеге планда кадрлар резервына кертелгән, кирәкле теоретик һәм практик белемнәрне үзләштерү, булачак эшнең характерын үзләштерү, оештыру күнекмәләрен эшләүне тәэмин итүче конкрет чаралар каралырга тиеш.

36. Индивидуаль әзерлек планында түбәндәге эш формалары каралырга мөмкин:

идарә итүне оештыруның заманча методларына һәм алымнарына, законнар нигезләренә өйрәтү;

граждан кадрлар резервына кертелгән вазыйфаны профиле буенча аерым биремнәрне (йөкләмәләрне) үтәү;

граждан кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча вазыйфаларны вакытлыча үтәү;

муниципаль хокукый актлар проектларын әзерләүдә катнашу;

белем бирү өлкәсендә яңа казанышлар белән танышу һәм гражданин кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча махсуслашу нигезендә практик күнекмәләр алу максатында конференцияләр, киңәшмәләр, семинарлар, комиссияләр, эшче төркемнәр эшендә катнашу.

37. Җирле үзидарә органы җитәкчесе карары буенча кадрлар резервына кертелгән граждан һөнәри яңадан әзерләү һәм (яисә) квалификация күтәрү өчен дәүләт аккредитациясенә ия югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеләренә укырга җибәрелергә мөмкин.

38. Тиешле җирле үзидарә органы җитәкчесе имзалаган индивидуаль план үтәлеше турындагы хисап ел саен 1 декабрьгә кадәр комиссиягә тапшырыла. Хисап чоры претендентның кадрлар резервына кертелүеннән башлана.

39. Кадрлар резервы белән эшләү өчен кирәкле чыгымнарны финанслау Югары Ослан муниципаль районы бюджетында әлеге максатларга каралган акчалар хисабына тормышка ашырыла.

IV. Кадрлар резервын куллану

40. Кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфага җирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында Карар кабул итүгә вәкаләтле зат карары нигезендә конкурс сайлап алуының икенче этабы нәтиҗәләре буенча иң күп балл җыйган гражданнар билгеләнә.

Вакантлы идарә итү вазыйфасына билгеләнү вакантлы идарә итү вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркеме, вакантлы идарә вазыйфасы кергән гражданнар арасыннан гамәлгә ашырыла.

41. Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә керә торган вазыйфаларны һәм вакантлы идарә вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркеме, идарәче вазыйфаларның тиешле төркемендә вакантлы идарә вазыйфасын биләүгә дәгъва итүче яки муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә төп төркемнәренә караган бер үк вакантлы вазыйфаны биләүгә дәгъва итүче берничә граждан, җирле үзидарә органы яллаучы вәкиле яки тиешле вазыйфага билгеләп кую турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затлар аларның берсен мөстәкыйль сайлыйлар.

Сайлап алу әңгәмә нәтиҗәләре буенча башкарыла, аның барышында вакантлы вазыйфаны биләүгә дәгъва итүче гражданның әзерлек дәрәҗәсе (социаль адаптация дәрәҗәсе, интеллектуаль дәрәҗә, психологик тотрыклылыгы, коммуникатив сыйфаты), әлеге вазифа буенча һөнәри хезмәт вазыйфаларын башкаруга әзерлеге (дәрәҗәсе, интеллектуаль дәрәҗәсе, психологик тотрыклылык, коммуникатив сыйфат) билгеләнә.

42. Әлеге Нигезләмәнең 40 пунктында күрсәтелгән кадрлар резервында торучы граждан Кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфаны биләү буенча тәкъдимнән баш тарткан очракта, вакантлы вазыйфа кадрлар резервында булган, иң ким балл җыйган гражданга биләү өчен тәкъдим ителә.

43. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә төп төркемнәренә караган бер вазыйфаны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар, аларның язма ризалыгы белән, муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган башка вазыйфаларга, Югары Ослан муниципаль районында, Башкарма комитетлар җитәкчеләре вазыйфаларыннан тыш, тиешле җирле үзидарә органнары яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итәргә вәкаләтле затлар карары буенча билгеләнергә мөмкин.

V. Кадрлар резервыннан искәрмә

44. Кадрлар резервында торучы граждан аннан түбәндәге очракларда төшереп калдырыла:

кадрлар резервы формалашкан вазыйфага билгеләнгәндә;

кадрлар резервында булу вакыты чыккач;

аның язма гаризасы белән бәйле;

муниципаль хезмәт Вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган вазыйфаларның яисә вазыйфаларның тиешле төркемендә идарәчелек вазыйфасын биләү буенча кадрлар резервы формалашкан тәкъдимнән кабат баш тартканда;

әгәр кадрлар резервы формалашкан муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мәгълүматларга кертелүне таләп итсә, дәүләт серен тәшкил итүче мәгълүматларга рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасыннан баш тарткан очракта;

гражданның вафат булуын (һәлак булу), яки законлы көченә кергән суд карары белән билгесез булуны тану, яисә аның вафат булуын игълан итү;

муниципаль хезмәткәр (граждан) кадрлар резервына кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан кыскартылу;

мондый үзгәреш нәтиҗәсендә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләренә туры килүдән туктаса, муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләрен үзгәртү (кадрлар резервында тора);

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007нче елның 2нче мартыннан 25-ФЗ Федераль законның 27 статьясындагы 1 өлешендә каралган муниципаль хезмәткәргә карата дисциплинар җәза куллану;

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенең 5-11 пунктлары нигезендә муниципаль хезмәткәр булмаган граждан белән хезмәт шартнамәсен өзү;

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007нче елның 2нче мартыннан 25-ФЗ Федераль законның 19 статьясында каралган очракларда муниципаль хезмәттән азат итү.

45. Кадрлар резервында торучы гражданны төшереп калдыру Комиссия карары нигезендә башкарыла.

Әлеге карар нигезендә Югары Ослан муниципаль районы Советы аппаратының Оештыру бүлеге тарафыннан кадрлар резервында торучы гражданнар төркеме исемлегендә тиешле язылу башкарыла. Әгәр кадрлар резервыннан муниципаль хезмәткәр төшереп калса, аның шәхси эшенә тиешле мәгълүматлар кертелә.

46. Кадрлар резервыннан төшереп калдырылган гражданнарга, Комиссиянең тиешле карары кабул ителгәннән соң, биш көн эчендә, кабул ителгән карар турында язмача хәбәр ителә.

VI. Күчеш нигезләмәләре

47. Әлеге Нигезләмә үз көченә кергәнче формалашкан кадрлар резервына кертелгән гражданнар кадрлар резервына кертелгән гражданнар исемлегендә билгеләнгән срок узганчы кала.

Совет рәисе,

Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы М. Г. Зиятдинов